

Трудові відносини у представництві іноземної компанії (продовження)

Знову повертаємось до оформлення трудових відносин з керівником представництва іноземної компанії в Україні.

Статтею 52 Закону України «Про міжнародне приватне право» встановлено, що до трудових відносин застосовується право держави, у якій виконується робота, якщо інше не передбачено законом або міжнародним договором України.

Разом з тим, є стаття 54 цього ж Закону, яка визначає, за яких умов трудові відносини іноземців, які працюють в Україні, не регулюються правом України.

Компанією Вікторія ініційовано запит до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України (Мінекономіки) для отримання детальної відповіді та отримано роз'яснення, з якого можна зробити висновок: ***у разі, якщо такі іноземці уклали з іноземними роботодавцями – фізичними чи юридичними особами трудові договори про виконання роботи в Україні, то оформляти трудові відносини з самим представництвом немає потреби.***

Відповідь – нижче.



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 11 від 12.10.2020

Задорожній Р. Г.

а/с 522, м. Чернівці, 58001
ceo@vg.ua

Шановний Романе Григоровичу!

Мінекономіки розглянуто Ваше звернення щодо деяких питань в оплаті праці, яке надійшло з Мінсоцполітики, та в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до статті 26 Конституції України іноземці та особи без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах, користуються тими самими правами і свободами, а також несуть такі самі обов'язки, як і громадяни України, – за винятками, встановленими Конституцією, законами чи міжнародними договорами України.

Статтею 52 Закону України «Про міжнародне приватне право» (далі - Закон № 2709-IV) встановлено, що до трудових відносин застосовується право держави, у якій виконується робота, якщо інше не передбачено законом або міжнародним договором України.

Згідно зі статтею 54 Закону № 2709-IV трудові відносини іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні, не регулюються правом України в разі, якщо іноземці та особи без громадянства працюють у складі дипломатичних представництв іноземних держав або представництв міжнародних організацій в Україні, якщо інше не передбачено міжнародним договором України; іноземці та особи без громадянства за межами України уклали з іноземними роботодавцями - фізичними чи юридичними особами трудові договори про виконання роботи в Україні, якщо інше не передбачено договорами чи міжнародним договором України.

Враховуючи викладене, вважаємо, що у разі невиконання умов, передбачених статтею 54 Закону № 2709-IV, з іноземцями та особами без громадянства, які працюють в Україні, слід укладати трудові договори відповідно до вимог законодавства України про працю.

При цьому, на нашу думку, з укладенням трудового договору відповідно до вимог законодавства України про працю у роботодавця виникає, зокрема, й



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД
Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007EB82C00D8AB8500](#)
Підписувач [Свириденко Юлія Анатоліївна](#)
Дійсний з [03.07.2020 11:05](#) по [03.07.2022 11:05](#)



Мінекономіки
3511-06/66159-09 від 03.11.2020
16:31:25

обов'язок виплачувати працівникові заробітну плату згідно з законодавством України, якщо інше не передбачено договорами чи міжнародним договором України.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами та мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

**Перший заступник Міністра
розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України**

Юлія СВИРИДЕНКО

Гузенко О. М.,
O.Huzenko@me.gov.ua

Також відзначимо, що Компанією також отримано відповідь з цього питання від Держпраці [перейти].

Компанія Вікторія

Трудові відносини у представництві іноземної компанії

Фабула: чеська компанія зареєструвала в Україні своє представництво. Представництво взяте на облік як платник податків, має ідентифікаційний код, рахунки в банку. Представництво в Україні забезпечує нагляд за виконанням замовлень, що виконуються чеською компанією (головною компанією).

Якщо керівником представництва є нерезидент, який перебуває у трудових відносинах з основною компанією та отримує заробітну плату в Чехії, то чи потрібно нараховувати нерезиденту-керівнику іноземного представництва заробітну плату згідно чинного законодавства в Україні?

Саме такий запит ініційовано Компанією Вікторія до Держпраці та Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.

На даний час отримано відповідь від Держпраці, котру і публікуємо. Іншу відповідь – очікуємо.

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ву л. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

№ 6655 / 3/3.2-36 20 На № _____ від _____

Задорожній Р.Г.
а/с 522, м. Чернівці, 58001,
seo@vg.ua

Про надання відповіді

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув Ваше звернення від 12.10.2020 № 10 та повідомляє.

Відповідно до статті 5 Закону України „Про зовнішньоекономічну діяльність” іноземні суб’єкти господарської діяльності, що здійснюють зовнішньоекономічну діяльність на території України, мають право на відкриття своїх представництв на території України.

Згідно з пунктами 12, 13, 14 Інструкції про порядок реєстрації представництв іноземних суб’єктів господарської діяльності в Україні, затвердженого наказом Міністерства зовнішніх економічних зв’язків і торгівлі України від 18.01.1996 № 30 (в редакції наказу Міністерства економіки України від 15.06.2007 № 179), представництво суб’єкта господарської діяльності не є юридичною особою і не здійснює самостійно господарської діяльності, у всіх випадках воно діє від імені і за дорученням іноземного суб’єкта господарської діяльності, зазначеного у свідоцтві про реєстрацію, і виконує свої функції згідно із законодавством України.

У разі здійснення представництвом господарської діяльності на території України таке представництво повинно стати на облік у податковому органі за своїм місцезнаходженням у порядку, установленому центральним податковим органом України, та набути статусу постійного представництва.

