

Відголос інспекційних відвідувань. Суд скасував Постанову Держпраці

Фахівці Компанії Вікторія та АО "Західна Правозахисна Група" захистили інтереси клієнта-підприємця.

Суд погодився з аргументами фахівців Компанія "Вікторія", адвокатами Західна Правозахисна Група, зокрема, що "...інформація ДФС та її територіальних органів про факт порушення законодавства про працю, виявлена у ході здійснення контрольних повноважень, є підставою для проведення інспекційного відвідування, а не є підтвердженням факту недодержання ним законодавства про працю та підставою для притягнення до відповідальності та накладенню штрафу..."

Постанова Управління Держпраці про накладення штрафу в розмірі 111690,00 грн скасована

<http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/83294061>

Заповніть швидку форму для звернення за юридичною підтримкою до Компанії "Вікторія" та АО "Західна Правозахисна Група" з оскарження рішень, дій, бездіяльності посадових осіб та державних органів влади, місцевого самоврядування:

ЗАМОВИТИ ON-LINE

Компанія Вікторія

Держпраці не має права перевіряти повноту нарахувань та утримань із заробітної плати

Надзвичайно цікава позиція Державної служби з питань праці: *«Питання щодо сплати податків і внесків, а також порядку заповнення звітів, розрахунково-платіжних відомостей та довідок про доходи КЗпП України не відноситься до повноважень Держпраці і її територіальних органів».*

Що це означає? По суті, Держпраці чіткіше вказує на межі своєї компетенції. І це суттєво, оскільки окремі працівники Держпраці в пошуках доказів вимагають для співставлення податкову та бухгалтерську звітність, шукають невідповідність встановленому порядку заповнення бухгалтерських документів – відомостей, розрахунків, довідок тощо.

Саме тому, наведене роз'яснення в листі від 04.11.2018р. №4395/3/4.1-ДП-18 стане в нагоді читачам нашого сайту:

“Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) розглянула Ваш лист від 12.05.2018 № 13 щодо надання роз'яснення стосовно виплати заробітної плати за час щорічної відпустки та повідомляє.

Згідно статті 74 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) громадянам, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи, надаються щорічні (основна та додаткові) відпустки із збереженням на їх період місця роботи (посади) і заробітної плати.

Відповідно вимог статті 115 КЗпП України та частини першої статті 21 Закону України «Про відпустки» виплата заробітної плати за час щорічної відпустки повинна бути проведена не

пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

Порушення строків виплати відпускних є підставою для застосування до посадових осіб підприємства адміністративного штрафу на підставі частини першої статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

Питання щодо сплати податків і внесків, а також порядку заповнення звітів, розрахунково-платіжних відомостей та довідок про доходи КЗпП України не відноситься до повноважень Держпраці і її територіальних органів.

Разом з тим повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно – правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Переглянути лист від 04.11.2018р. №4395/3/4.1-ДП-18/приховати лист



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
(ДЕРЖПРАЦІ)**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-20-83, факс (044) 289-55-24
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

04.06.2018 № 4395/3/ч.1-207-18 На № _____ від _____

Адвокат Зайцева О.О.

а/с 522, м. Чернівці, 58001

Державна служба України з питань праці (далі - Держпраці) розглянула Ваш лист від 12.05.2018 № 13 щодо надання роз'яснення стосовно виплати заробітної плати за час щорічної відпустки та повідомляє.

Згідно статті 74 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України) громадянам, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи, надаються щорічні (основна та додаткові) відпустки із збереженням на їх період місця роботи (посади) і заробітної плати.

Відповідно вимог статті 115 КЗпП України та частини першої статті 21 Закону України «Про відпустки» виплата заробітної плати за час щорічної відпустки повинна бути проведена не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

Порушення строків виплати відпускних є підставою для застосування до посадових осіб підприємства адміністративного штрафу на підставі частини першої статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

Питання щодо сплати податків і внесків, а також порядку заповнення звітів, розрахунково-платіжних відомостей та довідок про доходи КЗпП України не відноситься до повноважень Держпраці і її територіальних органів.

