

Наказ про невідповідність займаній посаді

Роботодавець має право звільнити працівника з власної ініціативи у випадку виявленої невідповідності займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, що перешкоджають продовженню роботи (п. 2 ст. 40 КЗпП України).



Одночасно, звільнення з цих підстав допускається, **якщо працівник відмовився від переведення на іншу роботу** або якщо роботодавець не має змоги перевести працівника за його згодою на іншу роботу.

Невідповідність працівника займаній посаді чи виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації має бути встановлена та підтверджена документально.