

Добровільна участь ФОП у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні з 01.01.2016р.

1 січня 2016 року набрав чинності Закон України від 24 грудня 2015 року № 909-VIII «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році», яким внесено зміни, до Закону України від 08 липня 2010 року № 2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Із запровадженням таких змін об'єктивно виникають запитання щодо подальшої добровільної участі підприємців в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування за договорами, що були укладені до 01.01.2016р.: що робити із такими договорами, якщо Законом 909-VIII перекреслено поняття такої добровільної участі?

ДФС України надано роз'яснення від 01.04.2016р. №3312/Г/99-99-17-03-01-14 із сумною новиною, – про що читайте з першоджерела.



ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
(ДФС)

Львівська пл., 8, м. Київ-53, МСП 04655, тел.: (044) 272-51-59, факс: (044) 272-08-41
www.sfs.gov.ua; e-mail: kabmin_doc@sfs.gov.ua, gromada@sfs.gov.ua Код ЄДРПОУ 39292197

01.04.2016 № 3312/17/99-99-17-03-01-14 На № 1/0001435 від 01.03.2016

Про розгляд звернення

Державна фіскальна служба України розглянула Ваше звернення від 01.03.2016 № 1/0001435 (вх. ДФС № Г/1066 від 09.03.2016) щодо добровільної участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування фізичних осіб-підприємців у 2016 році і повідомляє таке.

З 01 січня 2016 року набрав чинності Закон України від 24 грудня 2015 року № 909-VIII «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році», яким внесено зміни, зокрема, до частини п'ятої статті 8 та статті 10 Закону України від 08 липня 2010 року № 2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (далі – Закон № 2464).

Згідно із внесеними змінами з 01.01.2016 для всіх платників єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) встановлено єдиний розмір єдиного внеску на рівні 22 відс. (частина п'ята статті 8 Закону № 2464); фізичні особи-підприємці, в тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування, виключені із переліку платників, які мають право на добровільну сплату єдиного внеску (абзац другий частини першої статті 10 Закону № 2464 виключено).

З фізичною особою-підприємцем, в тому числі тією, яка обрала спрощену систему оподаткування, що виявила бажання укласти Договір про добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Договір) на 2016 рік та подала до органу доходів і зборів до 31.12.2015 заяву про добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, Договір не укладається.

З огляду на викладене, органами доходів і зборів в односторонньому порядку достроково розриваються укладені з фізичними особами-підприємцями, в тому числі тими, які обрали спрощену систему оподаткування, Договори, строк дії яких закінчується у 2016 році.

Останнім звітним періодом (місяцем), за який фізичні особи-підприємці, в тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування, сплачують єдиний внесок у розмірі та строки, передбачені Договором, є грудень 2015 року.

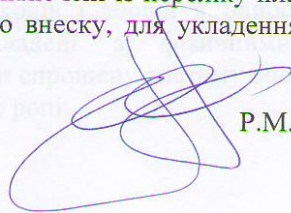
Фізичні особи-підприємці, в тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування, подають до органів доходів і зборів обов'язкову звітність за 2015 рік, відображаючи у звіті про суми нарахованого доходу застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску за формою згідно з додатком 5 до Порядку формування та подання страхувальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 14.04.2015 № 435, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 23.04.2015 за № 460/26905 (далі – Порядок), ставку відповідно до обраного виду страхування (36,6 відс., 36,21 відс., 38,11 відс.).

Сплачені суми єдиного внеску поверненню не підлягають, при цьому період, за який сплачено єдиний внесок, враховується до страхового стажу тільки за умови подання звіту (пункт 8 розділу V Інструкції про порядок нарахування і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 20.04.2015 № 449, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07.05.2015 за № 508/26953 (далі – Інструкція).

Оскільки з 01.01.2016 фізичні особи-підприємці, в тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування, виключені із переліку платників, які мають право на добровільну сплату єдиного внеску, для укладення Договору відсутні законні підстави.

Голова

Роговець 247 81 35



Р.М. Насіров

Нові реквізити для сплати єдиного соціального внеску (ЄСВ), 2016р.

В таблиці наведено посилання на файли для сплати ЄСВ на відповідні рахунки по регіонах України.

