

Податки і збори фізичних осіб – підприємців у 2019 році

Розмір податків у 2019 році

ФОП 1 група:

Єдиний Податок – 192,1 грн/міс

ЄСВ «за себе» – 918,06 грн/міс

ФОП 2 група:

Єдиний Податок – 834,60 грн/міс

ЄСВ «за себе» – 918,06 грн/міс

ФОП 3 група:

Єдиний Податок – від доходу 3% або 5%

ЄСВ «за себе» – 918,06 грн/міс

ФОП загальна система оподаткування

ЄСВ «за себе» – 918,06 грн/міс

Військовий збір (ВЗ) – 1,5% від чистого прибутку

ПДФО 18% від чистого прибутку

ЄСВ – 22% від чистого прибутку, але не менше 22% від МЗП

Податки з найманих працівників

Оклад 1 працівника 4173,00 грн.

ВЗ від окладу 1,5% – 62,60 грн.

ПДФО від окладу 18% – 751,14 грн.

ЄСВ 22% – 918,06 грн

Строки сплати податків в 2019 р.

Єдиний податок

- **ФОП груп 1 – 2 авансовим внеском не пізніше 20 числа** (включно) поточного місяця або авансовим внеском за весь звітний період (п. 295.1 ПКУ);
- **ФОП групи 3 – протягом 10 к. дн.**, що настають за граничним строком подання декларації (п. 295.3 ПКУ)

Єдиний соціальний внесок

- **щоквартально до 20 числа місяця**, що настає за кварталом, за який сплачується ЄСВ (абз. 3 ч. 8 ст. 9 Закону про ЄСВ).

або

- **щомісячно авансовим внеском – до 20 числа** кожного місяця поточного кварталу (п.п. 2 п. 6 розд. IV Інструкції № 449 (Інструкція про порядок нарахування і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затверджена наказом МФУ від 20.04.2015 р. № 449

Податки з найманих працівників

ПДФО та ВЗ– одночасно з виплатою заробітної плати (пункт 168.1.2 Податкового кодексу), **або до 30 числа місяця** наступного за місяцем нарахування податку, у разі не виплати заробітної плати.

ЄСВ – одночасно з виплатою заробітної плати (пункт 8 статті 9 Закону від 08.07.2010 № 2464-VI), або до 20 числа місяця наступного за місяцем нарахування податку.

РОЗМІРИ СТАВОК СУДОВОГО ЗБОРУ у 2019 РОЦІ

РОЗМІР СТАВОК СУДОВОГО ЗБОРУ

(станом на 01.01.2019 р.)

Найменування документа і дії, за яку справляється судовий збір, та платника судового збору	Ставка судового збору	Розмір, грн..	Примітка
Неспеціалізовані суди			

<p>За подання до суду позовної заяви майнового характеру, яка подана юридичною особою</p>	<p>1,5 відсотка ціни позову, але не менше 1 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб і не більше 350 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>Не менше 1921,00 грн. і не більше 672350,00 грн.</p>	
<p>За подання до суду позовної заяви майнового характеру, яка подана фізичною особою або фізичною особою – підприємцем</p>	<p>1 відсоток ціни позову, але не менше 0,4 прожиткового мінімуму для працездатних осіб та не більше 5 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>Не менше 768,40 грн. та не більше 9605,00 грн.</p>	
<p>За подання до суду позовної заяви немайнового характеру, яка подана юридичною особою або фізичною особою – підприємцем</p>	<p>1 розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>1921,00 грн.</p>	

<p>За подання до суду позовної заяви немайнового характеру, яка подана фізичною особою</p>	<p>0,4 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>768,40 грн.</p>	
<p>За подання до суду позовної заяви про розірвання шлюбу</p>	<p>0,4 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>768,40 грн.</p>	
<p>За подання до суду позовної заяви про поділ майна при розірванні шлюбу</p>	<p>1 відсоток ціни позову, але не менше 0,4 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та не більше 3 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>Не менше 768,40 грн. та не більше 5763,00 грн.</p>	

<p>За подання до суду юридичною особою або фізичною особою – підприємцем заяви у справах окремого провадження; заяви про забезпечення доказів або позову; заяви про перегляд заочного рішення; заяви про скасування рішення третейського суду (міжнародного комерційного арбітражу); заяви про видачу виконавчого документа на примусове виконання рішення третейського суду (міжнародного комерційного арбітражу); заяви про видачу виконавчого документа на підставі рішення іноземного суду; заяви про роз'яснення судового рішення, які подано; заяви про сприяння третейському суду (міжнародному комерційному арбітражу) в отриманні доказів</p>	<p>0,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>960,50 грн.</p>	
--	--	---------------------------	--

