

Покажчик нормативно-правових актів з охорони праці, чинний станом на 15.01.2018 р.

Затверджено наказом Державної служби України з питань праці від 15 січня 2018 року № 9.

Завантажити: Покажчик нормативно-правових актів з охорони праці

Норми тривалості робочого часу на 2018 рік

Міністерство соціальної політики України листом від 19 жовтня 2017 року №224/0/103-17/214 повідомило, що законодавством не передбачено єдиної норми тривалості робочого часу.

Норма робочого часу працівників може бути різною залежно від багатьох чинників: тривалості робочого тижня, тривалості робочого дня, коли встановлені вихідні і т. д. Тому норму робочого часу роботодавці повинні розраховувати самостійно виходячи з режиму роботи, запровадженого на підприємстві, з дотриманням вимог триманням вимог статей 50 – 53, 67 і 73 КЗпП.

Пропонуємо скористатись наступним розрахунком.

Завантажити: Норми робочого часу у 2018 році

ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ НА 2018 РІК

ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ

НА 2018 РІК

Мінімальна заробітна плата у 2018 р. (грн)			
Показник		Січень – грудень	
– у розрахунку за місяць		3723	
– у розрахунку за годину		22,41	
Прожитковий мінімум у 2018 р. (грн)			
Показник	Січень – червень	Липень – листопад	Грудень
– загальний показник	1700	1777	1853
– для працездатної особи	1762	1841	1921
– для особи, яка втратила працездатність	1373	1435	1497
– для дитини віком від 6 до 18 років	1860	1944	2027
– для дитини віком до 6 років	1492	1559	1626
Мінімальна тарифна ставка у 2018 р. (грн)			
Мінімальна тарифна ставка (у розрахунку на місяць)		Розмір	
Працівника I тарифного розряду		1762	
Податкові соціальні пільги у 2018 р. (грн)			
Право на пільгу			Розмір пільги
Загальна пільга для всіх платників податку (пп. 169.1.1 ПКУ)			881
Підвищена пільга для платника податку, який утримує двох чи більше дітей віком до 18 років, за пп. 169.1.2 ПКУ – 100% загальної пільги надають у розрахунку на кожную дитину			881

Підвищена пільга для осіб, згаданих у пп. 169.1.3 ПКУ (150% загальної), – пільгу на дітей, згідно з пп.пп. «а» та «б» пп. 169.1.3 ПКУ, надають у розрахунку на кожную дитину	1321,50
Підвищена пільга для осіб, згаданих у пп. 169.1.4 ПКУ (200% загальної)	1762
Граничний розмір місячного доходу у вигляді зарплати, який дає право на податкову соціальну пільгу (при застосуванні пільг на дітей за пп. 169.1.2, пп.пп. «а» та «б» пп. 169.1.3 ПКУ одному з батьків, саодикої матері (батьку), вдові (вдівцю), опікуну, піклувальнику сума збільшується кратно до кількості дітей)	2470
Ставки для утримання податку на доходи	
Об'єкт оподаткування	Ставка
Для зарплати та інших доходів фізосіб (крім окремих доходів)	18%
Для пасивних доходів (крім дивідендів, наведених нижче)	18%
Для дивідендів за акціями та корпоративними правами, нарахованих резидентами – платниками податку на прибуток підприємств (за деякими винятками)	5%
Для дивідендів по акціях та/або інвестиційних сертифікатах, корпоративних правах, нарахованих нерезидентами, інститутами спільного інвестування та суб'єктами господарювання, які не є платниками податку на прибуток	9%
Коефіцієнт, який застосовують для розрахунку оподаткованої суми доходу в негрошовій формі	
Для доходу, який оподатковують за ставкою 18%	Для доходу, який оподатковують за ставкою 5%
1,219512	1,052632
Утримання військового збору	
Об'єкт оподаткування	Ставка
З усіх сум, що обкладаються податком на доходи	1,5%
Ставки нарахування єдиного внеску у 2018 р.	
Вид доходу	Ставка
Зарплата	22%
Сума оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, допомоги з тимчасової непрацездатності та допомоги по вагітності та пологах	22%
Винагорода за ЦПД про виконання робіт (надання послуг)	22%

Зарплата, лікарняні та декретні інвалідів, роботодавці яких – підприємства, установи та організації	8,41%
Зарплата, лікарняні, допомога по вагітності та пологах і винагорода за ЦПД, які виплачують підприємства та організації всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема УТОГ та УТОС	5,3%
Зарплата, лікарняні, допомога по вагітності та пологах, які виплачують підприємства та організації громадських організацій інвалідів: <i>За умови, що кількість інвалідів – не менше 50% загальної чисельності працюючих і фонд оплати праці таких інвалідів становить не менше 25% суми витрат на оплату праці.</i>	
– працівникам-інвалідам;	5,5%
– іншим працівникам	22%
Мінімальний і максимальний розміри доходу, з якого сплачують ЄСВ у 2018 р. (грн)	
Показник	Розмір
Максимальний розмір	55845
Мінімальний розмір	3723
Розмір лікарняних залежно від страхового стажу	
Страховий стаж	Розмір лікарняних
До 3 років	50% середнього заробітку (доходу)
Від 3 до 5 років	60% середнього заробітку (доходу)
Від 5 до 8 років	70% середнього заробітку (доходу)
Понад 8 років	100% середнього заробітку (доходу)
Незалежно від стажу окремим пільговим категоріям громадян	
Граничні норми добових і витрат на винаймання житлового приміщення	

Кому виплачують	Гранична сума добових у разі відрядження		Гранична сума витрат на винаймання житлового приміщення за добу в разі відрядження	
	по Україні	за кордон	по Україні	за кордон
Співробітникам госпрозрахункових підприємств	372,30 грн	80 євро	не встановлено	
Держслужбовцям і працівникам підприємств, установ та організацій, що повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів	60 грн	залежно від країни відрядження	600 грн	залежно від країни відрядження

Форма журналу реєстрації прибуткових і видаткових касових документів. Чинна станом на 05.01.2018р.

Затверджено Постановою Правління Національного банку України від 29 грудня 2017 року №148.

Завантажити: Журнал реєстрації прибуткових і видаткових касових документів

Форма видаткового касового ордеру. Чинна станом на 05.01.2018р.

Затверджено Постановою Правління Національного банку України від 29 грудня 2017 року №148.

Завантажити: Видатковий касовий ордер

Можливо, Вам буде також цікава публікація: Ризики підміни трудових угод цивільно-правовими. Узагальнення судової практики



Замовте програмне забезпечення "Сонату" зі свого робочого місця (з офісу, з дому), отримайте доступ до повнофункціональної версії в кілька кроків. Вам не потрібно далі шукати, – все можна зробити оперативно і не витрачаючи зусиль, з Компанією Вікторія!
ДЕТАЛІ



Вам може бути цікава публікація: Як суди вирішували справи, де трудові відносини були підмінені цивільно-правовими?