

Бухгалтерія, звітність та сплата податків ФОП в Чернівцях

Компанія Вікторія надає професійні бухгалтерські послуги для підприємців.

Досвідчені фахівці нашої Компанії забезпечать зручний та зрозумілий сервіс фізичним особам-підприємцям будь-яких сфер господарської діяльності.

Переваги обслуговування у нашій Компанії:

- в штаті нашої Компанії досвідчені бухгалтери, менеджери, обліковці, податкові консультанти, юристи;*
- супровід здійснюється на умовах офіційного договору, за яким відповідальність за повноту, своєчасність та правильність бухгалтерського й податкового обліку покладається на нашу Компанію;*
- в Компанії налагоджена сучасна бухгалтерська інфраструктура (об лаштовані робочі місця, чіткі процеси обміну, збереження та архівування документів, програмне забезпечення та ін.);*
- налагоджені процеси дистанційної комфортної для Замовника комунікації, обліку, звітності;*
- справедлива та розумна ціна вартості послуг та ін.*

Телефонуйте нам або заповніть форму зворотного зв'язку і ми надішлемо Вам розрахунок вартості послуг підприємницького супроводу.

Наші телефони: **+38(050)-404-87-30; +38(098)-793-77-77**

Форма для швидкого звернення:

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Ваш номер телефону (обов'язково)

Ваше повідомлення

Електронна пошта: office@vg.ua

Контактна інформація фронт-офісів Групи Компаній "Вікторія":

<u>Офіс №1</u>	<u>м. Києві, по вул. Оболонській, буд.9 тимчасово змінено!</u>
<u>Офіс №1</u>	<u>м. Чернівці, вул. Богомольця, буд 17</u>
<u>Офіс №2</u>	<u>м. Чернівці, вул. Першотравнева, буд. 6</u>
<u>Офіс №3-1</u> <u>(№310)</u>	<u>м. Чернівці, вул. Рівненська, буд. 5А</u>
<u>Офіс №3-2</u> <u>(№309)</u>	<u>в м. Чернівці, по вул. Рівненській, буд.5А</u>
<u>Офіс №3-3</u> <u>(№815)</u>	<u>м. Чернівці, вул. Рівненська, буд.5А</u>
<u>Офіс №4</u>	<u>м. Чернівці, вул. Героїв Майдану, 31</u>
<u>Офіс №5</u>	<u>м. Чернівці, вул. Небесної Сотні, 19В</u>

Компанія Вікторія

Бухгалтерський аутсорсинг та аутстафінг для ІТ-компаній,

IT-фрілансерів, програмістів зі статусом підприємців

Компанія "Вікторія" пропонує IT-компаніям, IT-фрілансерам, програмістам зі статусом підприємців або без такого повний, якісний супровід податкового та бухгалтерського обліку. Даний напрямок є одним із профільних нашої Компанії.



Вартість
обслуговування
підприємця
від 120 грн./міс.



Обслуговування передбачає взяття Компанією на себе повної відповідальності за Ваш бухгалтерський (податковий) облік. При потребі розробимо оптимальну модель оподаткування, обліку та звітності. У Вашому розпорядженні стануть потужні і якісні інструменти аусторсингу, аутстафінгу. За делегованими правами генеруємо електронні ключі для підписання звітності тощо. При потребі, зареєструємо Ваш бізнес та налагодимо бізнес-модель.

Фахівці Компанії (а це досвідчені обліковці, юристи) створять Вам умови свободи від спілкування з фіскальними, контролюючими органами. Абсолютно не має значення, наскільки Ви реально віддалені від наших офісів. Для отримання якісних послуг Вам не потрібно виходити з Вашого офісу – всі облікові функції, юридичний супровід буде організовано нашими фахівцями з сучасними можливостями спілкування та обміну інформації (e-mail, e-документообіг, телефонний зв'язок, кур'єрська пошта).

Вартість обслуговування задовольнить своєю демократичністю. Принцип – оплата за реальну роботу.

