

Перевірки знань з охорони праці

Компанією Вікторія ініційовано запит до Державної служби України з питань праці (є й такий державний орган в Україні) щодо можливості організації спрощеної процедури перевірки



Вартість
обслуговування
підприємця
від 120 грн./міс.



знань з питань охорони праці на невеликих підприємствах чи у підприємців. Основним питанням було – чи має право фізична особа – підприємець, яка пройшла навчання з охорони праці у експертно – технічному центрі Держпраці та отримала посвідчення, проводити одноособово та особисто (тобто без залучення інших осіб) перевірку знань з охорони праці своїх працівників. Відповідь Держпраці подаємо нижче.

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

30.01.2017р.

№ 357/4.3/4.4-3В-17 На №

від

Красовський Олег
Володимирович

м. Чернівці, а/с 522, 58001

Про надання роз'яснень

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) розглянула Ваш лист від 03.01.2017 та повідомляє.

Основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці визначено Законом України „Про охорону праці” (далі - Закон).

Відповідно до вимог статті 18 Закону працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

Процедура та порядок проведення навчання з питань охорони праці визначається на підставі статті 18 Закону України „Про охорону праці” та Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці України від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511 (далі – Типове положення).

Пунктом 3.10 Типового положення визначено, що перевірка знань працівників з питань охорони праці на підприємстві здійснюється комісією з перевірки знань підприємства, склад якої затверджується наказом керівника. Головою комісії призначається керівник підприємства або його заступник, до службових обов'язків яких входить організація роботи з охорони праці, а в разі потреби створення комісій в окремих структурних підрозділах їх очолюють керівник відповідного підрозділу чи його заступник.

До складу комісії підприємства входять спеціалісти служби охорони праці, представники юридичної, виробничих, технічних служб, представник профспілки або вповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці. До складу комісії підприємства можуть залучатися страхові експерти з охорони праці відповідного робочого органу виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та викладачі охорони праці, які проводили навчання.

Окремо наголошуємо, що комісія вважається правочинною, якщо до її складу входять не менше трьох осіб.

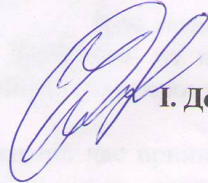
Усі члени комісії у порядку, установленому Типовим положенням, повинні пройти навчання та перевірку знань з питань охорони праці (пункт 3.11 Типового положення).

Разом з тим, навчання з питань охорони праці, в тому числі спеціальне навчання, може проводитись як безпосередньо на підприємстві, так і іншим суб'єктом господарювання, який в установленому Типовим положенням порядку проводить відповідне навчання.

У разі неможливості створити комісію з перевірки знань з питань охорони праці на підприємстві перевірка знань проводиться комісією спорідненого підприємства або територіального управління спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади з нагляду за охороною праці.

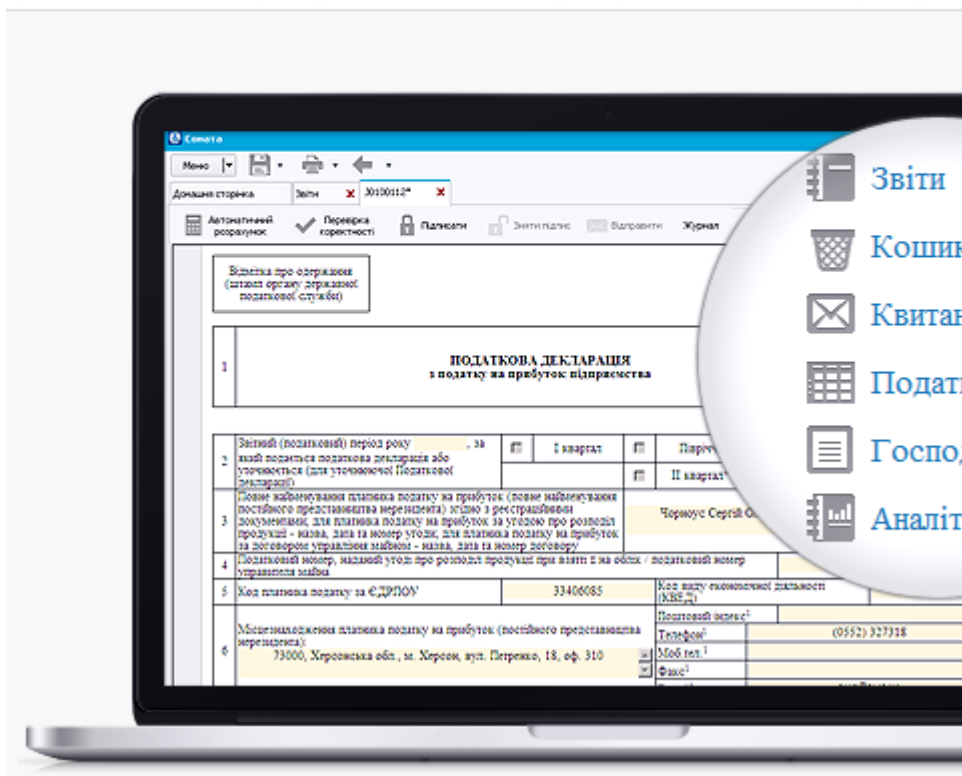
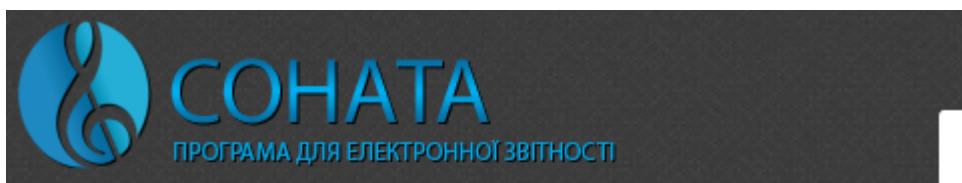
Додатково повідомляємо, що листи центральних органів виконавчої влади мають лише інформативний характер і не встановлюють правових норм.