Разом з тим повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно – правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Заступник Голови

І. Шумелюк

Лаврова Т.О., 234-52-70

Компанія Вікторія

У разі, якщо у Вас виникли питання щодо проведення перевірок органами Держпраці і Ви потребуєте кваліфікованої юридичної

підтримки, звертайтеся:

☎ → [Контакти Департаменту юридичних та корпоративних послуг](#)

Перевірки (інспектування) Держпраці: два цікавих питання

Практика супроводу перевірок/інспекційних відвідувань Держпраці – це як перехід замінованим полем. В нашому випадку «міни» – це питання, які слід з'ясувати:

- 1) якщо суб'єкт господарювання не має офісного приміщення, то де може бути проведено документальний контроль?*
- 2) якщо суб'єкт господарювання втратив документи, що вимагаються контролерами, то чи ненадання документів може визнаватись як протидія перевіряючим?*

В отриманій відповіді Держпраці від 31.10.2018р. №5104/4.1/4.3-Зв-1/8 йдеться про наступне.

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув звернення Задорожного Р.Г. від 17.10.2018 з питань надання роз'яснень щодо процедури здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю фізичними особами, які використовують найману працю, та повідомляє.

Повноваження Держпраці визначенні Положенням про Державну службу України з питань праці (далі – Положення), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами).

Відповідно до підпункту 6 пункту 4 Положення, Держпраці здійснює державний контроль за дотриманням законодавства про

працю юридичними особами, у тому числі їх структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами, та фізичними особами, які використовують найману працю.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” (далі – Закон) затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю (далі – Порядок контролю) та Порядок здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю (далі – Порядок нагляду).

У своєму зверненні Задорожній Р.Г. посилається на пункти 5, 16, 17 Порядку нагляду, при цьому поставлені питання відносяться до Порядку контролю, оскільки основною метою державного нагляду є виявлення порушень та недоліків під час здійснення виконавчими органами міських рад міст обласного значення, сільських, селищних, міських рад об’єднаних територіальних громад та центральними органами виконавчої влади повноважень, визначених відповідно частиною третьою статті 34 Закону та частиною другою статті 259 КЗпП України.

Зважаючи на вищевикладене, інформуємо, що процедура здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю юридичними особами (включаючи їх структурні та відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами) та фізичними особами, які використовують найману працю визначається Порядком контролю.

Відповідно до вимог частини четвертої статті 2 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон № 877) заходи контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення здійснюються у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами.

Частиною п’ятою статті 2 Закону № 877 передбачено, що зазначені у частині четвертій цієї статті органи, що здійснюють державний нагляд (контроль) у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених

законами у відповідних сферах та міжнародними договорами, зобов'язані забезпечити дотримання вимог статті 1, статті 3, частин першої, четвертої, шостої – восьмої, абзацу другого частини десятої, частин тринадцятої та чотирнадцятої статті 4, частин першої – четвертої статті 5, частини третьої статті 6, частин першої четвертої та шостої статті 7, статей 9, 10, 19, 20, 21, частини третьої статті 22 цього Закону.

Згідно з частиною першою статті 4 Закону № 877 державний нагляд (контроль) здійснюється за місцем провадження господарської діяльності суб'єкта господарювання або його відокремлених підрозділів, або у приміщенні органу державного нагляду (контролю) у випадках, передбачених законом.

Крім того, згідно з пунктом 1 § Порядку контролю за рішенням керівника органу контролю або його заступника, погодженим з об'єктом відвідування, інспектори праці за наявності підстав, визначених підпунктами 1, 4-7 пункту 5 цього Порядку, можуть проводити невиїзні інспектування у приміщенні відповідного органу контролю на підставі документів та пояснень, наданих об'єктом відвідування.

У зв'язку з вищевикладеним, щодо питання про місце проведення інспекційного відвідування суб'єкта господарювання, у т. ч. фізичної особи підприємця, інформуємо, що державний контроль з питань додержання законодавства про працю здійснюється за місцем провадження господарської діяльності суб'єкта господарювання або за місцем фактичного виконання працівниками своїх посадових обов'язків, а також у приміщенні відповідного органу контролю за згодою об'єкта відвідування, на підставі наданих ним документів та пояснень.

Щодо питання про неможливість надання об'єктом відвідування документів, необхідних для проведення інспекційного відвідування, та застосування при цьому абзацу 6 частини другої статті 265 КЗпП України, а саме: недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні, інформуємо наступне.

Відповідно до пункту 18 Порядку контролю у разі відсутності

документів, ведення яких передбачено законодавством про працю, об'єкту відвідування надсилається копія акта про неможливість проведення інспекційного відвідування або невиїзного інспектування та письмова вимога із зазначенням строку поновлення документів. **На час виконання такої вимоги строк проведення інспекційного відвідування або невиїзного інспектування зупиняється.**

Додатково повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Натисніть для перегляду/приховання фотокопії відповіді

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

31.10.2018 № 5104/4.1/4.3-36-18 На № _____ від _____

Роман ЗАДОРЖНИЙ

r.zadorozhniy@gmail.com

Про надання роз'яснень

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув звернення Задорожного Р.Г. від 17.10.2018 з питань надання роз'яснень щодо процедури здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю фізичними особами, які використовують найману працю, та повідомляє.