<p>За подання до суду фізичною особою заяви у справах окремого провадження; заяви про забезпечення доказів або позову; заяви про перегляд заочного рішення; заяви про скасування рішення третейського суду (міжнародного комерційного арбітражу); заяви про видачу виконавчого документа на примусове виконання рішення третейського суду (міжнародного комерційного арбітражу); заяви про видачу виконавчого документа на підставі рішення іноземного суду; заяви про роз'яснення судового рішення, які подано; заяви про сприяння третейському суду (міжнародному комерційному арбітражу) в отриманні доказів</p>	<p>0,2 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>384,20 грн.</p>	
---	--	---------------------------	--

За подання до суду заяви про видачу судового наказу	0,1 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	192,10 грн.	
За подання до суду заяви про скасування судового наказу	0,05 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	96,05 грн.	
За подання до суду позовної заяви немайнового характеру про захист честі та гідності фізичної особи, ділової репутації фізичної або юридичної особи	0,4 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	768,40 грн.	
За подання до суду позовної заяви про відшкодування моральної шкоди (захист честі та гідності фізичної особи, ділової репутації фізичної або юридичної особи)	1,5 відсотка ціни позову, але не менше 1 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	Не менше 1921,00 грн.	

<p>За подання до суду апеляційної скарги на рішення суду; заяви про приєднання до апеляційної скарги на рішення суду; апеляційної скарги на судовий наказ, заяви про перегляд судового рішення у зв'язку з нововиявленими обставинами</p>	<p>150 відсотків ставки, що підлягала сплаті при поданні позовної заяви, іншої заяви і скарги</p>		
<p>За подання до суду касаційної скарги на рішення суду; заяви про приєднання до касаційної скарги на рішення суду</p>	<p>200 відсотків ставки, що підлягала сплаті при поданні позовної заяви, іншої заяви і скарги</p>		
<p>За подання до суду апеляційної і касаційної скарги на ухвалу суду; заяви про приєднання до апеляційної чи касаційної скарги на ухвалу суду поданою юридичною особою або фізичною особою – підприємцем</p>	<p>1 розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>1921,00 грн.</p>	

<p>За подання до суду апеляційної і касаційної скарги на ухвалу суду; заяви про приєднання до апеляційної чи касаційної скарги на ухвалу суду поданою фізичною особою</p>	<p>0,2 прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>384,20 грн.</p>	
<p>За подання до господарського суду:</p>			
<p>позовної заяви майнового характеру</p>	<p>1,5 відсотка ціни позову, але не менше 1 прожиткового мінімуму для працездатних осіб та не більше 350 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>Не менше 1921,00 грн. та не більше 672350,00 грн.</p>	
<p>позовної заяви немайнового характеру</p>	<p>1 розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>1921,00 грн.</p>	
<p>заяви про видачу судового наказу</p>	<p>0,1 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>192,10 грн.</p>	

<p>заяви про скасування судового наказу</p>	<p>0,05 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>96,05 грн.</p>	
<p>заяви про вжиття запобіжних заходів та забезпечення позову; заяви про видачу виконавчого документа на підставі рішення іноземного суду; заяви про скасування рішення третейського суду; заяви про видачу виконавчого документа на примусове виконання рішення третейського суду; заяви про роз'яснення судового рішення</p>	<p>0,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>960,50 грн.</p>	
<p>апеляційної скарги на рішення суду; апеляційних скарг у справі про банкрутство; заяви про перегляд судового рішення у зв'язку з нововиявленими обставинами</p>	<p>150 відсотків ставки, що підлягала сплаті при поданні позовної заяви, іншої заяви і скарги</p>		

<p>касаційної скарги на рішення суду; касаційних скарг у справі про банкрутство</p>	<p>200 відсотків ставки, що підлягала сплаті при поданні позовної заяви, іншої заяви і скарги</p>		
<p>апеляційної і касаційної скарги на ухвалу суду; заяви про приєднання до апеляційної чи касаційної скарги на ухвалу суду</p>	<p>1 розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>1921,00 грн.</p>	
<p>заяви про затвердження плану санації до порушення провадження у справі про банкрутство</p>	<p>2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>3842,00 грн.</p>	
<p>заяви про порушення справи про банкрутство</p>	<p>10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>19210,00 грн.</p>	

