

# Політика конфіденційності

## 1. Загальні положення

Ця Політика конфіденційності розроблена відповідно до Закону України від 01 червня 2010 року № 2297-VI «Про захист персональних даних» (надалі – «Закон»). Під “персональними даними” розуміються відомості або сукупність відомостей про фізичну особу, яка ідентифікована або може бути конкретно ідентифікована.

Ми поважаємо конфіденційність наших клієнтів і осіб, які користуються нашими послугами. Згідно з цією Політикою конфіденційності, під “особистою інформацією” розуміється будь-яка інформація, що дозволяє ідентифікувати особу, зокрема ім'я, прізвище, контактні дані (адреса електронної пошти, номер телефону), а також інші відомості, надані Вами добровільно. Ми збираємо ці дані безпосередньо від Вас під час реєстрації на нашому сайті або під час взаємодії з нами.

## 2. Мета збору та використання персональних даних

Ми збираємо Ваші персональні дані для надання наших послуг відповідно до Ваших потреб, для виконання договірних зобов'язань, а також для відповідей на Ваші запитання. Ваші контактні дані можуть використовуватися для інформування Вас про нові послуги, акції чи інші новини.

Зберігання персональних даних здійснюється стільки, скільки це необхідно для виконання мети, визначеної цією Політикою, або протягом строку, встановленого чинним законодавством України.

## 3. Передача даних третім особам

Ми не передаємо персональні дані третім особам без Вашої згоди, за винятком випадків, передбачених законодавством України або для запобігання правопорушенням.

## 4. Захист інформації

Ми впроваджуємо всі необхідні технічні та організаційні заходи для захисту Ваших даних від несанкціонованого доступу, втрати, зміни чи розголошення. До цих заходів належать шифрування, контроль доступу, а також фізичний захист серверів і баз даних.

## **5. Зміна Політики конфіденційності**

Ми можемо періодично вносити зміни до цієї Політики конфіденційності. Оновлена версія буде доступна на нашому сайті, і ми повідомимо Вас про всі істотні зміни.

Якщо у Вас виникли питання або Ви хочете видалити свої персональні дані, будь ласка, зв'яжіться з нами за електронною адресою: [office@vg.ua](mailto:office@vg.ua)

---

# **Трудові відносини у представництві іноземної компанії**

Фабула: чеська компанія зареєструвала в Україні своє представництво. Представництво взяте на облік як платник податків, має ідентифікаційний код, рахунки в банку. Представництво в Україні забезпечує нагляд за виконанням замовлень, що виконуються чеською компанією (головною компанією).

Якщо керівником представництва є нерезидент, який перебуває у трудових відносинах з основною компанією та отримує заробітну плату в Чехії, то чи потрібно нараховувати нерезиденту-керівнику іноземного представництва заробітну плату згідно чинного законодавства в Україні?

Саме такий запит ініційовано Компанією Вікторія до

Держпраці та Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.

На даний час отримано відповідь від Держпраці, котру і публікуємо. Іншу відповідь – очікуємо.

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

21.10.2020 № 6655 / 3/3.2-36 20 На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Задорожній Р.Г.  
а/с 522, м. Чернівці, 58001,  
seo@vg.ua

**Про надання відповіді**

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув Ваше звернення від 12.10.2020 № 10 та повідомляє.

Відповідно до статті 5 Закону України „Про зовнішньоекономічну діяльність” іноземні суб’єкти господарської діяльності, що здійснюють зовнішньоекономічну діяльність на території України, мають право на відкриття своїх представництв на території України.

Згідно з пунктами 12, 13, 14 Інструкції про порядок реєстрації представництв іноземних суб’єктів господарської діяльності в Україні, затвердженого наказом Міністерства зовнішніх економічних зв’язків і торгівлі України від 18.01.1996 № 30 (в редакції наказу Міністерства економіки України від 15.06.2007 № 179), представництво суб’єкта господарської діяльності не є юридичною особою і не здійснює самостійно господарської діяльності, у всіх випадках воно діє від імені і за дорученням іноземного суб’єкта господарської діяльності, зазначеного у свідоцтві про реєстрацію, і виконує свої функції згідно із законодавством України.

У разі здійснення представництвом господарської діяльності на території України таке представництво повинно стати на облік у податковому органі за своїм місцезнаходженням у порядку, установленому центральним податковим органом України, та набути статусу постійного представництва.

Керівник представництва діє на підставі доручення від іноземного суб’єкта господарської діяльності, засвідченого з дотриманням вимог пункту 3 Інструкції та інших вимог, передбачених законодавством України.

Згідно з пунктом 2 частини першої статті 54 Закону України „Про міжнародне приватне право” трудові відносини іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні, не регулюються правом України в разі, якщо іноземці та особи без громадянства за межами України уклали з іноземними роботодавцями - фізичними чи юридичними особами трудові договори про виконання роботи в Україні, якщо інше не передбачено договорами чи міжнародним договором України.

Зауважимо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Директор

Світлана Стасюк 288-33-02



Володимир ГОНЧАРУК

# Законний бізнес в Україні

Законний бізнес – це, насамперед, результат соціальної домовленості, компромісу. З однієї сторони держава зобов'язана створити чіткі та справедливі умови для підприємницької діяльності. Підприємці, з другої сторони, безумовно несуть ношу своїх зобов'язань, в тому числі й податкових.

Держава не має жодного права вимагати виконання зобов'язань підприємцями, якщо сама не виконує власні взяті зобов'язання. В цьому полягає перший крок до налагодження взаєморозуміння влади та бізнесу. Другий крок – ноша зобов'язань для бізнесу повинна бути справедливо встановленою, а розподіл загального податкового тягара в державі повинен бути зрозумілим.

Третій крок – взаємний контроль. Так само, як жоден підприємець не може ухилитись від відповідальності у разі порушення соціальної домовленості, жоден посадовець не повинен мати можливості ухилитись від відповідальності за безпідставні вимоги або іншу протиправну поведінку по відношенню до бізнесу.

Компанія «Вікторія» з радістю приєднується до акції «За законний бізнес в Україні +1», започаткованої Групою компаній «ЛІГА».

З часу свого заснування наша компанія через податкове планування багато допомагала малому та середньому бізнесу знаходити компроміс з державою. Відзначимо, що податкове планування – реально існуюча потреба сьогодення для будь-якого бізнесу, – чи то для підприємця на ринку, чи то для власників ІТ – компанії. Адже розмір податків – це той бар'єр, котрий

заважає бізнесу розвиватись; надмірна податкова увага й контроль з боку влади формують нав'язливе розуміння, що керує справою не особисто власник бізнесу, а певні «важливі особи» в контролюючих та правоохоронних органах. І неймовірно принизливою була ситуація для іноземних інвесторів, коли їхні кошти направлялись не на розвиток компаній в Україні, а на сплату штрафів та задоволення інших, так би мовити «претензій» представників контролюючих органів.

Компанія «Вікторія» готова не тільки підтримувати надалі соціальні проекти, що направлені на створення якісно нового діалогу влади з бізнесом. Фахівці Компанії готові долучитись до підготовки регуляторних актів, надання свої висновків із удосконалення чинного законодавства. В такій ситуації важливо й інше – бути почутими тими, хто має стати з другої сторони діалогу.

**Роман Задорожній,**

**Генеральний директор Універсальної Правничо-Фінансової Аутсорсингової Компанії “Вікторія”**