

Питання заокруглення – поза компетенцією Держпраці

26.06.2019р. набрала чинності Постанова НБУ «Про вилучення з готівкового обігу монет дрібних номіналів» № 82 від 20.06.2019р.

Згідно згаданої Постанови, припинено з 01 жовтня 2019 року обіг монет номіналами 1, 2 та 5 копійок. У зв'язку з цим виникли запитання: як виплачувати заробітну плату готівкою, якщо її розраховано з такими копійками.

Компанією ініційовано запит до Держпраці. Однак, фахівці Держпраці замість надання відповіді по суті, ухилились від надання роз'яснень, мотивуючи тим, що питання заокруглення – це не їх компетенція. Натомість натякаючи, що виплату можна робити в безготівковий спосіб.

Таким чином, питання виплати заробітної плати з дотриманням Постанови НБУ «Про вилучення з готівкового обігу монет дрібних номіналів» № 82 від 20.06.2019р. залишається головним болем бухгалтерів.

Відповідь Держпраці подаємо нижче.

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

14.10.2019

№ 5193/4.1/4.1-зв-19

На № _____

від _____

Задорожній Р. Г.
м. Чернівці, а/с 522,
r.zadorozhniy@gmail.com

Про розгляд звернення

Департамент з питань праці Держпраці розглянув в межах компетенції Ваше звернення від 10.10.2019 щодо надання роз'яснення з питань застосування окремих норм законодавства та повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Згідно із пунктом 1 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (далі - Положення), Держпраці реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Підпунктом 43 пункту 3 Положення передбачено, що до завдань Держпраці належить проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань, що належать до її компетенції.

Згідно статті 23 Закону України «Про оплату праці» (далі – Закон) заробітна плата працівників підприємств на території України виплачується у грошових знаках, що мають законний обіг на території України. Виплата заробітної плати у формі боргових зобов'язань і розписок або у будь-якій іншій формі забороняється.

Відповідно до статті 24 Закону за особистою письмовою згодою працівника виплата заробітної плати може здійснюватися через установи банків, поштовими переказами на вказаний ними рахунок (адресу) з обов'язковою оплатою цих послуг за рахунок роботодавця.

Надання роз'яснень щодо питання проведення розрахунків готівкою при виплаті заробітної плати з урахуванням постанови Національного банку України від 20.06.2019 № 82 «Про вилучення з готівкового обігу монет дрібних номіналів» до повноважень Держпраці не належить.

Директор



Ігор ДЕГНЕРА

Ігор Литвинов 234-52-70