<p>заяви кредиторів, які звертаються з грошовими вимогами до боржника після оголошення про порушення справи про банкрутство, а також після повідомлення про визнання боржника банкрутом; заяви про визнання правочинів (договорів) недійсними та спростування майнових дій боржника в межах провадження у справі про банкрутство; заяви про розірвання мирової угоди, укладеної у справі про банкрутство, або визнання її недійсною</p>	<p>2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>3842,00 грн.</p>	
<p>За подання до адміністративного суду:</p>			

<p>адміністративного позову майнового характеру, який подано суб'єктом владних повноважень, юридичною особою</p>	<p>1,5 відсотка ціни позову, але не менше 1 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб і не більше 350 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>Не менше 1921,00 грн. і не більше 672350,00 грн.</p>	
<p>адміністративного позову майнового характеру, який подано фізичною особою або фізичною особою – підприємцем</p>	<p>1 відсоток ціни позову, але не менше 0,4 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та не більше 5 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>Не менше 768,40 грн. та не більше 9605,00 грн.</p>	
<p>адміністративного позову немайнового характеру, який подано суб'єктом владних повноважень, юридичною особою або фізичною особою – підприємцем</p>	<p>1 розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>1921,00 грн.</p>	

адміністративного позову немайнового характеру, який подано фізичною особою	0,4 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	768,40 грн.	
апеляційної скарги на рішення суду, заяви про приєднання до апеляційної скарги на рішення суду, заяви про перегляд судового рішення у зв'язку з нововиявленими обставинами	150 відсотків ставки, що підлягала сплаті при поданні позовної заяви, іншої заяви і скарги		
касаційної скарги на рішення суду, заяви про приєднання до касаційної скарги на рішення суду	200 відсотків ставки, що підлягала сплаті при поданні позовної заяви		
апеляційної і касаційної скарги на ухвалу суду; заяви про приєднання до апеляційної чи касаційної скарги на ухвалу суду	1 розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб	1921,00 грн.	

заяви про забезпечення доказів або позову, заяви про видачу виконавчого документа на підставі рішення іноземного суду, заяви про зміну чи встановлення способу, порядку і строку виконання судового рішення	0,3 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	576,30 грн.	
За видачу судами документів:			
за повторну видачу копії судового рішення	0,003 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб за кожний аркуш паперу	5,80 грн. за кожний аркуш паперу	
за видачу в електронному вигляді копії технічного запису судового засідання	0,03 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	57,60 грн.	

<p>за виготовлення копії судового рішення у разі, якщо особа, яка не бере (не брала) участі у справі, якщо судове рішення безпосередньо стосується її прав, свобод, інтересів чи обов'язків, звертається до апарату відповідного суду з письмовою заявою про виготовлення такої копії згідно із Законом України "Про доступ до судових рішень"</p>	<p>0,003 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб за кожний аркуш копії</p>	<p>5,80 грн. за кожний аркуш копії</p>	
<p>за виготовлення копій документів, долучених до справи</p>	<p>0,003 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб за кожний аркуш копії</p>	<p>5,80 грн. за кожний аркуш копії</p>	
<p>У разі ухвалення судом постанови про накладення адміністративного стягнення</p>	<p>0,2 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>384,20 грн.</p>	

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Статтю 50 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, – не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів,

лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю.

Згідно зі статтею 69 Господарського кодексу України підприємство самостійно встановлює для своїх працівників скорочений робочий день та інші пільги.

Під час розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і за шестиденного робочого тижня, а напередодні вихідних днів тривалість роботи за шестиденного робочого тижня не може перевищувати 5 год.

Відповідно до ст. 73 КЗпП у 2018 р. на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові дні:

- 1 січня – Новий рік
- 8 березня – Міжнародний жіночий день
- 1 травня – День праці
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 28 червня – День Конституції України
- 24 серпня – День незалежності України
- 14 жовтня – День захисника України.

Робота також не проводиться в дні релігійних свят:

- 7 січня і 25 грудня – Різдво Христове

– 28 квітня – Пасха (Великдень)

– 16 червня – Трійця.

Згідно з ч. 3 ст. 67 КЗпП, якщо святковий або неробочий день (ст. 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2019 р. вихідний день у неділю 28 квітня має бути перенесений на понеділок 29 квітня, вихідний день у неділю 16 червня – на понеділок 17 червня, вихідний день у суботу 24 серпня – на понеділок 26 серпня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу і неділю. У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів ухвалюється роботодавцем самостійно через видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Ухвалене роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненням у зв'язку перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено ст. 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого

часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень установлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні.