рахунки з 1 вересня:

Клікніть, щоб розгорнути
ДФС у Волинській області >>

ДФС у Запорізькій області >>

ДФС в Івано-Франківській області >>

ДФС у Сумській області >>

ДФС у Чернігівській області>>

рахунки з 01.08.2016р. (оновлено):

Клікніть, щоб розгорнути

Відповідно до постанови КМУ від 04.11.2015 р. №892 (щодо реорганізації деяких територіальних органів ДФС) Держказначейством **відкрито нові рахунки для сплати ЄСВ в органах ДФС, які починають діяти з 1 серпня 2016 року.**

Стежте за оновленням новини!

Перелік територіальних органів ДФС, які реорганізуються (а відповідно можуть змінитися реквізити рахунків) дивіться тут >>

Своєю чергою, регіональні податківці наголошують, що сплата ЄСВ має відбуватись виключно на рахунки, які відкриті територіальним органам ДФС відповідно до адміністративно-територіальних одиниць, на які зареєстровані платники податків.

Нові рахунки:

ДФС у Закарпатській області >>
ДФС у Дніпропетровській області>>
ДФС у Донецькій області>>
ДФС у Кіровоградській області >>
ДФС у Полтавській області>>
ДФС у Миколаївській області>>
ДФС у Рівненській області>>.
ДФС у Харківській області>>

2. Рахунки, що діяли з 1 січня по 30.07.2016р.:

Клікніть, щоб розгорнути/приховати

Назва регіону	Лінки для завантаження
Київ, місто	[завантажити]
Вінницька область	[завантажити]
Волинська область	[завантажити]
Дніпропетровська область	[завантажити]
Донецька область	[завантажити]
Житомирська область	[завантажити]

Закарпатська область	[завантажити]
Запорізька область	[завантажити]
Івано-Франківська область	[завантажити]
Київська область	[завантажити]
Кіровоградська область	[завантажити]
Львівська область	[завантажити]
Луганська область	[завантажити]
Миколаївська область	[завантажити]
Одеська область	[завантажити]
Полтавська область	[завантажити]
Рівненська область	[завантажити]
Сумська область	[завантажити]
Тернопільська область	[завантажити]
Харківська область	[завантажити]
Херсонська область	[завантажити]
Хмельницька область	[завантажити]
Черкаська область	[завантажити]
Чернівецька область	[завантажити]
Чернігівська область	[завантажити]

Компанія "Вікторія"

Особливості нарахування ЄСВ на винагороду по цивільно-

правовій угоді

У разі, якщо база нарахування єдиного внеску щодо винагороди за цивільно-правовими угодами не перевищує мінімальної заробітної плати, встановленої на відповідний місяць, сума єдиного внеску розраховується як добуток фактичного розміру доходу та відповідної ставки єдиного внеску.

Про це йдеться у листі Пенсійного фонду України від 27.03.2015р. №21091/02-20, – додається нижче.



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

Департамент пенсійного забезпечення

вул. Бастіонна, 9, м. Київ-14, 01601 тел. 284-89-33, факс 284-73-37, E-mail: pf-it@gu.kiev.ua Код ЄДРПОУ 00035323

27.03.2015

№

21091/02-20

На №

від

ФОП Задорожній Р.Г.

а/с 522, м. Чернівці, 58001

Шановний Романе Григоровичу!

Розглянувши Ваш лист від 04.02.2015 №1/0002842, що надійшов на нашу адресу з Державної фіскальної служби України (лист від 18.02.2015 №3850/5/99-99-17-03-01-16), Пенсійний фонд України повідомляє.

Відповідно до ст. 24 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" (далі - Закон) страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Страховий стаж після 01.01.2004 року обчислюється територіальними органами Пенсійного фонду відповідно до вимог цього Закону за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку.

Страховий стаж обчислюється в місяцях. Неповний місяць роботи, якщо застрахована особа підлягала загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню, зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови, що сума сплачених за цей місяць страхових внесків є не меншою, ніж мінімальний страховий внесок.

