

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Статтею 50 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, – не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів, лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю.

Згідно зі статтею 69 Господарського кодексу України підприємство самостійно встановлює для своїх працівників скорочений робочий день та інші пільги.

Під час розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП,

скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і за шестиденного робочого тижня, а напередодні вихідних днів тривалість роботи за шестиденного робочого тижня не може перевищувати 5 год.

Відповідно до ст. 73 КЗпП у 2018 р. на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові дні:

- 1 січня – Новий рік
- 8 березня – Міжнародний жіночий день
- 1 травня – День праці
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 28 червня – День Конституції України
- 24 серпня – День незалежності України
- 14 жовтня – День захисника України.

Робота також не проводиться в дні релігійних свят:

- 7 січня і 25 грудня – Різдво Христове
- 28 квітня – Пасха (Великдень)
- 16 червня – Трійця.

Згідно з ч. 3 ст. 67 КЗпП, якщо святковий або неробочий день (ст. 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2019 р. вихідний день у неділю 28 квітня має бути перенесений на понеділок 29 квітня, вихідний день у неділю 16 червня – на понеділок 17 червня, вихідний день у суботу 24 серпня – на понеділок 26 серпня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу і неділю. У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів ухвалюється роботодавцем самостійно через видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Ухвалене роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненим у зв'язку перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено ст. 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень установлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні.

Пропонуємо наступний розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік:

№	Пояснення	Січень	Лютий	Вересень	Жовтень	Грудень	Січень	Лютий	Вересень	Жовтень	Грудень	Січень	Лютий	Грудень
01	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	305
02	Кількість святкових днів (днів відпочинку, свят, окрім неділей, на які припадає свято)	2 (31.1)	—	1 (01)	1 (28)	3 (31.0)	2 (18, 28)	—	1 (24)	—	1 (30)	—	1 (27)	11
03	Кількість вихідних днів	8	8	10	8	8	10	8	8	9	8	8	9	104
04	Кількість днів, роботи в які не проводиться	00	0	11	8	10	12	8	20	0	8	8	30	118
05	Кількість робочих днів	21	20	20	22	21	18	23	21	21	23	22	21	258
06	Кількість днів, що передують святковим та вихідним, у які тривалість робочого дня (години) при 40-тиgodинному тижні зменшується на 1 годину (указів оклада, в які скорочується тривалість робочого дня)	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	7
Норма тривалості робочого часу в годинах при:														
07	40-тиgodинному робочому тижню	160	160	200	181	200	181	184	187	208	176	180	204	1901,8
08	48-тиgodинному робочому тижню	160,8	168	200	181,8	187,8	180,4	178,8	183,8	183,8	171,8	183,8	183,8	1908,8
09	36,5-тиgodинному робочому тижню	161,7	164	204	181,7	186,7	138,8	175,8	181,7	181,7	169,8	181,7	186,7	1903,8
10	30-тиgodинному робочому тижню	151,2	144	144	151,2	156,2	125,8	155,8	154,7	151,2	136,4	151,2	156,2	1686,8
11	17-тиgodинному робочому тижню	118,8	112	112	118,8	118,8	118,8	111,8	118,8	118,8	101,2	118,8	118,8	1688,8
12	30-тиgodинному робочому тижню	126	128	128	126	128	118	118	126	128	121	128	128	1588,8
13	23-тиgodинному робочому тижню	185	188	208	187	205	98	115	185	205	118	185	205	1750,8
14	24-тиgodинному робочому тижню	200,8	196	196	180,8	198,8	88,4	118,8	200,8	198,8	181,8	198,8	208,8	1788,8
15	20-тиgodинному робочому тижню	84	88	80	88	88	72	80	84	88	88	84	84	1088,8
16	16-тиgodинному робочому тижню	75,4	72	72	75,4	75,4	64,8	72,8	75,4	75,4	75,2	75,4	75,4	908,8