

# ДОГОВІР ПРО РОЗПОДІЛ МАЙНОВИХ ПРАВ НА СЛУЖБОВИЙ ТВІР

## ДОГОВІР

### ПРО РОЗПОДІЛ МАЙНОВИХ ПРАВ НА СЛУЖБОВИЙ ТВІР

М. \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_"  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ року

\_\_\_\_\_ (далі –  
Працівник)

(Прізвище, ім'я, по батькові (П.І.Б)  
працівника – автора)

з \_\_\_\_\_ одного \_\_\_\_\_ боку,  
та \_\_\_\_\_

(П.І.Б або  
повне найменування особи, у якої або де працює працівник-  
автор)

в \_\_\_\_\_ особі

\_\_\_\_\_,  
(посада, П.І.Б)

яка діє на підставі

\_\_\_\_\_ ,

(Статуту, Положення тощо)

(далі – Роботодавець) з іншого боку, а разом іменовані –  
Сторони, уклали цей договір (далі – Договір) про наступне:

Продовження документу

#### 1.Визначення термінів

Терміни, що використовуються в цьому Договорі, означають:

*службовий твір* – твір, створений автором у порядку виконання службових обов'язків відповідно до службового завдання чи трудового договору (контракту) між автором і роботодавцем;

*працівник* – фізична особа, яка безпосередньо власною працею виконує трудову функцію згідно з укладеним з роботодавцем трудовим договором (контрактом) відповідно до закону;

*роботодавець* – юридична особа (її філія, відділення, інший відокремлений підрозділ чи її представництво) або самозайнята особа, яка використовує найману працю фізичних осіб на підставі укладених трудових договорів (контрактів) відповідно до закону;

Решта термінів, що використовуються в Договорі, визначаються згідно із нормами чинного законодавства України.

## **2. Предмет Договору**

2.1. Предметом Договору є розподіл майнових прав на Службовий твір.

2.2. Під Службовим твором у цьому Договорі розуміється створений творчою працею Працівника – автора наступний об'єкт авторського права: \_\_\_\_\_

2.3. У порядку та на умовах, визначених цим Договором, Працівник та Роботодавець як співвласники, домовились, що Працівник/Роботодавець повністю передає (відчужує) Роботодавцю/Працівнику належні йому майнові права на Службовий твір, а саме:

– право на використання Службового твору;

- виключне право дозволяти використання Службового твору;
- право перешкоджати неправомірному використанню Службового твору, в тому числі забороняти таке використання.

2.4. Роботодавець/Працівник набуває майнові права на Службовий твір з дати (моменту) \_\_\_\_\_.

2.5. За Працівником залишаються особисті немайнові права.

### **3. Передача службового твору**

3.1. Передача Службового твору Працівником Роботодавцю здійснюється \_\_\_\_\_ шляхом

---

після або в день підписання цього Договору за *Актом виконаних робіт*, який підписується Сторонами і є невід'ємною частиною цього Договору.

### **4. Права Сторін**

4.1. Працівник має право:

4.1.1. На винагороду за створення Службового твору і передання (відчуження) майнових прав на Службовий твір.

4.1.2. Доопрацьовувати Службовий твір у разі необхідності.

4.2. Роботодавець має право:

4.2.1. Використовувати Службовий твір у своїй діяльності.

4.2.2. Надавати дозвіл на використання Службового твору третім особами.

4.2.3. Забороняти використання Службового твору, у тому числі перешкоджати його неправомірному використанню третіми особами;

### **5. Виплата винагороди**

5 .1. Роботодавець виплачує Працівникові винагороду

в розмірі \_\_\_\_\_, шляхом \_\_\_\_\_ у строк \_\_\_\_\_.

## **6. Відповідальність Сторін**

6.1. У випадку порушення зобов'язання (далі – порушення Договору), Сторона несе відповідальність, визначену чинним в законодавством та цим Договором.

6.2. Порушенням Договору є його невиконання або неналежне виконання, тобто виконання з порушенням умов, визначених у цьому Договорі.

6.3. У випадку порушення строку розрахунку, вказаного в пункті 6.1 цього Договору, Замовник виплачує Працівнику пеню в розмірі \_\_\_\_\_ за кожен день прострочення.

6.4. Закінчення строку цього Договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього Договору.

## **7. Вирішення спорів**

7.1. Сторони зобов'язуються вирішувати будь-який спір шляхом переговорів і в досудовому порядку.

7.2. У разі неможливості вирішення спору шляхом переговорів та в досудовому порядку, спір може бути передано для вирішення у судовому порядку.

## **8. Інші умови**

8.1. Договір набирає чинності з моменту його підписання Сторонами.

8.2. Будь-які зміни і доповнення до цього Договору дійсні за умови, що вони вчинені у письмовій формі та підписані Сторонами.

8.3. Сторони повинні у \_\_\_\_\_ денний строк письмово

повідомити одна одну про зміну місцезнаходження, надати іншу інформацію, необхідну для виконання Сторонами зобов'язань за цим Договором.

8.4. З усіх питань, не передбачених цим Договором, Сторони керуються чинним законодавством України.

8.5. Договір укладений в двох примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одному кожній із Сторін.

МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ І РЕКВІЗИТИ СТОРІН:

ПРАЦІВНИК		РОБОТОДАВЕЦЬ	
_____	/_____/	_____	/_____/
(підпис)	(П. І. Б.)	(підпис)	(П. І. Б.)
		М. П.	

Завантажити: Договір про розподіл майнових прав на службовий твір