У разі, якщо у Вас виникнуть запитання щодо можливості обслуговування, вартості інших умов – звертайтеся:

тел.: +38 095 595 7777

або e-mail: office@vg.ua

Компанія "Вікторія"

Відповідальність, Вдосконаленість, Впевненість

Вам можуть бути також цікаві на сайті:

1. Узагальнення консультацій, роз'яснень щодо фізичної особи підприємця на єдиному податку
2. Узагальнення консультацій, роз'яснень щодо реєстрацій юридичних осіб в 2016 році

Бухгалтерські послуги та послуги з податкового обліку

Бухгалтерський облік на підприємствах є обов'язковим. Це передбачено Законом України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні". Згідно ч. 3 ст. 8 даного Закону *відповідальність за організацію бухгалтерського обліку та забезпечення фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій у первинних документах, збереження оброблених документів, реєстрів і звітності протягом встановленого терміну, але не менше трьох років, несе власник (власники) або уповноважений орган (посадова особа), який здійснює керівництво підприємством відповідно до законодавства та установчих документів.*

Отже, без бухгалтера або бухгалтерської служби в діяльності підприємства не обійтись. І в тому разі, якщо ви ще обираєте з різних можливостей – пропонуємо вам послуги бухгалтерського супроводу від Компанії "Вікторія".

Наша компанія працює в сфері надання бухгалтерських послуг

з 2007 року. Фахівці Компанії “Вікторія” в стосунках з клієнтом дотримуються гасла: Відповідальність, Вдосконаленість, Впевненість. Нам довіряють бухгалтерський облік понад 100 підприємств, установ та організацій. Компанія “Вікторія” може стати й вашим надійним бухгалтерським порадником та помічником.

Для обговорення умов бухгалтерського обслуговування звертайтеся за телефоном:

+38 095 595 7777

або ж адресуйте свої запитання на електронну пошту office@vicorija.ua

Ціни обслуговування вас приємно здивують!

Компанія “Вікторія”

Асортимент та цінові варіації послуг бухгалтерського супроводу для підприємців

Компанія «Вікторія» пропонує фізичним особам-підприємцям широкий спектр бухгалтерських послуг на умовах аутсорсингу[1]. Вартість обслуговування підприємця залежить від обсягу замовлення. Для зручності вартість послуг вираховується у відсотках від мінімальної заробітної плати (далі – МЗП, станом на 1 липня 2014 р. – 1218 грн).

Основні стандарти цінових пропозицій за обслуговування різняться в залежності від системи оподаткування та кількості найманих працівників. До прикладу:

1. Для підприємців, що перебувають на спрощеній системі оподаткування

1.1. першої групи спрощеної системи (без найманих працівників) – обслуговування включає щомісячний контроль та сплату ЄП [2] та ЄСВ[3], отримання з податкового органу довідок [4], подання річної звітності з ЄСВ та ЄП; ведення книги обліку доходів підприємця. Супровід контрольних заходів податкового органу[5]. **Вартість – 10% МЗП в місяць (121,80 грн.);**

1.2. другої групи спрощеної системи (з найманими працівниками або без таких) – обслуговування включає щомісячний контроль та сплату ЄСВ та ЄП підприємця, податків та внесків з фонду оплати праці найманих працівників, отримання з податкового органу довідок, подання місячної й квартальної звітності з ПДФО, ЄСВ щодо найманих працівників, а також квартальної, річної звітності з ЄСВ та ЄП; ведення книги обліку доходів підприємця, кадровий облік, облік заробітної плати [6], підготовка, укладання договорів з працівниками підприємця та супровід реєстрації таких договорів у службі зайнятості. Супровід контрольних заходів податкового органу. **Вартість – 10% МЗП в місяць (121,80 грн.) + 10% МЗП в місяць за кожного працівника (121,80 грн.);**

1.3. третьої групи спрощеної системи (з найманими працівниками або без таких) – обслуговування включає щомісячний контроль та сплату ЄСВ та ЄП підприємця, податків та внесків з фонду оплати праці найманих працівників, отримання з податкового органу довідок, подання місячної й квартальної звітності з ПДФО, ЄСВ щодо найманих працівників, а також квартальної, річної звітності з ЄСВ та ЄП; ведення книги обліку доходів підприємця; забезпечується кадровий облік, облік заробітної плати, підготовка, укладання договорів з працівниками підприємця та супровід реєстрації таких договорів у службі зайнятості. Супровід контрольних заходів податкового органу. **Вартість – 15% МЗП в місяць**

(182,70 грн.) + 10% МЗП в місяць за кожного працівника (121,80 грн.);

