

Виготовлення і продаж гарячих напоїв, що містять алкоголь. Ліцензування

Продаж закладами громадського харчування приготовлених напоїв, що за рецептурою містять алкоголь (наприклад, – кави з коньяком, яблучного коктейлю з кальвадосом, глінтвейну, пуншу та гарячого шоколаду з ромом), – насправді є «гарячою» темою для обговорення. Чи потрібна ліцензія для такої діяльності?

Для з'ясування істини Компанією «Вікторія» ініційовано запит до Міндоходів з таких питань:

А) Чи потрібна ліцензія для продажу напоїв в кафе, у складі яких присутній алкоголь за технологією виготовлення, зокрема:

1) кави з коньяком (вміст коньяку до 5%);

2) яблучного коктейлю з кальвадосом;

3) глінтвейну (гарячим напоєм з червоного вина, цукру і кориці);

4) пуншем (гарячий напій з фруктових соків зі спеціями та додаванням вина);

5) гарячим шоколадом з ромом (вміст рому до 5%).

Б) За якого вмісту алкогольної складової в гарячих напоях (що виготовляються у закладах громадського харчування) ліцензія не потрібна?

Проте, Міністерство доходів і зборів України обмежилось формальною відповіддю, в якій про ліцензію прямо відповіді не надано. Одночасно зроблено застереження, що у разі здійснення такої діяльності обов'язковим є внесення до Єдиного реєстру

місця зберігання алкогольних напоїв, які є складовими в рецептурі алкоголевмісних коктейлів.

Відповідь від 06.03.2014р. №4406/6/99-99-21-02-15 подаємо нижче.



МІНІСТЕРСТВО ДОХОДІВ І ЗБОРІВ УКРАЇНИ

Львівська пл., 8, м. Київ - 53, МСП 04655, тел.: (044) 272-51-59, факс: (044) 272-08-41
www.minrd.gov.ua; e-mail: kabmin_doc@minrd.gov.ua, gromada@minrd.gov.ua Код ЄДРПОУ 38516786

08.03.2014 № 4406/6/99-99-21-02-15 На №

від
Універсальна правничо –
фінансова аутсорсингова
компанія «Вікторія», ТОВ
а/с 522, м. Чернівці, 58001

Про розгляд звернення

Міністерство доходів і зборів України розглянуло ваше звернення від 12.02.2014 № 2/0001292 та повідомляє таке.

Основні засади державної політики щодо регулювання виробництва, оптової і роздрібно торгівлі алкогольними напоями визначені Законом України від 19 грудня 1995 № 481 «Про державне регулювання виробництва і обігу спирту етилового, коньячного і плодового, алкогольних напоїв та тютюнових виробів» (далі – Закон № 481).

Статтею 1 Закону № 481 визначено, що роздрібна торгівля – діяльність по продажу товарів безпосередньо громадянам та іншим кінцевим споживачам для їх особистого некомерційного використання незалежно від форми розрахунків, у тому числі на розлив у ресторанах, кафе, барах, інших суб'єктах господарювання громадського харчування

Частиною одинадцятою статті 15 Закону № 481 встановлено, що роздрібна торгівля алкогольними напоями (крім столових вин) може здійснюватися суб'єктами господарювання всіх форм власності, у тому числі їх виробниками, за наявності у них ліцензій.

Реалізація споживачам кави, коктейлів, напоїв, гарячого шоколаду тощо з використанням алкогольних напоїв передбачає **зберігання** таких алкогольних напоїв на місці здійснення діяльності закладу громадського харчування. Частиною другою статті 17 Закону № 481 встановлено відповідальність за зберігання алкогольних напоїв в місцях, не внесених до ЄДР – зберігання спирту, або алкогольних напоїв, або тютюнових виробів у місцях зберігання, не внесених до Єдиного реєстру, – 100 відсотків вартості товару, який знаходиться в такому місці зберігання, але не менше 1700 гривень.

Суб'єкти господарювання, які отримали ліцензію на роздрібну торгівлю алкогольними напоями та тютюновими виробами, вносять до Єдиного реєстру тільки місця зберігання алкогольних напоїв та тютюнових виробів, які розташовані за іншою адресою, ніж місце здійснення торгівлі.

В.о. директора Департаменту контролю
за обігом та оподаткуванням
підакцизних товарів

І.М. Мриглод

Зважаючи на викладене вище та для отримання повних відповідей, Компанія "Вікторія" звертатиметься повторно до Міністерства доходів і зборів України, про що йтиметься в

наступних публікаціях.

Департамент юридичних та

корпоративних послуг

Компанії «Вікторія»

Аутстафінг по-українськи, або коли трішки вагітні

Починаючи з 2013 року для суб'єктів господарювання, які займаються посередництвом в працевлаштуванні, запроваджено додаткові вимоги та обов'язки. Простіше кажучи – з'явилися додаткові обмеження для аутстафінгу. Окремі обмеження вже чинні, інші – ще ні. Детальніше далі.

У відповідності до статті 39 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI постановою Кабінету Міністрів України від 20.05.2013 № 359 (далі – Постанова) затверджений Порядок видачі дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця.

Встановлено, що вказана постанова набирає чинності з дня набрання чинності Законом України про внесення змін до деяких законів України про видачу дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця (п. 2 Постанови).



ВІКТОРІЯ

**АУТСТАФІНГОВІ
ПОСЛУГИ:**

- конкурентна вартість;
- вигідні договірні умови;
- зрозумілі переваги;
- реальна економія;
- гарантована безпека.



Водночас, відповідно до статті 1 Закону України «Про Перелік документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності» від 19.05.2011 № 3392-VI, **забороняється вимагати від суб'єктів господарювання отримання документів дозвільного характеру, які не внесені до Переліку, затвердженого цим Законом.**

Зважаючи на це, Верховною Радою України 05.09.2013 р. проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України про видачу дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця» (№ 2118а від 23.05.2013) прийнятий за основу та підготовлений до другого читання.

Тобто, станом на сьогодні дозвіл на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця (іншими словами – аутстафінг) не видається. Отримання дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців можливе виключно після внесення відповідних змін до закону України «Про перелік документів дозвільного характеру».

Здавалось би, – все добре, – вимога про обов'язковість дозволу для аутстафінгової діяльності ще в повному обсязі законодавчо не закріплена.

Але, є одне «але»...

У відповідності до частини третьої статті 36 Закону України «Про зайнятість населення» постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2013 № 400 затверджений «Порядок формування та ведення Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців», (далі Порядок, Перелік).

Відповідно до частини 5 Порядку для включення до Переліку посередники подають до Державної служби зайнятості рекомендованим листом з повідомленням про вручення заяву за формою встановленою Мінсоцполітики.

Зазначену форму заяви затверджено наказом Мінсоцполітики від 01.08.2013 № 471, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 20.08.2013 за № 1430/23962.

Таким чином, суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єкти господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців зобов'язані надіслати до державної служби зайнятості заяву за формою встановленою Мінсоцполітики для включення до Переліку.

З цього всього можна зробити висновок: державна служба зайнятості на даний час лише тільки формує базу щодо суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців; вимоги контролюючих органів щодо необхідності мати сам дозвіл є безпідставними.

Департамент юридичних та
корпоративних послуг

Компанії «Вікторія»

1. Детально про послуги аутстафінгу від Компанії “Вікторія”