

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Статтею 50 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, – не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів,

лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю.

Згідно зі статтею 69 Господарського кодексу України підприємство самостійно встановлює для своїх працівників скорочений робочий день та інші пільги.

Під час розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і за шестиденного робочого тижня, а напередодні вихідних днів тривалість роботи за шестиденного робочого тижня не може перевищувати 5 год.

Відповідно до ст. 73 КЗпП у 2018 р. на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові дні:

- 1 січня – Новий рік
- 8 березня – Міжнародний жіночий день
- 1 травня – День праці
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 28 червня – День Конституції України
- 24 серпня – День незалежності України
- 14 жовтня – День захисника України.

Робота також не проводиться в дні релігійних свят:

- 7 січня і 25 грудня – Різдво Христове

– 28 квітня – Пасха (Великдень)

– 16 червня – Трійця.

Згідно з ч. 3 ст. 67 КЗпП, якщо святковий або неробочий день (ст. 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2019 р. вихідний день у неділю 28 квітня має бути перенесений на понеділок 29 квітня, вихідний день у неділю 16 червня – на понеділок 17 червня, вихідний день у суботу 24 серпня – на понеділок 26 серпня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу і неділю. У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів ухвалюється роботодавцем самостійно через видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Ухвалене роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненням у зв'язку перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено ст. 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого

часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень установлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні.

Пропонуємо наступний розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік:

№	Вказівка	Грудень	Березень	Квітень	Травень	Червень	Листопад	Грудень	Квітень	Травень	Червень	Листопад	Грудень	Листопад
01	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	30
02	Кількість календарних днів (днів робочого дня) (окрім свят і неробочих днів) (включаючи вихідні)	21 (21, 7)	—	1 (28)	1 (28)	2 (31, 28)	2 (31, 28)	—	1 (24)	—	1 (31)	—	1 (27)	11
03	Кількість вихідних днів	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10
04	Кількість днів, роботи в які не проводяться	10	0	11	0	10	12	0	10	0	0	0	10	11
05	Кількість робочих днів	21	28	20	30	31	18	31	21	30	31	30	21	20
06	Кількість днів, що передбачені для роботи (у разі, коли підприємство працює 40-годинний тиждень) (у разі, коли підприємство працює 48-годинний тиждень) (у разі, коли підприємство працює 36-годинний тиждень) (у разі, коли підприємство працює 24-годинний тиждень)	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0
Норми тривалості робочого часу в годинах при:														
07	40-годинному робочому тижню	160	168	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160
08	48-годинному робочому тижню	192	192	192	192	192	192	192	192	192	192	192	192	192
09	36-годинному робочому тижню	144	144	144	144	144	144	144	144	144	144	144	144	144
10	24-годинному робочому тижню	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
11	12-годинному робочому тижню	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
12	30-годинному робочому тижню	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
13	27-годинному робочому тижню	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
14	24-годинному робочому тижню	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
15	20-годинному робочому тижню	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
16	16-годинному робочому тижню	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

Норми тривалості робочого часу на 2018 рік

Міністерство соціальної політики України листом від 19 жовтня 2017 року №224/0/103-17/214 повідомило, що законодавством не передбачено єдиної норми тривалості робочого часу.

Норма робочого часу працівників може бути різною залежно від

багатьох чинників: тривалості робочого тижня, тривалості робочого дня, коли встановлені вихідні і т. д. Тому норму робочого часу роботодавці повинні розраховувати самостійно виходячи з режиму роботи, запровадженого на підприємстві, з дотриманням вимог триманням вимог статей 50 – 53, 67 і 73 КЗпП.

Пропонуємо скористатись наступним розрахунком.

Завантажити: Норми робочого часу у 2018 році