Якщо сума сплачених за відповідний місяць страхових внесків є меншою, ніж мінімальний страховий внесок, до страхового стажу зараховується період, визначений за кожний місяць сплати страхових внесків за формулою, передбаченою абз. 3 ч. 3 ст. 24 Закону.

Відповідно до ч. 1 ст. 7 Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" для платників, зокрема, зазначених у п. 1 (крім абзацу сьомого) ч.1 ст. 4 цього Закону, єдиний внесок нараховується на суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону України "Про оплату праці", та суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами.

У разі якщо база нарахування єдиного внеску (крім винагороди за цивільно-правовими договорами) не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), сума єдиного внеску розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника.

Директор департаменту
Бугаєнко, 2846462

І. Ковпашко

Компанія "Вікторія"

Прогул, що тривав протягом місяця? ЄСВ не нараховуємо

Запроваджена реформа щодо справляння єдиного соціального внеску мала на меті, в першу чергу, детінізувати виплати доходів працівникам. Однак, нововведення спричинили величезну кількість питань.

Компанією «Вікторія» ініційовано запит до ДФС України та отримано роз'яснення, з якого випливає наступне:

- у разі, якщо база нарахування ЄСВ відсутня (наприклад, – прогул працівником роботи протягом місяця, або ж відпустка без збереження заробітної плати протягом повного місяця) – ЄСВ також не нараховується;
- у разі, якщо база ЄСВ більше «0», але менше мінімальної заробітної плати, – в такому випадку ЄСВ розраховується з відповідного розміру мінімальної заробітної плати;
- у разі, якщо в поточному місяці проводиться нарахування відпускних за майбутній неповний місяць, нарахування ЄСВ враховує, зокрема, фактичну суму розрахованих відпускних. Надалі ж ЄСВ може бути перерахованим.

Нижче подаємо роз'яснення ДФСУ від 11.03.2015р. №5084/6/99-99-1703-15.



ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
(ДФС)

Львівська пл., 8, м. Київ-53, МСП 04655, тел.: (044) 272-51-59, факс: (044) 272-08-41
www.sfs.gov.ua; e-mail: kabmin_doc@sfs.gov.ua, gromada@sfs.gov.ua Код ЄДРПОУ 39292197

11.03.2015 № 5084 16/9999/170/03-15 На № 12/0002298 від 06.02.2015

ТОВ Універсальна правничо –
фінансова аутсорсингова компанія
„Вікторія”

а/с 522,
м. Чернівці, 58001

Про розгляд листа

Державна фіскальна служба України, керуючись ст. 52 Податкового кодексу України (далі – Кодекс), розглянула лист ТОВ Універсальна правничо – фінансова аутсорсингова компанія „Вікторія” від 06.02.2015 № 12/0002298 (вхідний № 3196/6 від 12.02.2015) і в межах компетенції повідомляє.

Законом України від 28 грудня 2014 року № 77-VIII „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального страхування та легалізації фонду оплати праці” (далі - Закон № 77) внесено зміни до статті 8 Закону України від 08 липня 2010 року № 2464 „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” (далі - Закон № 2464).

Відповідно до ст. 7 Закону № 2464 роботодавці нараховують єдиний внесок на суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну й додаткову заробітну плати, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у т. ч. у натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону про оплату праці.

Статтею 8 Закону № 2464 передбачено, якщо база нарахування єдиного внеску (крім винагороди за цивільно-правовими договорами) не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), сума єдиного внеску розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника.

Умовою застосування зазначеної норми є перебування найманого працівника у трудових відносинах повний календарний місяць.

У разі звільнення або прийняття працівника на основне місце роботи протягом місяця, в якому нарахована заробітна плата за відпрацьований час не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, сума єдиного внеску розраховується з фактично нарахованої заробітної плати незалежно від її розміру.

Щодо нарахування заробітної плати (доходів) фізичним особам, які частину місяця перебували в оплачуваній відпустці.

Статтею 2 Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки» (далі – Закон № 504) визначено, що право на відпустки забезпечується гарантованим наданням відпустки визначеної тривалості із збереженням на її період місця роботи (посади), заробітної плати (допомоги) у випадках, передбачених Законом № 504.