Повноваження Держпраці визначенні Положенням про Державну службу України з питань праці (далі - Положення), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами).

Відповідно до підпункту 6 пункту 4 Положення, Держпраці здійснює державний контроль за дотриманням законодавства про працю юридичними особами, у тому числі їх структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами, та фізичними особами, які використовують найману працю.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України) та статті 34 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" (далі - Закон) затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю (далі - Порядок контролю) та Порядок здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю (далі - Порядок нагляду).

У своєму зверненні Задорожній Р.Г. посилається на пункти 5, 16, 17 Порядку нагляду, при цьому поставлені питання відносяться до Порядку контролю, оскільки основною метою державного нагляду є виявлення порушень та недоліків під час здійснення виконавчими органами міських рад міст обласного значення, сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад та центральними органами виконавчої влади повноважень, визначених відповідно частиною третьою статті 34 Закону та частиною другою статті 259 КЗпП України.

Зважаючи на вищевикладене, інформуємо, що процедура здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю юридичними

особами (включаючи їх структурні та відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами) та фізичними особами, які використовують найману працю визначається Порядком контролю.

Відповідно до вимог частини четвертої статті 2 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон № 877) заходи контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення здійснюються у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами.

Частиною п'ятою статті 2 Закону № 877 передбачено, що зазначені у частині четвертій цієї статті органи, що здійснюють державний нагляд (контроль) у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами, зобов'язані забезпечити дотримання вимог статті 1, статті 3, частин першої, четвертої, шостої - восьмої, абзацу другого частини десятої, частин тринадцятої та чотирнадцятої статті 4, частин першої - четвертої статті 5, частин третьої статті 6, частин першої - четвертої та шостої статті 7, статей 9, 10, 19, 20, 21, частини третьої статті 22 цього Закону.

Згідно з частиною першою статті 4 Закону № 877 державний нагляд (контроль) здійснюється за місцем провадження господарської діяльності суб'єкта господарювання або його відокремлених підрозділів, або у приміщенні органу державного нагляду (контролю) у випадках, передбачених законом.

Крім того, згідно з пунктом 15 Порядку контролю за рішенням керівника органу контролю або його заступника, погодженим з об'єктом відвідування, інспектори праці за наявності підстав, визначених підпунктами 1, 4-7 пункту 5 цього Порядку, можуть проводити невідвізні інспектування у приміщенні відповідного органу контролю на підставі документів та пояснень, наданих об'єктом відвідування.

У зв'язку з вищевикладеним, щодо питання про місце проведення інспекційного відвідування суб'єкта господарювання, у т. ч. фізичної особи підприємця, інформуємо, що державний контроль з питань додержання законодавства про працю здійснюється за місцем провадження господарської діяльності суб'єкта господарювання або за місцем фактичного виконання працівниками своїх посадових обов'язків, а також у приміщенні відповідного органу контролю за згодою об'єкта відвідування, на підставі наданих ним документів та пояснень.

Щодо питання про неможливість надання об'єктом відвідування документів, необхідних для проведення інспекційного відвідування, та застосування при цьому абзацу 6 частини другої статті 265 КЗпП України, а саме: недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні, інформуємо наступне.

Відповідно до пункту 18 Порядку контролю у разі відсутності документів, ведення яких передбачено законодавством про працю, об'єкту відвідування надсилається копія акта про неможливість проведення інспекційного відвідування або невиїзного інспектування та письмова вимога із зазначенням строку поновлення документів. На час виконання такої вимоги строк проведення інспекційного відвідування або невиїзного інспектування зупиняється.

Додатково повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Заступник директора



Олена КОНОВАЛОВА

Оксана Кантур, 278 66 47

Отже, робимо наступні висновки.

1) У разі, якщо приймати Держпраці безпосередньо у себе на виробництві/в закладі сфери громадського харчування чи послуг

тощо вважається недоцільним, то варто завчасно орендувати приміщення, в котрому організувати робоче місце для контролера.

2) У разі, якщо втрата документів, що підлягають контролю, буде належним чином підтверджена, у працівників Держпраці не залишиться іншого виходу, як зупинити відвідування та надати строк на поновлення документів.