Заступник директора департаменту



І. Дегнера

Можливо, Вам буде цікава також публікація: Ризики підміни трудових договорів цивільно-правовими



Суд визнав дії Мінпраці неправомірними. Черга за конкретними посадовими

особами

Міністерство праці та соціальної політики час від часу вражає своєю «соціальною орієнтованістю». І на кого спрямована ця “орієнтованість”? Доводиться тільки здогадуватись. Не секрет, що це міністерство й підпорядковані йому структури фігурували в корупційних скандалах.



Вартість
обслуговування
підприємця
від 120 грн./міс.



Не один раз можна було почути про замовний характер перевірок територіальними підрозділами в регіонах. Тому і не дивно, що в ситуації зі звичайним зверненням громадянина посадові особи Мінсоцполітики просто проігнорували громадянські конституційні права.

Ось яка відповідь від соціального міністерства (клікнути для перегляду)



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

18.08.2015 № 349/06/186-15

Просп.
Чернівці
58009

Міністерство соціальної політики України розглянуло Ваш інформаційний запит від 10.08.2015 та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до статті 1 Закону України „Про доступ до публічної інформації” (далі — Закон) публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Крім того, пунктом 2 статті 2 цього Закону передбачено, що дія Закону не поширюється на відносини щодо отримання інформації суб'єктами владних повноважень при здійсненні ними своїх функцій, а також на відносини у сфері звернень громадян, які регулюються спеціальним законом.

Також, встановлено вимоги стосовно оформлення запитів на інформацію, зокрема у пункті 5 статті 19 Закону зазначено, що запит на інформацію має містити загальний опис інформації або вид, назву, реквізити чи зміст документа щодо якого зроблено запит, якщо запитувачу це відомо.

Тобто, мова іде про конкретний документ щодо якого зроблено запит.

Враховуючи викладене, аналіз, роз'яснення с питань відмінності між договорами цивільно-правового та трудового характеру не належить до публічної інформації у зв'язку з цим Мінсоцполітики не володіє зазначеною інформацією та позбавлено можливості її надати відповідно до вимог Закону.

Одночасно Мінсоцполітики повідомляє, що Ви маєте право звернутися відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян» відповідно до якого Вам буде надана відповідь з порушеного питання.

З повагою,

Заступник директора Юридичного
департаменту – начальник відділу

О. Вербицький

В цьому випадку справедливість відновив окружний адміністративний суд, – в справі №824/2499/15-а визнав неправомірною відмову в наданні інформації за запитом громадянину та зобов'язав Мінпраці надати належну відповідь.

Забігаючи наперед відзначимо, що на цьому захист зупинятись не буде. В найближчих планах (після позитивної апеляції) спрямовуватимемо вимогу про стягнення збитків, завданих державному бюджету у вигляді відшкодування судових витрат за рахунок винних посадових осіб міністерства. Це мінімальна виховна робота, яку в таких випадках належить проводити.

Рішення Чернівецького окружного суду за посиланням.

Компанія «Вікторія»