

Онлайн-тест на податкове резидентство України

Визначення податкового резидентства фізичної особи – це ключ до правильного оподаткування доходів в Україні та за кордоном. Компанія «Вікторія» створила інструмент, який допоможе зрозуміти, чи вважаєтесь ви податковим резидентом України за нормами пп. 14.1.213 Податкового кодексу України.

Податкове резидентство встановлюється за послідовністю критеріїв. Якщо один із них не дає чіткої відповіді – застосовується наступний.

Наш онлайн-тест відтворює повну логіку Податкового кодексу, у тому числі нові умови для самозайнятих осіб, осіб без громадянства та тих, хто має подвійне громадянство.

Критерії визначення резидентства:

1□□ **Самозайнятність або ФОП.** Якщо особа зареєстрована ФОПом, адвокатом чи нотаріусом – це достатня підстава вважатися резидентом.

2□□ **Самостійне визначення місця проживання.** Якщо людина задекларувала або самостійно ідентифікує своє основне місце проживання в Україні – також резидент.

3□□ **Місце проживання.** Якщо є лише в Україні – резидент; якщо також в іншій державі – оцінюється постійність проживання.

4□□ **Постійне проживання.** Якщо лише в Україні – резидент; якщо в обох країнах – далі центр життєвих інтересів.

5□□ **Центр життєвих інтересів.** Резидентство визначається там, де розташована сім'я, бізнес або основні доходи.

6□□ **183 дні.** Якщо перебування в Україні становить 183 дні або більше протягом року – особа є резидентом.

7□□ **Громадянство.** Якщо жоден із критеріїв не застосовується, резидентство визначається за громадянством.

- Громадянин України – резидент.
- Громадянин іншої держави – нерезидент.

- Особа без громадянства – за міжнародним правом.
 - Громадянин України, який має інше громадянство всупереч закону – резидент без права на залік податків, сплачених за кордоном.
-

□ Як скористатись:

1. Відкрити сторінку тесту: Перейти до тесту резидентства [↗](#)
2. Відповісти на кілька запитань.
3. Отримати результат і логіку визначення – які саме ознаки визнали вас резидентом чи нерезидентом.

Увага: тест є довідковим. Якщо у Вас є зауваження до логіки тесту – відправте зауваження через контактну форму.

□ Довідково:

Компанія «Вікторія» здійснює професійний податковий супровід фізичних осіб та власників бізнесу, включно з:

- формуємо обґрунтовані висновки про податкове резидентство;
- підготовкою та поданням **звітності контрольованих іноземних компаній (КІК)**;
- складанням **річних декларацій** про доходи, у т.ч. з **іноземних джерел та інвестиційних прибутків**;
- розрахунком і декларуванням **податкових знижок**;
- аналізом **податкового резидентства** та застосуванням **угод**

про уникнення подвійного оподаткування.

Надання консультацій і підготовка звітності здійснюється з урахуванням положень Податкового кодексу України, міжнародних договорів та практики податкових органів.



Форма швидкого зв'язку :

| |
|---|
| Ваше ім'я (обов'язково) |
| <input type="text"/> |
| Ваш email (обов'язково) |
| <input type="text"/> |
| Ваш номер телефону (обов'язково) |
| <input type="text"/> |
| Ваше повідомлення |
| <input type="text"/> |
| <input type="button" value="Відправити"/> |

Компанія Вікторія

Хто потрапить під перевірки після ініціатив щодо «детінізації ритейлу»

Останні заяви Данила Гетманцева та пропозиції Європейської Бізнес Асоціації сигналізують про підготовку **цільових перевірок** бізнесу, який працює у форматі роздрібної торгівлі, але формально поділений на десятки й більше ФОПів.

Мета ініціатив – не лише «детінізація ритейлу», а й **припинення використання спрощеної системи для мінімізації податків великими мережами.**

1. Основна цільова група – мережі, «поділені» на ФОПів

Перевірки насамперед стосуватимуться бізнесів, які:

- мають єдину торгову марку, однакове оформлення точок продажу, централізовані закупівлі;
- формально ведуть діяльність через десятки чи сотні фізичних осіб-підприємців;
- використовують **спрощену систему (2 чи 3 група, 5%)**, але працюють за власною (підконтрольною бенефіціарам) єдиною логістикою, бухгалтерією, рекламою;
- укладають **фіктивні договори оренди чи суборенди**, щоб замаскувати контроль над мережею.

□ Найбільші ризики – **фудрітейл, косметика, електроніка, аптечні та будівельні торгові мережі.**

2. Банки та БЕБ отримують нові інструменти

За пропозицією ЄБА, банки мають отримати повноваження **ідентифікувати пов'язаних підприємців, розкриття банківської таємниці щодо учасників схем мінімізації**, а НБУ – створити реєстр ризикових осіб.

Це означає, що:

- **банківський моніторинг почне «бачити» структуру зв'язків між ФОПами** (спільні IP, рахунки, телефони, адреси доставки тощо). Банки почнуть “перепісочувати” групи

клієнтів для виявлення схем дроблення та їх блокування;

- *Бюро економічної безпеки зможе ініціювати запити й перевірки за ознаками “дроблення”;*
 - *ДПС отримає аналітичні сигнали для включення таких ФОПів у плани-графіки документальних перевірок чи проводити позапланові документальні перевірки.*
-

3. Ознаки, що можуть стати тригером перевірки

1. *Спільна реклама або сайт із переліком різних ФОПів як “партнерів”.*
 2. *Оплата клієнтами на рахунки різних ФОПів при єдиному бренді.*
 3. *Повторювані операції між “пов’язаними” ФОПами (взаємні перекази, закупівлі).*
 4. *Спільна звітність або обслуговування в одному бухгалтерському кабінеті.*
 5. *Високий обсяг безготівкових операцій із одного термінала на різні рахунки.*
-

4. Коли очікувати перевірки

З огляду на риторику Комітету ВРУ та підтримку НБУ, БЕБ і ДПС, перші перевірки очікуються вже в I кварталі 2026 року.

Спершу – аналітичний відбір та запити ГУ ДПС, банків, далі – планові перевірки ДПС та БЕБ за критерієм “пов’язаності”.

5. Як підготуватися бізнесу

- Провести **самоперевірку структури ФОПів**, наявності спільних елементів управління, реклами, закупівель.
- Переглянути **договори оренди, поставок, реклами** – чи не створюють вони ознак єдиного суб'єкта.
- Розглянути **реструктуризацію в межах одного юрособи або франчайзингової моделі**, якщо діяльність об'єктивно централізована.
- Забезпечити наявність **реальних підтверджень самостійності кожного ФОПа** – власні постачальники, окремий облік, окремі працівники.

□ **Позиція «Вікторії»:**

У 2026 році податковий фокус зміститься з формального контролю звітності на **виявлення зв'язаних осіб і схематичного дроблення бізнесу**.

Саме ці категорії стануть першими у планах перевірок.

□ **Компанія «Вікторія»** супроводжує клієнтів у питаннях податкової безпеки, структурування бізнесу, аналізу ризиків «дроблення» та взаємозв'язків ФОПів.

□ victorija.ua

Клієнти Компанії Вікторія завжди можуть розраховувати на ефективне представництво та захист своїх інтересів



Форма швидкого зв'язку :

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Ваш номер телефону (обов'язково)

Ваше повідомлення

Компанія Вікторія

Податкова декларація про майновий стан та доходи – допоможемо отримати податкову знижку

Подання річної декларації про майновий стан та доходи – не лише обов'язок, а й можливість **повернути частину сплачених податків** у вигляді податкової знижки.

Фахівці **Компанії “Вікторія”** надають повний супровід подання декларації, включно з перевіркою документів і підготовкою розрахунку знижки.

Ми допомагаємо:

- Підготувати та подати **декларацію про майновий стан та доходи** в електронній формі через Е-кабінет платника податків.
- Перевірити правильність **заповнення розділів декларації**

(доходи, витрати, знижка).

- Оформити документи для **отримання податкової знижки** за витратами:
 - на освіту (власну або дитини);
 - іпотеку;
 - страхування життя;
 - благодійні внески;
 - медичні витрати та репродуктивні технології;
 - інші дозволені законом категорії.

□ **Ми гарантуємо:**

- правильне заповнення декларації відповідно до вимог ПКУ;
- своєчасне подання та супровід до отримання коштів з бюджету;
- консультації щодо витрат, які можна включити до знижки;
- **супровід послуги до отримання повернення податку!**

□ **Вартість послуги – від 1200 грн**, залежно від складності розрахунку та кількості джерел доходу.

□ **Отримайте допомогу фахівців – подайте декларацію правильно та поверніть частину сплачених податків!**

□ Залишились запитання? Напишіть нам або телефонуйте – і ми допоможемо зробити все оптимально.

Отримати послугу

×

Надіслати запит

Для того, аби почати співпрацю з командою Victory Group – надішліть листа за допомогою контактної форми. Надаємо послуги відповідально та компетентно.

+38 (095) 595 77 77

Працюємо по всій території України

Компанія «Вікторія»

Ваш телефон

Ваш email

Ваш запит

Надіслати

□ Де діє послуга

Послуга доступна **по Україні**.

Працюємо як особисто, так і дистанційно.

Компанія Вікторія

Станьте постійним клієнтом – це лише перший крок. Далі працює система, яку ми вибудували для вас

Порівняльний аналіз звільнення: за згодою сторін vs. за власним бажанням

За обох варіантів (за згодою сторін за ст. 36 КЗпП чи за власним бажанням за ст. 38 КЗпП) працівник, який офіційно працевлаштований та має страховий стаж, може одразу після звільнення стати на облік у службі зайнятості. Важлива відмінність полягає у порядку звільнення: за згодою сторін дати та умови припинення трудового договору узгоджують між працівником і роботодавцем, тому можна звільнитися негайно (поза двотижневим строком). За власним бажанням за загальним правилом потрібно письмово попередити роботодавця за 2 тижні. **Водночас закон допускає звільнення без відпрацювання у виняткових випадках:** якщо є «поважні причини» (п. 1 ч. 1 ст. 38 КЗпП), коли працівник не може продовжувати роботу, то відпрацювання не потрібно. Аналогічно, під час воєнного стану введено додаткові підстави для звільнення без відпрацювання. Таким чином, реєстрація у центрі зайнятості можлива в день подання заяви відразу після офіційного звільнення; за згодою сторін фактично можна припинити роботу раніше, ніж при звільненні за власним бажанням (де зазвичай вимагають 14 днів).

Початок виплати допомоги та обмеження

Порядок початку виплати допомоги по безробіттю залежить від підстав звільнення. За загальними правилами допомога призначається з 8-го дня після реєстрації в службі зайнятості. Однак закон передбачає спеціальні обмеження: якщо працівник

звільнився «за власним бажанням» **без поважних причин** або **за згодою сторін**, то виплати починаються лише з 31-го календарного дня після реєстрації. Якщо ж звільнення за власним бажанням відбулося з поважної причини (перелік таких причин – ч. 1 ст. 38 КЗпП, наприклад переїзд, навчання, вагітність тощо), виплати починаються з 8-го дня.

Отже, у звичайних (докарантинних) умовах найшвидше допомогу отримати, якщо звільнення оформлене як **за власним бажанням з поважної причини** (виплата з 8-го дня). Якщо поважних причин немає, то і при звільненні за власним бажанням, і за згодою сторін діятиме правило «з 31-го дня». В обох випадках допомога призначається, але з відтермінуванням (звільнення добровільне без причин чи за згодою вважаються не «вимушеними», тому закон вводить місячну затримку виплат).

Під час воєнного стану діють особливі правила. Закон прямо встановлює, що *виплата допомоги по безробіттю у воєнний час здійснюється з першого дня надання статусу безробітного*, незалежно від підстав звільнення. Тобто навіть якщо працівник пішов за власним бажанням без поважної причини чи за згодою сторін, нарахування допомоги починається з **1-го дня** реєстрації статусу.

Таким чином, **найоптимальніший сценарій** для швидкого отримання допомоги: якщо є можливість скористатися поважними причинами для звільнення за власним бажанням, то виплати стартують на 8-й день (у звичайний час) i.factor.ua. Проте зараз, під час воєнного стану, будь-який із цих варіантів (за власним бажанням чи за згодою сторін) призводить до виплат з першого дня статусу.

Додаткові пільги та обмеження у воєнний час

Воєнний стан також накладає специфічні обмеження та пільги на порядок допомоги безробітним:

- **Виплати з 1-го дня.** З 7 травня 2022 року (закон № 2622-IX) діє норма, що під час дії воєнного стану допомога призначається з першого дня надання статусу безробітного. Тому навіть «добровільні» звільнення не тягнуть затримки.
- **Дистанційне обслуговування.** Безробітному не обов'язково особисто приходити в центр зайнятості, особливо якщо він мешкає в зоні бойових дій чи на тимчасово окупованій території. Достатньо підтверджувати бажання залишатися на обліку з допомогою засобів зв'язку, у тому числі дистанційно (електронно чи телефоном), не рідше ніж раз на 30 днів.
- **Максимальний розмір допомоги.** Закон обмежує максимально можливий розмір допомоги 150 % від мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня відповідного року. Наприклад, у 2022 році це було 9 750 грн, у 2024–2025 роках – 12 000 грн (150 % від 8 000 грн).
- **Припинення виплат.** Якщо зареєстрований безробітний перебуває за кордоном понад 30 календарних днів, виплати допомоги призупиняються.
- **Тривалість виплат.** Звичайно допомога надається на різний строк залежно від причин звільнення. При цьому Закон про зайнятість встановив, що під час воєнного стану строки скорочені: для осіб, звільнених за власним бажанням без поважних причин чи за згодою сторін, максимальний строк виплат – **270 календарних днів** (зазвичай «інші причини» давали 360 днів, але в воєнний час – 270).
- **Пропозиція роботи чи праці.** Під час дії воєнного стану ДСЗУ спочатку пропонує вакансії за професією чи кваліфікацією безробітного; якщо таких немає, може бути пропозиція громадських або суспільно корисних робіт. Безробітні, які відмовляються без поважної причини двічі, можуть втратити реєстрацію (так само за умов

воєнного стану).