2. Для підприємців, що перебувають на загальній системі оподаткування

2.1. неплатників ПДВ (з найманими працівниками або без таких) – обслуговування включає щомісячний контроль та сплату ЄСВ та авансових платежів з ПДФО [7] підприємця, податків та внесків з фонду оплати праці найманих працівників, отримання з податкового органу довідок, подання місячної й квартальної звітності з ПДФО, ЄСВ щодо найманих працівників, а також квартальної, річної звітності з ЄСВ та ЄП; ведення книги обліку доходів підприємця; забезпечується кадровий облік, облік заробітної плати, підготовка, укладання договорів з працівниками підприємця та супровід реєстрації таких договорів у службі зайнятості. Супровід контрольних заходів податкового органу. **Вартість – 70% МЗП в місяць (852,60 грн.) + 10% МЗП в місяць за кожного працівника (121,80 грн.).** У разі наявності касових апаратів, – вартість обслуговування збільшується починаючи з другого РРО на 30% МЗП **(365,40 грн.).**

2.2. платників ПДВ (з найманими працівниками або без таких) – обслуговування включає щомісячний контроль та сплату ПДВ, ЄСВ та авансових платежів з ПДФО підприємця, податків та внесків з фонду оплати праці найманих працівників, отримання з податкового органу довідок, подання місячної й квартальної звітності з ПДФО, ЄСВ щодо найманих працівників, а також квартальної, річної звітності з ЄСВ та ЄП; ведення книги обліку доходів підприємця, податкового обліку ПДВ; забезпечується кадровий облік, облік заробітної плати, підготовка, укладання договорів з працівниками підприємця та супровід реєстрації таких договорів у службі зайнятості. Супровід контрольних заходів податкового органу. **Вартість – 100% МЗП в місяць (1218 грн.) + 10% МЗП в місяць за кожного**

працівника (121,80 грн.). У разі наявності касових апаратів, – вартість обслуговування збільшується починаючи з другого РРО на 30% МЗП (365,40 грн.).

3. За відсутності будь-якої діяльності вартість обслуговування (без найманих працівників) – обслуговування підприємця включає отримання з податкового органу довідок, подання річної звітності з ЄСВ та ЄП. Зберігання документів підприємця. Вартість – 20% МЗП за календарний рік (243,60 грн.).

У разі, якщо на обслуговування переходять одночасно кілька підприємців одного напрямку бізнесу, – можливі істотні знижки на послуги.

Також, Компанія пропонує додаткові послуги: ведення фінансового (управлінського обліку), зміни КВЕДів в ЄДР, отримання витягів чи відновлення обліку, надання консультацій та розробка схем щодо оптимізації податкового обліку тощо.

Вид діяльності підприємця не впливає, як правило, на вартість обслуговування.

До прийняття фізичної особи-підприємця на обслуговування проводиться огляд наявної документації, звірка стану розрахунків, подання звітності в контролюючі органи. Прийняття на обслуговування передбачає укладання у письмовій формі відповідного Договору, за яким відповідальність, в тому числі і матеріальна, за надані послуги (повноту, якість) покладається на Компанію «Вікторія».

У разі виникнення запитань щодо особливостей ведення та вартості бухгалтерського обслуговування фізичних осіб – підприємців звертайтеся за телефоном: +380955957777, ел.пошта: office@vg.ua Контактна особа – Задорожній Роман

Григорович, керівник Компанії «Вікторія».

Ми пропонуємо Вам прозору та вигідну співпрацю на договірній основі.

Компанія «Вікторія»

[1] Аутсорсинг бухгалтерії в даному випадку передбачає надання послуг, формування, збереження документів обліку в офісі Компанії «Вікторія»

[2] ЄП- єдиний податок. Сплачується підприємцями у разі обрання та застосування спрощеної системи оподаткування

[3] ЄСВ – єдиний соціальний внесок. Сплачується підприємцями у разі перебування на спрощеній системі оподаткування (за виключенням підприємців, що мають статус інваліда або пенсіонера по віку), або ж на загальній системі оподаткування – за наявності доходів

[4] Довідки – про суму доходу, про відсутність податкової заборгованості, про суми сплаченого податку, про обрану систему оподаткування тощо

[5] Супровід контрольних заходів податкового органу – супровід планових та позапланових перевірок податковим органом. Підготовка та надання відповідей на запити податкового органу

[6] Облік заробітної плати – формування табелів робочого часу, відомостей нарахування та виплати заробітної плати тощо

[7] ПДФО – податок з доходів фізичних осіб

Аутстафінг: міф і реальність

Дослідження генези у національному діловому обороті такого явища як «аутстафінг» мало би супроводжуватись необхідністю базового визначення поняття. Нажаль, цього зробити не вдасться і ця стаття повинна була би закінчитись на перших двох словах її назви.

Адже – як може існувати поняття без визначення? Виходить, що у нас, на пострадянському просторі, – може.

