

Особливості нарахування ЄСВ на винагороду по цивільно-правовій угоді

У разі, якщо база нарахування єдиного внеску щодо винагороди за цивільно-правовими угодами не перевищує мінімальної заробітної плати, встановленої на відповідний місяць, сума єдиного внеску розраховується як добуток фактичного розміру доходу та відповідної ставки єдиного внеску.

Про це йдеться у листі Пенсійного фонду України від 27.03.2015р. №21091/02-20, – додається нижче.



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

Департамент пенсійного забезпечення

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33, факс 284-73-37, E-mail: pf-it@gu.kiev.ua Код ЄДРПОУ 00035323

27.03.2015

№

21091/02-20

На №

від

ФОП Задорожній Р.Г.

а/с 522, м. Чернівці, 58001

Шановний Романе Григоровичу!

Розглянувши Ваш лист від 04.02.2015 №1/0002842, що надійшов на нашу адресу з Державної фіскальної служби України (лист від 18.02.2015 №3850/5/99-99-17-03-01-16), Пенсійний фонд України повідомляє.

Відповідно до ст. 24 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (далі - Закон) страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Страховий стаж після 01.01.2004 року обчислюється територіальними органами Пенсійного фонду відповідно до вимог цього Закону за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку.

Страховий стаж обчислюється в місяцях. Неповний місяць роботи, якщо застрахована особа підлягала загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню, зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови, що сума сплачених за цей місяць страхових внесків є не меншою, ніж мінімальний страховий внесок.

Якщо сума сплачених за відповідний місяць страхових внесків є меншою, ніж мінімальний страховий внесок, до страхового стажу зараховується період, визначений за кожний місяць сплати страхових внесків за формулою, передбаченою абз. 3 ч. 3 ст. 24 Закону.

Відповідно до ч. 1 ст. 7 Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" для платників, зокрема, зазначених у п. 1 (крім абзацу сьомого) ч.1 ст. 4 цього Закону, єдиний внесок нараховується на суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону України "Про оплату праці", та суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами.

У разі якщо база нарахування єдиного внеску (крім винагороди за цивільно-правовими договорами) не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), сума єдиного внеску розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника.

Директор департаменту
Бугаєнко, 2846462

І. Ковпашко

Компанія "Вікторія"

Як оптимізувати єдиний соціальний внесок. Офіційна відповідь Міндоходів

Сплату єдиного соціального внеску можна оптимізувати. Про це свідчить роз'яснення Міністерства доходів та зборів України (лист від 31.10.2013р. №1448616/99-99-17-03-01-76).

Не секрет, що в Україні загальна сума нарахувань-утримань на/з фонду оплати праці – це вагома величина. Але є й певні шляхи легального зменшення бази для нарахування ЄСВ. Підтвердженням цього є офіційний лист фіскального органу.

Зокрема підтверджено, що межі нарахування ЄСВ – це нарахування/виплати в межах трудових відносин або винагороди за цивільно-правовими договорами за виконання робіт (надання послуг). За таких умов суми різного плану «матеріальних допомог», «бонусів», «заохочень», виграшів, призів і т.д. можуть бути не включені на законних підставах до бази нарахування ЄСВ.



МІНІСТЕРСТВО ДОХОДІВ І ЗБОРІВ УКРАЇНИ

Львівська пл., 8, м. Київ - 53, МСП 04655, тел.: (044) 272-51-59, факс: (044) 272-08-41
www.minrd.gov.ua; e-mail: kabmin_doc@minrd.gov.ua, gromada@minrd.gov.ua Код ЄДРПОУ 38516786

21.10.2013 № 1448616/99-99 - На № 10/0001292 від 23.09.2013
17-03-01-16

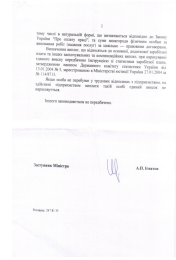
ТОВ „Універсальна правничо-фінансова аутсорсингова компанія „Вікторія”

вул. Богомольця, 17, оф. № 1,
м. Чернівці, 58001

Про розгляд звернення

Міністерство доходів і зборів України розглянуло ваше звернення від 23.09.2013 № 10/0001292, щодо виникнення обов'язка у профспілки нараховувати та сплачувати єдиний внесок члену профспілки, що не перебуває з нею у трудових відносинах і повідомляє наступне.

Відповідно до підпункту першого пункту першого статті 4 Закону України від 08 липня 2010 року № 2464 „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” (далі — Закон), підприємства, установи та організації, інші юридичні особи, утворені відповідно до законодавства України, незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, які використовують працю фізичних осіб на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, чи за цивільно-правовими договорами (крім цивільно-правового договору, укладеного з фізичною особою - підприємцем, якщо виконувані роботи (надавані послуги) відповідають видам діяльності, відповідно до відомостей з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців), у тому числі філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи зазначених підприємств, установ і організацій, інших юридичних осіб, які мають окремий баланс і самостійно ведуть розрахунки із застрахованими особами, є платниками єдиного внеску. Частиною першою статті 7 Закону визначено, що базою для нарахування єдиного внеску для роботодавців та найманих працівників є суми нарахованої заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у



Департамент аудиту Компанії "Вікторія"