Компанія Вікторія

У разі, якщо у Вас виникли питання щодо проведення перевірок органами Держпраці і Ви потребуєте кваліфікованої юридичної підтримки, звертайтеся:

☎ → [Контакти Департаменту юридичних та корпоративних послуг](#)

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ЯКОСТІ НЕХАРЧОВОЇ ПРОДУКЦІЇ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА

ПРО БЕЗПЕЧНІСТЬ ТА ОКРЕМІ ПОКАЗНИКИ ЯКОСТІ НЕХАРЧОВОЇ ПРОДУКЦІЇ

Правопорушник	Правопорушення	Відповідальність	Розмір станом на 01.01.2019р.
---------------	----------------	------------------	-------------------------------------

<p>Виробник</p>	<p>Введення в обіг продукції, що становить серйозний ризик</p>	<p>Штраф від тисячі п'ятисот до трьох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, а за повторне протягом трьох років вчинення такого самого порушення, за яке на особу вже було накладено штраф, – у розмірі від двох тисяч п'ятисот до п'яти тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>25500-51000 грн. 42500-85000 грн.</p>
	<p>Ведення в обіг продукції, яка не відповідає встановленим вимогам, у тому числі нанесення знака відповідності технічним регламентам на продукцію, що не відповідає вимогам технічних регламентів</p>	<p>Штраф від п'ятисот до тисячі п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, а за повторне протягом трьох років вчинення такого самого порушення, за яке на особу вже було накладено штраф, – у розмірі від тисячі до трьох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>8500-25500 грн. 17000-51000 грн.</p>

	Невиконання або неповного виконання вимог рішення про вжиття обмежувальних (корегувальних) заходів	Штраф від двох тисяч п'ятисот до п'яти тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян	42500-85000 грн.
	Невиконання або неповного виконання вимог рішення про вжиття обмежувальних (корегувальних) заходів	Штраф від тисячі п'ятисот до трьох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян	25500-51000 грн.
Розповсюджувач	Розповсюдження продукції, на якій відсутній знак відповідності технічним регламентам, якщо його нанесення на продукцію передбачено технічним регламентом на відповідний вид продукції	Штраф від ста п'ятдесяти до двохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, а за повторне протягом трьох років вчинення такого самого порушення, за яке на особу вже було накладено штраф, – у розмірі від двохсот до трьохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян	2550-4250 грн. 3400-5950 грн.

	<p>Розповсюдження продукції, щодо якої неналежно застосовано знак відповідності технічним регламентам (крім нанесення знака відповідності технічним регламентам на продукцію, що не відповідає вимогам технічних регламентів)</p>	<p>Від сімдесяти п'яти до ста п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, а за повторне протягом трьох років вчинення такого самого порушення, за яке на особу вже було накладено штраф, – у розмірі від ста до двохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>1275-2550 грн. 1700-4250 грн.</p>
	<p>розповсюдження продукції без декларації про відповідність, якщо згідно з технічним регламентом продукція при її розповсюдженні має супроводжуватися такою декларацією</p>	<p>Штраф від ста п'ятдесяти до двохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, а за повторне протягом трьох років вчинення такого самого порушення, за яке на особу вже було накладено штраф, – у розмірі від двохсот до трьохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян;</p>	<p>2550-4250 грн. 3400-5100 грн.</p>

	<p>Недодержання умов зберігання продукції, яким розповсюджується, якщо внаслідок цього продукція стала такою, що становить серйозний ризик та/або не відповідає встановленим вимогам</p>	<p>Штраф від двохсот п'ятдесяти до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, а за повторне протягом трьох років вчинення такого самого порушення, за яке на особу вже було накладено штраф, – у розмірі від п'ятисот до тисячі п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>4250-17000 грн. 8500-25500 грн.</p>
	<p>Невиконання або неповного виконання вимог рішення про вжиття обмежувальних (корегувальних) заходів</p>	<p>Штраф від п'ятисот до тисячі п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>8500-25500 грн.</p>
	<p>Невиконання або неповного виконання вимог рішення про вжиття обмежувальних (корегувальних) заходів</p>	<p>Штраф від трьохсот до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>5100-17000 грн.</p>

	<p>Невиконання припису про негайне усунення порушень вимог щодо представлення за місцем проведення ярмарку, виставки, показу чи демонстрації в інший спосіб продукції, що не відповідає встановленим вимогам</p>	<p>Штраф від двохсот п'ятдесяти до п'ятисот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>4250-8500 грн.</p>
	<p>Невиконання вимог рішення про негайне припинення представлення продукції за місцем проведення відповідного ярмарку, виставки, показу чи демонстрації в інший спосіб продукції</p>	<p>Штраф від тисячі до двох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</p>	<p>17000-34000 грн.</p>