Пропонуємо наступний розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік:

№	Вказівка	Грудень	Березень	Квітень	Листопад	Грудень	Березень	Квітень	Листопад	Грудень	Березень	Квітень	Листопад	Грудень	Всього
04	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	28	31	30	31	28	31	30	31	365
05	Кількість календарних днів (днів робочих) свят (включая новорічні, на які припадає свято)	2 (24.11)	—	1 (01.01)	1 (29.12)	2 (11.09)	—	1 (18.08)	—	1 (24.11)	—	1 (14.09)	—	1 (27.12)	11
06	Кількість вихідних днів	8	8	10	8	8	10	8	8	8	8	8	8	8	104
07	Кількість днів, роботи в які не припадає	16	8	11	8	19	12	8	20	8	8	8	8	10	118
08	Кількість робочих днів	21	20	20	21	21	18	23	21	21	21	21	21	21	258
09	Кількість днів, які переводяться і включуються до календарних, у які зменшується робочий день (ранок) при 40-годинному тижні (включуються на 1 годину (закази отримав, в які скорочується тривалість робочого дня)	8	8	1	1	1	1	0	1	0	8	8	1	1	7
Норма тривалості робочого часу в годинах при:															
01	40-годинному робочому тижню	160	168	258	181	207	181	204	167	208	176	168	168	168	1601,8
02	37,5-годинному робочому тижню	150,8	158	234	161,8	182,8	160,4	178,4	153,8	183,8	171,8	163,8	163,8	1582,8	
03	35,0-годинному робочому тижню	141,7	144	214	141,7	160,7	138,4	157,1	141,7	161,7	149,4	141,7	141,7	1381,8	
10	30-годинному робочому тижню	120,2	124	184	120,2	136,2	120,8	136,8	120,2	136,2	120,4	120,2	120,2	1200,8	
11	27,5-годинному робочому тижню	118,8	122	172	118,8	134,8	118,8	133,8	118,8	134,8	118,2	118,8	118,8	1166,8	
12	25-годинному робочому тижню	120	128	178	120	138	120	138	120	138	121	120	120	1200,8	
13	22,5-годинному робочому тижню	105	108	168	105	120	98	115	105	120	118	105	105	1050,8	
14	20-годинному робочому тижню	200,8	88	88	200,8	108,8	88,4	118,4	200,8	108,8	101,4	200,8	200,8	1200,8	
15	20-годинному робочому тижню	84	88	80	84	84	72	80	84	84	88	84	84	800,8	
16	18-годинному робочому тижню	72,8	72	72	72,8	72,8	64,8	62,8	72,8	72,8	72,2	72,8	72,8	698,8	

План перевірок Держпродспоживслужби на 2019 рік

План здійснення заходів державного нагляду (контролю) Державною службою України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів на 2019 рік

Державний контроль Держпродспоживслужби в 2019 році здійснюватиметься відповідно затвердженій періодичності з метою досягнення цілей Закону України «Про державний контроль за дотриманням законодавства про харчові продукти, корми, побічні продукти тваринного походження, здоров'я та благополуччя тварин» від 18.05.2017 №2042-VIII.

Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) на 2019 рік

Компанія “Вікторія” стане Вашим надійним помічником і радником, для цього достатньо звернутись за консультацією в будь-який для Вас зручний спосіб. Звертайтеся!

Основна контактна інформація за посиланням.

Чому нам довіряють? Відповідь на це запитання тут.

Плани перевірок Держпраці у 2019 році

Плани перевірок на 2019 рік в розрізі областей у переліку нижче:

Вінницька область
Волинська область
Дніпропетровська область
Івано -Франківська область
Житомирська область
Закарпатська область
Запорізька область
Київська область
Кіровоградська область
Львівська область
Миколаївська область
Одеська область
Полтавська область
Рівненська область
Сумська область
Тернопільська область
Харківська область
Херсонська область
Хмельницька область
Черкаська область
Чернівецька область
Чернігівська область

Компанія “Вікторія” стане Вашим надійним помічником і радником, для цього достатньо звернутись за консультацією в будь-який для Вас зручний спосіб. Звертайтеся!

Основна контактна інформація за посиланням.

Чому нам довіряють? Відповідь на це запитання тут.