

Форма заяви про продовження строку дії дозволу на застосування праці іноземців, чинна станом на 22.11.2017р.

Затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2017 р. № 858.


Завантажити: Заява про продовження строку дії дозволу на застосування праці іноземців

Практичний аспект аутстафінгових послуг: до уваги замовників

Компанією «Вікторія» організовано надання послуг аутстафінгу персоналу. Послуга надається афілійованим оператором – дочірнім підприємством Компанії «Вікторія» – ДП “Перша Аутстафінгова компанія” (включено 18.02.2014р. Державною службою зайнятості України в реєстр суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців за №341, лист підтвердження Державного центру зайнятості Міністерства соціальної політики від 26.03.2014р. № ДЦ-11-1835/0/6-14).

Етапи налагодження та реалізації співпраці:

Етап 1. Обговорення умов аутстафінгу представником Оператора

(представника Компанії «Вікторія», тел. 0955957777  0955957777) із Замовником (представником Замовника). Представник Оператора детально надає пояснення: можливості застосування аутстафінгу в господарській діяльності Замовника, економічної доцільності та нормативного забезпечення.

Окремо зазначимо, що для нашої компанії не є істотним місцезнаходження Замовника. Нашою компанією напрацьовується такий алгоритм супроводу, що є оптимальним для Замовника. На сьогодні Оператор аутстафінгу обслуговує клієнтів різних регіонів України, - в т.ч. Дніпропетровської, Харківської, Київської, Івано-Франківської, Тернопільської та інших областей.

Етап 2. Погодження проекту та підписання Договору на надання послуг аутстафінгу . Вартість послуг аутстафінгу за одного оформленого працівника/на місяць встановлюється на рівні 13% від мінімальної заробітної плати, що станом на 19.03.2014р. становить **158,34 грн.** Додатково Замовник сплачує суму податків та зборів, пов'язаних з нарахуванням та утриманням із заробітної плати, котразначається Замовником, а також накладні витрати (банківську комісію та поштові).

Інші витрати відсутні.

Для прикладу, в залежності від назначеного окладу, загальнообов'язкові платежі складатимуть щодо одного працівника:

Приклад розрахунку витрат Замовника на аутстафінг	
Оклад одного працівника – 1250 грн. ЄСВ 3,6% (1250 x 3,6 %) = 45,0 грн ПДФО 15% (1250 – 45,0 – соціальна пільга 609,0) x 15%= 89,40 грн. ЄСВ 36,77% (1250 x 36,77%)= 459,63 грн	Оклад одного працівника – 1300 грн. ЄСВ 3,6% (1300 x 3,6 %) = 46,8,0 грн ПДФО 15% (1300 – 46,8 – соціальна пільга 609,0) x 15%= 96,63 грн. ЄСВ 36,77% (1300 x 36,77%)= 478,81 грн

Всього податків та зборів: 594,03 грн.	Всього податків та зборів: 622,24 грн.
Вартість послуги аутстафінгу: 158,34 грн.	Вартість послуги аутстафінгу: 158,34 грн.
Накладні витрати (приблизно, на одного працівника): 10 грн.	Накладні витрати (приблизно, на одного працівника): 10 грн.

Етап 3. Закріплення Оператором відповідальних працівників за супровід Замовника. Налагодження каналів зв'язку: основних та альтернативних. Безпосередня робота.

Додатково до вищенаведеного розширену інформацію про переваги співпраці для Замовника в напрямку аутстафінгу можна отримати за цим посиланням [link]

Департамент бухгалтерського аутсорсингу

Компанії «Вікторія»

Аутстафінг по-українськи, або коли трішки вагітні

Починаючи з 2013 року для суб'єктів господарювання, які займаються посередництвом в працевлаштуванні, запроваджено додаткові вимоги та обов'язки. Простіше кажучи – з'явилися додаткові обмеження для аутстафінгу. Окремі обмеження вже чинні, інші – ще ні. Детальніше далі.

У відповідності до статті 39 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI постановою

Кабінету Міністрів України від 20.05.2013 № 359 (далі – Постанова) затверджений Порядок видачі дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця.

Встановлено, що вказана постанова набирає чинності з дня набрання чинності Законом України про внесення змін до деяких законів України про видачу дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця (п. 2 Постанови).



**АУТСТАФІНГОВІ
ПОСЛУГИ:**

- конкурентна вартість;
- вигідні договірні умови;
- зрозумілі переваги;
- реальна економія;
- гарантована безпека.



Водночас, відповідно до статті 1 Закону України «Про Перелік документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності» від 19.05.2011 № 3392-VI, **забороняється вимагати від суб'єктів господарювання отримання документів дозвільного характеру, які не внесені до Переліку, затвердженого цим Законом.**

Зважаючи на це, Верховною Радою України 05.09.2013 р. проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України про видачу дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця» (№ 2118а від 23.05.2013) прийнятий за основу та підготовлений до другого читання.

Тобто, станом на сьогодні дозвіл на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця (іншими словами – аутстафінг) не видається. Отримання дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців можливе

виключно після внесення відповідних змін до закону України «Про перелік документів дозвільного характеру».

Здавалось би, – все добре, – вимога про обов'язковість дозволу для аутстафінгової діяльності ще в повному обсязі законодавчо не закріплена.

Але, є одне «але»...

У відповідності до частини третьої статті 36 Закону України «Про зайнятість населення» постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2013 № 400 затверджений «Порядок формування та ведення Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців», (далі Порядок, Перелік).

Відповідно до частини 5 Порядку для включення до Переліку посередники подають до Державної служби зайнятості рекомендованим листом з повідомленням про вручення заяву за формою встановленою Мінсоцполітики.

Зазначену форму заяви затверджено наказом Мінсоцполітики від 01.08.2013 № 471, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 20.08.2013 за № 1430/23962.

Таким чином, суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єкти господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців зобов'язані надіслати до державної служби зайнятості заяву за формою встановленою Мінсоцполітики для включення до Переліку.

З цього всього можна зробити висновок: державна служба зайнятості на даний час лише тільки формує базу щодо суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для

подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців; вимоги контролюючих органів щодо необхідності мати сам дозвіл є безпідставними.

Департамент юридичних та

корпоративних послуг

Компанії «Вікторія»

1. Детально про послуги аутстафінгу від Компанії “Вікторія”