

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Статтею 50 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, – не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів,

лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю.

Згідно зі статтею 69 Господарського кодексу України підприємство самостійно встановлює для своїх працівників скорочений робочий день та інші пільги.

Під час розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і за шестиденного робочого тижня, а напередодні вихідних днів тривалість роботи за шестиденного робочого тижня не може перевищувати 5 год.

Відповідно до ст. 73 КЗпП у 2018 р. на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові дні:

- 1 січня – Новий рік
- 8 березня – Міжнародний жіночий день
- 1 травня – День праці
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 28 червня – День Конституції України
- 24 серпня – День незалежності України
- 14 жовтня – День захисника України.

Робота також не проводиться в дні релігійних свят:

- 7 січня і 25 грудня – Різдво Христове

– 28 квітня – Пасха (Великдень)

– 16 червня – Трійця.

Згідно з ч. 3 ст. 67 КЗпП, якщо святковий або неробочий день (ст. 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2019 р. вихідний день у неділю 28 квітня має бути перенесений на понеділок 29 квітня, вихідний день у неділю 16 червня – на понеділок 17 червня, вихідний день у суботу 24 серпня – на понеділок 26 серпня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу і неділю. У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів ухвалюється роботодавцем самостійно через видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Ухвалене роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненням у зв'язку перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено ст. 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого

часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень установлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні.

Пропонуємо наступний розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік:

№	Вказівка	Грудень	Березень	Квітень	Травень	Червень	Листопад	Грудень	Квітень	Вересень	Листопад	Грудень	Березень	Грудень
01	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	308
02	Кількість календарних днів (днів робочого дня) (окладні місяці, окрім грудня) (днів)	2 (31, 1)	—	1 (28)	1 (29)	2 (31, 30)	2 (30, 28)	—	1 (24)	—	1 (30)	—	1 (27)	11
03	Кількість вихідних днів	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	204
04	Кількість днів, роботи в які не проводяться	00	0	11	0	10	12	0	20	0	0	0	10	118
05	Кількість робочих днів	31	28	20	31	31	18	31	31	31	31	31	31	258
06	Кількість днів, що переводяться на переробку, у які зменшується робочий день (ради) при 40-годинному тижні (зменшується на 1 годину (ради) місяця, в які скорочується тривалість робочого дня)	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	7
Норма тривалості робочого часу в годинах при:														
07	40-годинному робочому тижню	160	168	258	187	207	181	204	167	208	176	168	206	1593,8
08	37,5-годинному робочому тижню	150,0	156	244	181,8	192,8	160,4	178,4	150,0	192,8	171,6	160,0	190,0	1482,8
09	36,5-годинному робочому тижню	141,7	144	234	161,7	180,7	138,8	177,1	141,7	180,7	169,8	141,7	180,7	1401,8
10	35-годинному робочому тижню	151,2	144	244	151,2	150,2	120,8	160,8	151,2	150,2	130,4	151,2	150,2	1300,8
11	33-годинному робочому тижню	138,6	132	232	138,6	138,6	108,8	150,8	138,6	138,6	140,2	138,6	138,6	1166,8
12	30-годинному робочому тижню	120	128	210	120	118	108	118	120	128	131	128	118	1080,8
13	27-годинному робочому тижню	105	108	208	105	105	98	115	105	105	118	105	105	1020,8
14	24-годинному робочому тижню	200,0	96	96	200,8	108,8	88,8	118,8	200,8	108,8	101,8	100,8	108,8	1180,8
15	20-годинному робочому тижню	84	98	80	84	84	72	90	84	84	88	84	84	908,8
16	16-годинному робочому тижню	78,8	72	72	78,8	78,8	64,8	82,8	78,8	78,8	79,2	78,8	78,8	808,8