Законом № 504 передбачено такі види відпусток: щорічні, додаткова відпустка у зв'язку з навчанням, творча відпустка, соціальні відпустки, відпустка без збереження заробітної плати.

Умови надання щорічної відпустки регламентуються розділом II Закону № 504.

Згідно з ст. 75 Кодексу Законів про Працю та ст. 6 Закону № 504 для переважної більшості працівників мінімальна тривалість щорічної основної відпустки становить 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відраховується з дня укладення трудового договору з працівником. Це не залежить від того, чи є місце роботи працівника основним, чи таким, де він працює за сумісництвом, а також не залежить від того, зайнятий такий працівник повний робочий день чи працює скорочений робочий день.

Проте в будь-якому разі тривалість відпустки таких працівників не може бути меншою ніж 24 календарних дні.

Разом з тим ст. 6 Закону № 504 деяким категоріям працівників встановлено більшу тривалість щорічних основних відпусток.

Обов'язок нарахування єдиного внеску з мінімальної заробітної плати за основним місцем роботи також передбачено і у разі, коли працівник перебував частину місяця або повний місяць у оплачуваній відпустці.

У випадку коли працівнику (за основним місцем роботи) до бази нарахування єдиного внеску включено оплату відпустки за наступний місяць, сума єдиного внеску розраховується таким чином:

якщо загальна сума нарахованої заробітної плати та оплати частини відпустки, яка припадає на поточний місяць, не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), сума єдиного внеску за цей місяць розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника;

якщо відпустка, яка припадає на майбутній місяць нараховується за повний місяць і сума нарахованої оплати відпустки менше за мінімальний розмір заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), сума єдиного внеску за даний місяць розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника.

якщо відпустка, що припадає на майбутній місяць, нараховується не за повний місяць і після відпустки працівнику буде нарахована заробітна плата, то в поточному місяці (в якому нарахована оплата відпустки за майбутній період) єдиний внесок нараховується на суму фактичної оплати відпустки за майбутній період оскільки загальна сума доходу ще не є відомою. При цьому, якщо за підсумком звітного майбутнього місяця (суми оплати відпустки відносяться до того місяця, за який вони нараховані) загальний дохід за місяць становить менше мінімального розміру, виникає потреба донарахувати єдиний внесок виходячи з мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід).

Умови надання відпустки без збереження заробітної плати регламентуються розділом VI Закону № 504.

Відпустки без збереження заробітної плати є двох видів:

що надаються в обов'язковому порядку у випадках, передбачених законодавством (ст. 25 Закону № 504);

за згодою між працівником і роботодавцем (ст. 26 Закону № 504).

У першому випадку роботодавець зобов'язаний надати відпустку працівнику, якщо в ній виникла необхідність, у другому – роботодавець має право вибору.

Статтею 26 Закону № 504 визначено, що відпустка без збереження заробітної плати може надаватися у зв'язку з сімейними обставинами та іншими причинами на строк, обумовлений угодою між працівником і роботодавцем, але не більше 15 календарних днів на рік. Роботодавцю та працівнику необхідно дійти до згоди щодо можливості надання та тривалості такої відпустки. Одного бажання працівника не є достатньо. Перелік підстав для надання такої відпустки законодавством не визначено, рішення приймає роботодавець (беруться до уваги конкретні обставини).

Якщо база нарахування єдиного внеску не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід) у працівника, який перебуває у відпустці без збереження заробітної плати, то сума єдиного внеску розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника.

Отже, при нарахуванні заробітної плати фізичним особам, які частину місяця перебували у відпустці без збереження заробітної плати, та нарахована заробітна плата менше мінімальної, підприємство має нарахувати єдиний внесок виходячи із законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати на місяць.

У разі якщо працівник оформлений на підприємстві за основним місцем роботи та повний місяць перебуває у відпустці без збереження заробітної плати, то у такому разі єдиний внесок не нараховується та не утримується, оскільки відсутня база нарахування єдиного внеску.

Додатково повідомляємо, що надання відпустки без збереження заробітної плати більшої тривалості, ніж передбачено законодавством, є порушенням законодавства про працю, і роботодавець може бути притягнутий до адміністративної відповідальності.

