

Медичний огляд працівників

Обов'язкові медичні огляди працівників

Законодавство України з метою захисту інтересів працівника і роботодавця визначає, що в окремих випадках роботодавець допускає працівника до виконання своїх обов'язків лише після проходження обов'язкових медоглядів. Зауважимо, що роботодавець має право відсторонити працівника від виконання трудових обов'язків за відмову чи ухилення від обов'язкових медичних оглядів (причому без збереження заробітної плати – стаття 46 Кодексу законів про працю України).

Необхідність проходження медичного огляду працівником визначена Кодексом законів про працю України, Законом України «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», Законом України «Про захист населення від інфекційних захворювань», Законом України «Про охорону праці».

Також потрібно пам'ятати про те, що відповідно до статті 123 КЗпП за час перебування в медичному закладі на обстеженні за працівниками, зобов'язаними проходити таке обстеження, зберігається середній заробіток за місцем роботи.

Медичні огляди поділяються на попередні (до прийняття на роботу) та періодичні. За їх організацію, своєчасність їх проходження працівниками, допуск працівників до роботи без наявності необхідного медичного висновку відповідальність несе роботодавець.

Під час прийняття на роботу проводять обов'язковий попередній медичний огляд. Його мета – визначити стан здоров'я працівника і зареєструвати показники здоров'я. На основі цього огляду

визначають можливість працівника виконувати професійні обов'язки в конкретному виробничому середовищі без погіршення стану здоров'я. Також під час попереднього медичного огляду можуть виявити професійні захворювання, що виникли у працівника на попередніх роботах.

Періодичний медичний огляд проводиться для того, аби своєчасно виявити ранні ознаки гострих і хронічних профзахворювань (отруень), загальних та зумовлених умовами праці захворювань. Періодичні медичні огляди забезпечують постійний моніторинг стану здоров'я працівників в умовах дії шкідливих та небезпечних виробничих факторів. Медичні огляди працівників (періодичні) можуть проводитись перед кожною зміною, між змінами та після зміни. Регулярні медичні огляди проводяться щомісяця, щокварталу, щороку, проте не рідше 1 разу на 2 роки. Якщо узагальнити українське законодавство з даного питання, то система медичного огляду працівників в Україні наступна:

	Медичний огляд згідно санітарного законодавства	Медичний огляд згідно законодавства про охорону праці
Працівники	Переліку професій, виробництв і організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам	<ol style="list-style-type: none"> 1) працівники, зайняті на важких роботах; 2) працівники, зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці; 3) працівники, зайняті на роботах, де існує потреба в професійному доборі; 4) особи віком до 21 року.

Фінансування	Роботодавець оплачує проходження медичного огляду, проте оплата бланку медичної книжки здійснюється самостійно працівником.	Роботодавець оплачує проходження медичного огляду
Проходження	Відповідно до укладеного договору з медичним закладом	Відповідно до укладеного договору з медичним закладом
Результат	Записи в особистій медичній книжці	Медична довідка про проходження медичного огляду

За результатами медичних оглядів роботодавцем обов'язково приймається відповідне рішення.