Керівник представництва діє на підставі доручення від іноземного суб’єкта господарської діяльності, засвідченого з дотриманням вимог пункту 3 Інструкції та інших вимог, передбачених законодавством України.

Згідно з пунктом 2 частини першої статті 54 Закону України „Про міжнародне приватне право” трудові відносини іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні, не регулюються правом України в разі, якщо іноземці та особи без громадянства за межами України уклали з іноземними роботодавцями - фізичними чи юридичними особами трудові договори про виконання роботи в Україні, якщо інше не передбачено договорами чи міжнародним договором України.

Зауважимо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Директор

Світлана Стасюк 288-33-02



Володимир ГОНЧАРУК

Сканировано с CamScanner

Іноземець?.. До населення не відносишся!

Компанією «Вікторія» ініційовано звернення до Головного управління Міндоходів у Чернівецькій області для отримання роз'яснення із надзвичайно цікавого питання, на що податковим органом надано ще цікавіше роз'яснення.

Отже по суті питання: ***чи може платник єдиного податку (II група) надавати послуги іноземцю – фізичній особі? А якщо такий іноземець знаходиться поза межами України і замовляє послуги?***

Податковий орган вважає, що іноземець-фізична особа не входить до категорії «населення», а тому підприємець-платник єдиного податку не має право надавати послуги такому іноземцю, із застосуванням II групи спрощеної системи оподаткування.

Спеціалісти Компанії критично відносяться до такої позиції податкового органу.

Відповідь ГУ Мін доходів нижче.



МІНІСТЕРСТВО ДОХОДІВ І ЗБОРІВ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ МІНДОХОДІВ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

58013, м. Чернівці, вул. Червоноармійська, 200-А, тел. (0372) 54-54-99, факс (0372) 54-56-33,
e-mail: sta@cv.ukrtel.net, код ЄДРПОУ 38647067

25.07.2013

№ 282/10/24-00-12-11 На №

від

Задорожній Роман Григорович
а/с 522, м. Чернівці, 58001

Головне управління Міндоходів у Чернівецькій області керуючись ст.52 Податкового кодексу України від 2 грудня 2010 року №2755-VI (далі - Кодекс), розглянула Ваше звернення від 27.06.2013 №б/н, і повідомляє наступне.

По першому питанню:

Згідно з пп.2 п.291.4 ст.291 Кодексу однією з умов перебування фізичних осіб – підприємців на другій групі платників єдиного податку є здійснення господарської діяльності з надання послуг, у тому числі побутових, платникам єдиного податку та/або населенню.

Поняття «населення» у розумінні пп.2 п.291.4 ст.291 Кодексу не є специфічним, а використовується у загальному значенні.

Населення - сукупність людей, які перебувають у межах даної держави і підлягають її юрисдикції. До складу населення входять громадяни даної держави, іноземні громадяни, які живуть у цій державі тривалий час, особи без громадянства та особи з подвійним і більше громадянством (Український юридичний термінологічний словник, термінологічний словник «Ліга-Закон»).

Отже, фізична особа – підприємець, який перебуває на спрощеній системі на 2 групі не має право надавати послуги громадянину-нерезиденту, що знаходиться за межами території України.

По другому питанню:

Платники єдиного податку зобов'язані перейти на сплату інших податків і зборів, визначених Кодексом, у разі здійснення видів діяльності, які не дають права застосовувати спрощену систему оподаткування, або невідповідності вимогам організаційно-правових форм господарювання - з першого числа місяця, наступного за податковим (звітним) періодом, у якому здійснювалися

* 310500

такі види діяльності або відбулася зміна організаційно-правової форми (пп.5 пп.298.2.3 п.298.2 ст.298 Кодексу).

Відповідно до п. 52.2 ст. 52 Кодексу податкова консультація має індивідуальний характер і може використовуватися виключно платником податків, якому надано таку консультацію.

В.о. начальника

М.Д. Пердейчук

Гвоздь В.Б.
545608
Залуцька Н.Д.

Головне управління Мелітополь у Чернівецькій області керуючись ст.52 Податкового кодексу України від 2 грудня 2010 року №2755-VI (зі змінами - Кодексу), розглянувши Ваше запитання від 27.06.2013 №014, і повідомляє наступне.

По першому питанню:

Згідно з пп.2 п.291.4 ст.291 Кодексу однією з умов перебування фізичних осіб - підприємців на другій групі оподаткування є здійснення господарської діяльності з навантаженням, у тому числі побутових, платником єдиного податку тільки встановлено.

Поняття «навантаження» у розумінні пп.2 п.291.4 ст.291 Кодексу це є специфічним, а використовується у загальному значенні.

Населення - сукупність людей, які перебувають у межах даної держави і належать її юрисдикції. До складу населення входять громадяни даної держави, іноземні громадяни, які живуть у цій державі тривалий час, особи без громадянства та особи з подвійним і більше громадянством (Український юридичний термінологічний словник, термінологічний словник «Літис-Закар»).
Отже, фізична особа - підприємець, який перебуває на спрощеній системі оподаткування на 2 групі не має права надавати послуги громадянству-нерезиденту, що виконуються за межами території України.

По другому питанню:

Платники єдиного податку зобов'язані перейти на сплату інших податків і зборів, визначених Кодексом, у разі здійснення видів діяльності, що не дають права застосовувати спрощену систему оподаткування, або нерідповідності вимогам організаційно-правових форм господарювання - з першого числа місяця, наступного за податковим (звітним) періодом, у якому здійснюється