Статтею 8 Закону України від 28 грудня 2014 року № 80-VIII «Про Державний бюджет України на 2015 рік» мінімальну заробітну плату у 2015 році встановлено:

у місячному розмірі: з 1 січня – 1218,00 гривень, з 1 грудня – 1378,00 гривень;

у годинному розмірі: з 1 січня – 7,29 гривні, з 1 грудня – 8,25 гривні.

При цьому утримання єдиного внеску із заробітної плати (доходу) найманого працівника здійснюється із фактично нарахованої заробітної плати (доходу).

Щодо нарахування заробітної плати (доходів) фізичним особам, які частину місяця або повний місяць у зв'язку з хворобою (тимчасовою непрацездатністю) отримували допомогу по тимчасовій непрацездатності.

Право на допомогу по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною) за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності мають особи, які є застрахованими в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням.

У разі захворювання чи травми на весь період тимчасової непрацездатності до відновлення працездатності або встановлення групи інвалідності медико-соціальною експертною комісією (МСЕК) видається листок непрацездатності, що обраховується в календарних днях.

Пунктом 1.3 Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13.11.2001 № 455, передбачено, що листок непрацездатності видається, зокрема, громадянам України, іноземцям, особам без громадянства, які проживають в Україні і працюють на умовах трудового договору (контракту) на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та господарювання або у фізичних осіб, у тому числі в іноземних дипломатичних представництвах та консульських установах.

Перші п'ять днів тимчасової непрацездатності (лікарняного) оплачуються за рахунок роботодавця. Лікарняні за всі наступні дні оплачуються за рахунок Фонду соціального страхування на випадок тимчасової втрати працездатності (допомога по тимчасовій непрацездатності).

Обов'язок нарахування єдиного внеску з мінімальної заробітної плати за основним місцем роботи також передбачено і у разі, коли працівник працював неповний місяць (перебував на лікарняному, у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами).

Для працівника (за основним місцем роботи), який перебував на лікарняному повний місяць, у якому сума нарахованого лікарняного менше за мінімальний розмір заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), єдиний внесок розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), та ставки єдиного внеску, встановленої відповідно до ст. 8 Закону № 2464 (1218,00 x 33,2 відс.).

Для працівника (за основним місцем роботи), який відпрацював частину місяця, а іншу частину перебував на лікарняному, де загальна сума нарахованого доходу (сукупна сума заробітної плати за відпрацьований час та лікарняного) не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), виникає необхідність донарахування до мінімальної заробітної плати. Сума єдиного внеску розраховується таким чином:

єдиний внесок на суму допомоги по тимчасовій непрацездатності розраховується як добуток суми допомоги по тимчасовій непрацездатності та ставки єдиного внеску, встановленої відповідно до ст. 8 Закону № 2464 (тобто 33,2 відс.);

єдиний внесок на суму нарахованої заробітної плати розраховується як добуток розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід), зменшеної на суму допомоги по тимчасовій непрацездатності за цей місяць, та ставки єдиного внеску, встановленої для відповідної категорії платника.

У випадку коли у працівника (за основним місцем роботи), у якого початок та закінчення лікарняного припадають на різні місяці, єдиний внесок у місяці початку лікарняного нараховується за фактично відпрацьований час, оскільки загальна сума доходу ще не є відомою (сума лікарняних буде визначена після надання листка непрацездатності).

Якщо після розподілу лікарняного (суми допомоги по тимчасовій непрацездатності відносяться до того місяця, за який вони нараховані) загальний дохід за місяць становить менше мінімального розміру, виникає потреба за минулий місяць (місяці) донарахувати єдиний внесок виходячи з мінімальної заробітної плати, встановленої законом на місяць, за який нараховується заробітна плата (дохід).

При цьому в усіх зазначених випадках утримання єдиного внеску із заробітної плати (доходу) найманого працівника здійснюється із фактично нарахованої заробітної плати (доходу).

В.о. Голови



М.В. Мокляк

Невгад 272 44 02

Розміри єдиного соціального внеску для підприємців в 2015 році

В 2015 році встановлено наступні мінімальні та максимальні величини єдиного соціального внеску:

Період	Розмір мінімального страхового внеску, грн. (34,7%)	Розмір максимального страхового внеску, грн.
01.01.2015 р. – 30.11.2015 р.	422,65	7 184,98
01.12.2015 р. – 31.12.2015 р.	478,17	8 128,82

Мінімальний розмір внеску для підприємців з січня по листопад = $1218 * 0,347 = 422,65$ гривень. У грудні 2015 року = $1378 * 0,347 = 478,17$ гривень.

Максимальний розмір внеску для підприємців – не більше, ніж внесок, нарахований на 17-кратний прожитковий мінімум в 2015р. на працездатну особу, тобто з січня по грудень = $1218 * 0,347 * 17 = 7184,98$ грн.

Із зарплати робітників як і раніше утримуються 3,6% (тобто у разі нарахування мінімальної зарплати утримання складуть з січня по листопад 2015р. $3,6\% * 1218,00 = 43,84$ грн., у грудні $0,036 * 1378,00 = 49,61$ грн.

Максимальна зарплата, на яку в 2015 році нараховується єдиний внесок складає 17 прожиткових мінімумів, тобто з січня по листопад (як це було в 2014 році) $17 * 1218,00 = 20706$ грн., а з грудня 2015 = $17 * 1378 = 23426$ грн.

Нагадуємо, що мінімальна заробітна плата в 2015 році варіюється:

Період	Розмір мінімальної заробітної плати, грн.
01.01.2015 р. – 30.11.2015 р.	1218,0
01.12.2015 р. – 31.12.2015 р.	1378,0

Розмір єдиного соціального внеску в залежності від класу ризику в таблиці нижче:

Клас професійного ризику	Розмір єдиного внеску, %	01.01.2015 р. – 30.11.2015 р.	01.12.2015 р. – 31.12.2015 р.
		1218	1378
1	36,76	447,74	506,55
2	36,77	447,86	506,69
3	36,78	447,98	506,83
4	36,79	448,10	506,97
5	36,8	448,22	507,10
6	36,82	448,47	507,38
7	36,83	448,59	507,52
8	36,85	448,83	507,79
9	36,86	448,95	507,93

10	36,88	449,20	508,21
11	36,9	449,44	508,48
12	36,92	449,69	508,76
13	36,93	449,81	508,90
14	36,95	450,05	509,17
15	37	450,66	509,86
16	37,04	451,15	510,41
17	37,06	451,39	510,69
18	37,13	452,24	511,65
19	37,16	452,61	512,06
20	37,17	452,73	512,20
21	37,18	452,85	512,34
22	37,19	452,97	512,48
23	37,26	453,83	513,44
24	37,3	454,31	513,99
25	37,33	454,68	514,41
26	37,39	455,41	515,23
27	37,45	456,14	516,06
28	37,51	456,87	516,89
29	37,58	457,72	517,85
30	37,6	457,97	518,13
31	37,61	458,09	518,27
32	37,65	458,58	518,82
33	37,66	458,70	518,95
34	37,77	460,04	520,47
35	37,78	460,16	520,61
36	37,86	461,13	521,71
37	37,87	461,26	521,85
38	37,96	462,35	523,09

39	37,97	462,47	523,23
40	37,99	462,72	523,50
41	38	462,84	523,64
42	38,03	463,21	524,05
43	38,05	463,45	524,33
44	38,1	464,06	525,02
45	38,11	464,18	525,16
46	38,19	465,15	526,26
47	38,24	465,76	526,95
48	38,26	466,01	527,22
49	38,28	466,25	527,50
50	38,45	468,32	529,84
51	38,47	468,56	530,12
52	38,52	469,17	530,81
53	38,54	469,42	531,08
54	38,57	469,78	531,49
55	38,66	470,88	532,73
56	38,74	471,85	533,84
57	39,01	475,14	537,56
58	39,02	475,26	537,70
59	39,1	476,24	538,80
60	39,48	480,87	544,03
61	39,76	484,28	547,89
62	39,9	485,98	549,82
63	40,19	489,51	553,82
64	40,4	492,07	556,71
65	42,61	518,99	587,17
66	42,72	520,33	588,68
67	49,7	605,35	684,87

Компанія «Вікторія»