Можна було би припустити, що термін «аутстафінг» (як стверджують автори різноманітних публікацій, включно з російсько- та україномовною Вікіпедією) походить від: англ. «**out**» – «**поза**» + англ. «**staff**» – «**штат**». Ніби логічно, все на своїх місцях. Вимальовується звичне (для читача) визначення «*виведення персоналу поза штат*».

Для поглибленого розуміння і закріплення матеріалу звернімось до Кембріджського словника, – одного з найбільш популярних тлумачних джерел англійської мови, доступного всім бажаючим в Інтернеті за адресою <http://dictionary.cambridge.org>. Забігаючи наперед – в ньому немає визначень ні «**outstaff**», ні «**outstaffing**», а ні окремо «**out staff**», або як інакше. Можливо, варто звернутись до поважного Оксфордського словника, що містить понад 600.000 слів, – з минулого по сучасність? Адже і він є загальнодоступним в Інтернеті: <http://www.oed.com> ... Та й в цьому джерелі жодної відповіді не знайдеться.

У читача, певно, після самостійної перевірки вищенаведеного факту, виникне запитання – **...як же так?..**

Як говорив китайський філософ, – «Важко знайти чорну кішку в темній кімнаті. Особливо, якщо її там немає».

Імовірно за все, доводиться говорити як про локалізм, так і про штучний підбір термінології. А саме: термін «оренда персоналу» («*employee leasing*» – реально існуюче поняття в діловій практиці розвинутих країн) в певний час підмінений псевдонеологізмом, вигаданим на пострадянському просторі терміном «**аутстафінг**». Жодних сумнівів, що слово «**аутстафінг**» менше ріже вухо, чим «**оренда працівників**», – що стоїть на одній сходинці з терміном «**прекарність**»* та, здається, ближче до рабовласницької термінології, а не до ділової лексики постіндустріальних країн.

Втім, переступимо білі плями в походженні терміну «**аутстафінг**», і з'ясуємо, що саме цей термін все ж мав би охоплювати, виходячи з усталеної практики сучасного ділового обороту розвинутих країн – **реальності**.

Цивілізована концепція управління персоналом, яку ми звикли називати «**аутстафінг**», виникла в США, наприкінці 1960р. завдяки трьом бізнесменам: Євгену Боффа, Луїсу Калмару та Джозефу Мартінезу. З того часу концепція набула розвитку й популярності; кінцево реалізувалась у формі **організації професійного роботодавця**.

Організація професійного роботодавця («*professional employer organization*», скор. «*PEO*») – фірма, котра надає послуги, що за своїм змістом є фактичним аутсорсингом управлінських завдань по відношенню до персоналу для компанії-замовника. Це включає аутсорсинг функцій розрахунку виплат по оплаті праці, компенсацій, пов'язаних з цим загальнообов'язкових платежів (податків і зборів), кадрову роботу, стажування тощо. Саме *PEO* надає персонал в лізинг (т.з. «*employee leasing*»), позбавляючи замовника управлінського навантаження, пов'язаного з необхідністю належного оформлення безпосередніх трудових відносин, забезпечення соціальних гарантій персоналу, навчання, бухгалтерії тощо.

Слід відзначити, що 1984 року в США була створена

Національна Асоціація Організацій Професійного Роботодавця – the National Association of Professional Employer Organizations (NAPEO). Кількість PEO в США в 2010 році становила понад 700; це покривало потребу в 2-3 млн. працівників, тобто близько 2% економічно активного населення штатів. А отже, в Україні ця бізнес-ніша є не менш інвестиційно привабливою.

Нормативне регулювання в Україні або коли привабливе стає непривабливим

Національне правове поле, в якому знаходяться організації професійного роботодавця в Україні, тільки розвивається, перебуває в стані динаміки. Так, до суб'єктів господарювання, котрі займаються посередництвом в працевлаштуванні, встановлено певні вимоги. У відповідності до статті 39 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012р. № 5067-VI постановою Кабінету Міністрів України від 20.05.2013р. № 359 (далі – Постанова) затверджений Порядок видачі дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця.

Встановлено, що вказана Постанова набирає чинності з дня набрання чинності Законом України про внесення змін до деяких законів України про видачу дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця (п. 2 Постанови).

Зважаючи на це, Верховною Радою України 05.09.2013р. прийнятий за основу та підготовлений до другого читання проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України про видачу дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця» (№ 2118а від 23.05.2013р.) прийнятий за основу та підготовлений до другого читання.

