

Наказ про відсторонення працівника від роботи

Відповідно до статті 46 КЗпП у разі появи працівника на роботі в нетверезому стані роботодавець має право відсторонити його від роботи.

Можемо стверджувати, що таке право є швидше обов'язком роботодавця, оскільки під впливом алкоголю у людини знижується швидкість реакції на зовнішні подразники, погіршується стан пам'яті та психіки, втрачаються розсудливість та емоційний контроль, уповільнюються рефлекси. Таким чином, працівник не в змозі критично оцінювати свої дії, втрачає почуття дозволеного і відповідальності. Все це тягне за собою, як мінімум, зниження працездатності і, як максимум, зростання небезпеки виникнення загрози аварійних ситуацій і збільшення випадків виробничого травматизму.

При цьому відсторонення працівника може мати місце незалежно від того, в який період робочого часу він з'явився на роботі в нетверезому стані – на початку роботи, протягом робочого дня чи по закінченні.

Відсторонення працівника від роботи за появу у нетверезому стані роботодавець оформлює наказом (зразок №3).

Download

PDF Loading...

Нагадуємо, АО «Західна Правозахисна Група» надає професійні послуги з питань трудового права. Переваги АО «Західна Правозахисна Група»:

- досвідчені адвокати практики трудових спорів, кадрові консультанти;
- напрацьовані вдалі кейси з супроводу трудових спорів;
- наданню послуги передують детальний аналіз ситуації,

моделювання її розвитку;

– налагоджені процеси дистанційної, комфортної та безпечної для Замовника комунікації;

– справедлива та розумна ціна вартості послуг та ін.

Заповніть форму зворотного зв'язку і ми надамо Вам первинну консультацію.

Форма зв'язку

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Ваш номер телефону (обов'язково)

Ваше повідомлення

Наші контакти: