

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Норми тривалості робочого часу на 2019 рік

Статтею 50 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, – не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів,

лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватись за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину з інвалідністю.

Згідно зі статтею 69 Господарського кодексу України підприємство самостійно встановлює для своїх працівників скорочений робочий день та інші пільги.

Під час розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і за шестиденного робочого тижня, а напередодні вихідних днів тривалість роботи за шестиденного робочого тижня не може перевищувати 5 год.

Відповідно до ст. 73 КЗпП у 2018 р. на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові дні:

- 1 січня – Новий рік
- 8 березня – Міжнародний жіночий день
- 1 травня – День праці
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 28 червня – День Конституції України
- 24 серпня – День незалежності України
- 14 жовтня – День захисника України.

Робота також не проводиться в дні релігійних свят:

- 7 січня і 25 грудня – Різдво Христове

– 28 квітня – Пасха (Великдень)

– 16 червня – Трійця.

Згідно з ч. 3 ст. 67 КЗпП, якщо святковий або неробочий день (ст. 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2019 р. вихідний день у неділю 28 квітня має бути перенесений на понеділок 29 квітня, вихідний день у неділю 16 червня – на понеділок 17 червня, вихідний день у суботу 24 серпня – на понеділок 26 серпня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу і неділю. У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів ухвалюється роботодавцем самостійно через видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Ухвалене роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися за зміненням у зв'язку перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено ст. 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого

часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень установлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні.

Пропонуємо наступний розрахунок норми тривалості робочого часу на 2019 рік:

№	Вказівка	Квітень	Березень	Квітень	Листопад	Грудень	Червень	Листопад	Квітень	Квітень	Вересень	Вересень	Восеник	Грудень	Грудень
04	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	30
05	Кількість календарних днів (днів робочих) (дні вихідні не враховуються, на які припадає свята)	2 (24, 31)	—	1 (28)	1 (29)	2 (31, 30)	2 (18, 28)	—	1 (24)	—	1 (14)	—	1 (27)	1	1
06	Кількість вихідних днів	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0
07	Кількість днів, роботи в які не припадає свята	29	28	21	30	29	20	31	31	30	31	30	31	30	29
08	Кількість робочих днів	21	28	30	21	21	10	21	21	21	21	21	21	21	21
09	Кількість днів, які нараховують та нараховують, у які нараховують робочий день (ради) при 40-годинному тижні (включаючи на 1 тиждень (включно з цим), в які встановлена тривалість робочого дня)	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1
Норма тривалості робочого часу в годинах при:															
01	40-годинному робочому тижню	160	168	258	161	207	141	204	167	208	176	168	168	166	160
02	48-годинному робочому тижню	240,0	252	387	241,5	310,5	211,5	306,0	250,5	312,0	264,0	252,0	252,0	249,0	240,0
03	36,3-годинному робочому тижню	121,7	124	194	121,7	153,7	108,8	157,1	124,7	154,7	128,4	124,7	124,7	123,0	120,0
10	30-годинному робочому тижню	101,2	104	154	101,2	135,2	90,8	131,2	103,2	128,4	105,2	103,2	103,2	101,2	100,0
11	24-годинному робочому тижню	80,9	83	122	80,9	108,1	72,6	105,8	82,6	102,6	84,2	82,6	82,6	80,9	79,2
12	20-годинному робочому тижню	67,3	69	102	67,3	91,9	60,5	89,3	68,8	85,4	70,2	68,8	68,8	67,3	66,0
13	18-годинному робочому тижню	60,5	62	90	60,5	80,5	54	81,5	60,5	75,0	60,5	60,5	60,5	60,5	59,2
14	16-годинному робочому тижню	53,7	55	81	53,7	71,5	48,4	73,4	53,7	66,0	53,7	53,7	53,7	53,7	52,8
15	14-годинному робочому тижню	47,9	49	70	47,9	63,1	42,6	64,4	47,9	58,0	47,9	47,9	47,9	47,9	47,0
16	12-годинному робочому тижню	41,5	42	59	41,5	54,1	35,4	52,8	41,5	50,0	41,5	41,5	41,5	41,5	40,8

Заява про примусове виконання рішення

Зразок Заяви на примусове виконання рішення третейського суду, на підставі ухвали господарського суду про видачу виконавчого документа.



Договір поставки товару та довіреність на отримання товару

Зразок договору поставки, а також додатків: інформації про покупця, повідомлення про довірених осіб, котрі матимуть право отримувати поставлений товар.



Сертифікат на попередню оплату проживання в Котеджі

Сертифікат, що засвідчує авансування вартості проживання в Котеджі



Договір оренди котеджу

Оренда котеджного будиночку у фізичної особи. Котедж, що представляє собою жила, обладнане належним чином приміщення, придатне для проживання та відпочинку, відповідає санітарним і технічним вимогам, що пред'являються до житлових приміщень.



Додатково:

- 1) Пам'ятка про правила пожежної безпеки для проживаючих на базі відпочинку;
- 2) Правила поведінки (перебування)