Таким чином, **пільгами воєнного стану** є переважно прискорений початок виплат (з 1-го дня) та дистанційне обслуговування. **Обмеженнями** – скорочена тривалість виплат (до 270 днів), граничний розмір допомоги (150 % мінзарплати) і вимога підтверджувати статус безробітного онлайн чи телефоном (якщо особа тимчасово не в Україні).

Таблиця порівняння варіантів

| Критерій | За згодою сторін | За власним бажанням |
|--|---|---|
| Термін повідомлення | Узгоджується сторонами; можливе негайне звільнення. | Загалом – письмове повідомлення за 2 тижні (ч. 1 ст. 38 КЗпП). За наявності «поважних причин» – без відпрацювання. |
| Статус безробітного | Можна отримати одразу після звільнення; статус надається в день подання заяви. | Те ж саме – статус надається в день звернення до центру зайнятості. |
| Початок виплат (звичайні умови) | З 31-го дня після реєстрації (аналогічно до звільнення без поважних причин). | З 8-го дня (якщо є поважні причини згідно ч. 1 ст. 38 КЗпП); інакше – з 31-го дня. |
| Початок виплат (воєнний стан) | З 1-го дня надання статусу безробітного (за особливими правилами воєнного стану). | З 1-го дня надання статусу. |

| Критерій | За згодою сторін | За власним бажанням |
|---|---|---|
| Тривалість виплат (воєнний стан) | До 270 календарних днів (для звільнень за згодою чи без поважних причин). | До 270 календарних днів (так само для власного бажання без поважних причин). |
| Максимальний розмір допомоги | Не перевищує 150 % мінімальної зарплати (на 1 січня року). | Не перевищує 150 % мінімальної зарплати (те саме обмеження). |
| Особливі умови (воєнний стан) | Дистанційна подача документів/виплат (включаючи ВПО); виплати припиняються, якщо безробітний перебуває за кордоном понад 30 днів. | Такі ж умови: дистанційне обслуговування; припинення виплат при >30 днях за кордоном. |

Висновки: У нормальних умовах швидше отримати допомогу можна за умови наявності **поважної причини** при звільненні за власним бажанням (початок виплат з 8-го дня). Звільнення за згодою сторін не дає переваг у термінах виплат (адже за законом «за угодою» прирівняно до добровільного звільнення без причин і виплати починаються з 31-го дня). Проте під час **воєнного стану** ця різниця зводиться нанівець: незалежно від формулювання звільнення виплати призначаються з першого дня статусу, і різниця «8 днів» проти «31 дня» вже не застосовується. Основні обмеження нині – це граничний розмір виплат (150 % мінзарплати) та скорочена тривалість (макс. 270 днів при добровільному звільненні/за згодою), а пільги – відстрочка виплат відсутня і можливість дистанційного отримання допомоги.

□ Маєте схожий випадок або сумніви щодо власних дій?

Команда **“Вікторія”** готова надати оперативну, істотну інформацію – професійно, ґрунтовно, до результату.

Заповніть форму зворотного зв'язку для швидкого зв'язку. Збережіть свої нерви, здоров'я, час та кошти.

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Ваш номер телефону (обов'язково)

Ваше повідомлення

Наші контакти:

Номери телефонів: +38(050)-404-87-30; +38(098)-793-77-77,
електронна пошта: office@vg.ua

Група Компаній Вікторія

Умови використання інформації з сайту Компанії Вікторія та реалізації звернень

Всі публікації в т.ч. графічні матеріали на цьому сайті захищені авторським правом.

Будь-яке відтворення, адаптація, переклад, розміщення і переробка змісту матеріалів, опублікованих на сайті Компанії Вікторія в т.ч. шляхом републікації в мережі Інтернет, в засобах масової інформації, включаючи розміщення або переробку в електронних засобах масової інформації здійснюється на умовах даного застереження

Будь-яке використання повністю або частково такої інформації допускається з обов'язковим, активним, відкритим для пошукових сервісів гіперпосиланням на першоджерело, у вигляді: www.victorija.ua

Увага! Будь-яке використання матеріалів з сайту є підтвердженням визнання всіх умов використання та здійснюється на ваш власний ризик! Жодна відповідальність у зв'язку чи внаслідок використання інформації з сайту не перекладається на Компанію Вікторія!

Посилання на інші Інтернет-сторінки не слід розглядати як схвалення поглядів, що там висловлюються, або підходів до дотримання анонімності користувача, що там використовуються.

Отримані звернення щодо отримання послуг, інформації тощо можуть бути переадресовані відповідно до компетенції партнерам Компанії Вікторія без додаткового погодження зацікавлених чи заявників.

З повагою,

Адміністрація Компанії Вікторія