Тобто, станом на сьогодні дозвіл на наймання працівників

для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця (іншими словами – *РЕО, організації професійного роботодавця*) не видається. Отримання дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців можливе виключно після внесення відповідних змін до закону України «Про перелік документів дозвільного характеру».

Здавалось би, – вимога про обов'язковість дозволу для діяльності *організації професійного роботодавця* на сьогодні не реалізована. Але, є одне «але»...

У відповідності до частини третьої статті 36 Закону України «Про зайнятість населення» постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2013 № 400 затверджений «Порядок формування та ведення Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців», (далі Порядок, Перелік).

Відповідно до частини 5 Порядку для включення до Переліку посередники подають до Державної служби зайнятості рекомендованим листом з повідомленням про вручення заяву за формою встановленою Мінсоцполітики. Зазначену форму заяви затверджено наказом Мінсоцполітики від 01.08.2013 № 471, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 20.08.2013 за № 1430/23962.

Таким чином, суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єкти господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців зобов'язані надіслати до державної служби зайнятості заяву за формою встановленою Мінсоцполітики для включення до Переліку.

З цього всього можна зробити висновок: *державна служба зайнятості на даний час лише тільки формує базу щодо суб'єктів*

господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців; будь-які вимоги контролюючих органів щодо необхідності мати сам дозвіл є безпідставними.

І ще деякі цікаві факти. В національній класифікації видів економічної діяльності 2005р. існував такий вид, як «Підбір та забезпечення персоналом», за кодом 74.50.0. У чинній класифікації 2010р. види економічної діяльності організацій професійного роботодавця охоплюються кодами 78.10, 78.20, 78.30 (щоправда, окремі дефініції офіційного документу можна сприймати виключно з сумною посмішкою, – код 78.10 включає діяльність **«мисливців за головами»**). Таким чином, органи статистики та державної реєстрації готові для збирання та обробки даних щодо результатів економічної діяльності організацій професійного роботодавця.

«П'яте колесо до воза»

Нерідко можна зустріти бажання окремих «оптимізаторів» вирішити «аутстафінгом» чи не всі питання існуючих обмежень для власного бізнесу.

Проте, за рахунок послуг організації професійного роботодавця – юридичної особи недоцільно забезпечувати замовника, до прикладу, – касирами, продавцями (працівниками, що працюють з покупцями й з готівкою). В першу чергу через те, що нормативне регулювання обігу готівки для юридичних осіб має значні обмеження (зокрема, – дотримання касової дисципліни, застосування РРО тощо). Слід пам'ятати, що такі працівники, – перебувають у трудових відносинах саме з юридичною особою – організацією професійного роботодавця, а тому в стосунках з третіми особами належить застосовувати законодавство, що регулює діяльність юридичної особи. Аналогічно обережно слід підходити до залучення працівників для здійснення певних функцій у замовника, діяльність якого ліцензується. І тим

більше слід надзвичайно виважено відноситись до залучення працівників на «аутстафінг» до замовника, діяльність котрого передбачає високу ступінь виробничого ризику, – ризику професійних захворювань, травм і т.д. Відповідальність у разі нещасного випадку на виробництві перекладається від замовника «аутстафінгових» послуг на організацію професійного роботодавця, – котра не має можливості впливати на безпеку обладнання, контролювати безпечність виробництва тощо.

Наприкінці узагальнимо викладене вище:

- 1) національному бізнесу варто відійти від використання незрозумілої для потенційних західних інвесторів термінології і, замість штучного «аутстафінг», застосовувати терміни: «організація професійного роботодавця», «лізинг персоналу»;
- 2) правове поле для діяльності організацій професійного роботодавця в Україні перебуває в динамічному стані; на даний час для такої діяльності на території України спеціальних дозволів не вимагається;
- 3) практичний момент використання послуг організації професійного роботодавця потребує ретельного дослідження. Слід порівнювати потенційні економічні вигоди (що вимірюється прибутком) з потенційним ризиком від запровадження співпраці з організацією професійного роботодавця.

Р.Г.Задорожній, – керуючий партнер Міжнародного Аналітичного Альянсу, Генеральний директор Універсальної правничо-фінансової компанії «Вікторія»

* в окремих джерелах – «прекаризація» – від англ.

«precarious» та лат. «precarium» – сумнівний, небезпечний, ризикований і т.д. та використовується для означення трудових відносин, котрі можуть бути розірвані з ініціативи роботодавця в будь який час; тобто таких, що мають дискримінаційний по відношенню до працівника характер