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО БЕЗПЕЧНІСТЬ

ТА ОКРЕМІ ПОКАЗНИКИ ЯКОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО БЕЗПЕЧНІСТЬ ТА ОКРЕМІ ПОКАЗНИКИ ЯКОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ

Порушення	Відповідальність	
	Юридична особа	ФОП
Недотримання вимог законодавства про безпечність та окремі показники якості харчових продуктів щодо гігієнічних вимог до харчових продуктів на всіх стадіях їх виробництва та обігу, у тому числі допущення до процесу виробництва та/або обігу харчових продуктів осіб, які мають протипоказання до роботи з харчовими продуктами і присутність яких на робочому місці може спричинити виробництво та/або обіг небезпечних харчових продуктів	Від 18615 до 29784 грн.	Від 7446 до 18615 грн.
Виробництво, зберігання харчових продуктів на потужностях, незареєстрованих	Від 85629 до 111 690 грн.	Від 29784 до 55 845 грн.

<p>Виробництво, зберігання харчових продуктів без отримання експлуатаційного дозволу, якщо обов'язковість його отримання</p>	<p>Від 111 690 до 141 474 грн.</p>	<p>Від 85629 до 111 690 грн.</p>
<p>Невиконання обов'язку щодо впровадження на потужностях постійно діючих процедур, заснованих на принципах системи аналізу небезпечних факторів та контролю у критичних точках (НАССР)</p>	<p>Від 111 690 до 279 225 грн.</p>	<p>Від 11169 до 55 845 грн. та зупинення роботи потужност</p>
<p>Реалізація неправильно маркованих харчових продуктів</p>	<p>Від 18615 до 29784 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких харчових продуктів</p>	<p>Від 11169 до 18615 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких харчових продуктів</p>
<p>Порушення вимог щодо забезпечення простежуваності</p>	<p>Від 11169 до 18615 грн.</p>	<p>Від 7446 до 11169 грн.</p>
<p>Невиконання обов'язку щодо відкликання або вилучення з обігу харчових продуктів, які є небезпечними</p>	<p>Від 111 690 до 141474 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких продуктів</p>	<p>Від 85629 до 111 690 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких речовин та/або продуктів</p>

<p>Використання незареєстрованих допоміжних матеріалів для переробки та матеріалів, що контактують з харчовими продуктами, якщо обов'язковість такої реєстрації</p>	<p>Від 29784 до 74460 грн.</p>	<p>Від 18615 до 29784 грн.</p>
<p>Реалізація незареєстрованих об'єктів санітарних заходів</p>	<p>Від 44676 до 67014 грн.</p>	<p>Від 29784 до 44676 грн.</p>
<p>Обіг непридатних харчових продуктів</p>	<p>Від 18615 до 29 784 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких харчових продуктів</p>	<p>Від 18615 до 29784 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких харчових продуктів</p>
<p>Порушення значень параметрів безпеки об'єктів санітарних заходів, встановлених законодавством про безпеку та окремі показники якості харчових продуктів</p>	<p>Від 29784 до 44676 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких речовин та/або продуктів</p>	<p>Від 18615 до 29784 грн. із відкликанням та/або вилученням з обігу таких речовин та/або продуктів</p>

<p>Невиконання законних вимог (рішень) посадових осіб компетентного органу щодо усунення порушень законодавства про безпечність та окремі показники якості харчових продуктів у строк, погоджений із компетентним органом</p>	<p>Від 18615 до 29784 грн.</p>	<p>Від 11169 до 18615 грн.</p>
<p>Невиконання законних вимог (рішень) посадових осіб компетентного органу щодо знищення небезпечних для споживання людиною чи для іншого використання харчових продуктів та допоміжних матеріалів для переробки</p>	<p>Від 29784 до 44676 грн.</p>	<p>Від 18615 до 29784 грн.</p>
<p>Приховування (ненадання), відмова у наданні, надання недостовірної інформації за запитами посадових осіб компетентного органу</p>	<p>Від 18615 до 29784 грн.</p>	<p>Від 11169 до 18615 грн.</p>
<p>Відмова у допуску посадових осіб компетентного органу до здійснення державного контролю</p>	<p>від 44676 до 55845 грн.</p>	<p>від 29784 до 44676 грн.</p>