

Індекс інфляції жовтня 2019 року 100,7%. Мінімальна зарплата, облікова ставка НБУ у жовтні

Інфляція на споживчому ринку у жовтні 2019р. порівняно із вереснем 2019р. становила 0,7%, з початку року – 4,2%.

Таким чином, індекс інфляції жовтня 2019 року, відповідно, складає 100,7%.

Базова інфляція в жовтні 2019р. порівняно із вереснем 2019р. становила 0,7%, з початку року – 4,1%.

На споживчому ринку в жовтні ціни на продукти харчування та безалкогольні напої зросли на 0,9%. Найбільше (на 27,2%) подорожчали гречані крупи. На 9,6–0,6% зросли ціни на яйця, овочі, молоко та молочну продукцію, сало, масло, яловичину. Водночас на 2,3–0,3% подешевшали цукор, м'ясо птиці, фрукти, риба та продукти з риби, соняшникова олія, свинина.

Ціни на алкогольні напої та тютюнові вироби підвищилися на 0,8%, у т.ч. на тютюнові вироби – на 1,5%, алкогольні напої – на 0,1%.

Зниження цін (тарифів) на житло, воду, електроенергію, газ та інші види палива на 0,4% відбулося за рахунок зниження цін на природний газ на 4,3%. Разом з тим відбулося підвищення тарифів на водопостачання на 1,9%, каналізацію – на 1,6%, плати за оренду житла – на 0,9%.

Ціни на транспорт у цілому знизилися на 0,7% в основному через здешевлення проїзду у залізничному пасажирському

транспорті на 5,3% і автомобілів на 1,8%.

У сфері зв'язку ціни зросли на 4,2%, що пов'язано з подорожчанням мобільного зв'язку на 10,7%.

Таким чином, індекс інфляції листопада 2019 року в Україні становить 100,7%

Крім того, в жовтні 2019 року в Україні також були актуальними наступні економічні показники:

Мінімальна заробітна плата (міс.) у жовтні 2019 року (не змінювалась з 01.01.2019р.)	4173грн.
Розміри МЗП в Україні з 1991 року (зведена таблиця)	
Облікова ставка НБУ у жовтні 2019 року (не змінювалась з 19.07.2019р.)	<u>17%</u>
Зміни облікової ставки в Україні з 1992 року (зведена таблиця)	

За даними Державної служби статистики України
Компанія Вікторія



Додатково:

Зведена таблиця індексів інфляції за період 1991-2019рр.

Дати опублікування індексів інфляції у 2019 році

Токени купити в Чернівцях від Компанії «Вікторія»



**Замовте в нашій Компанії програмне забезпечення
“СОНАТА” -оптимально для подання електронної
звітності!**



Відомості про зміни індексів інфляції, основних макроекономічних показників Ви зможете переглянути на сайті Компанії Вікторія у наведені строки, – в цій оновлення публікації, а також слідкуйте за нашими повідомленнями в

стрічці новин Компанії та у мережі FaceBook

facebook

КАСОВІ АПАРАТИ: ПРОДАЖ та ОБСЛУГОВУВАННЯ



ЦЕНТР
РРО

Ключові слова: Індекс жовтня 2019, індекс інфляції жовтень 2019, індекс інфляції в жовтні, індекс інфляції жовтень 2019, індекс інфляції жовтень, інфляції жовтня 2019 Україна, індекс інфляції статистика, інфляція індекс, інфляція жовтень 2019, інфляція за жовтень, інфляція в жовтні 2019

**Щодо оподаткування ПДФО та ВЗ
доходу фізичної особи у
вигляді суми середньої
заробітної плати за час
затримки розрахунку при**

звільненні, стягнутої з рахунку роботодавця на підставі рішення суду

Оподаткування доходу фізичної особи у вигляді суми середньої заробітної плати за час затримки розрахунку при звільненні, стягнутої з рахунку роботодавця на підставі рішення суду

Статтею 129 1 Конституції України встановлено, що суд ухвалює рішення іменем України. Судове рішення є обов'язковим до виконання.

Водночас ст. 67 Конституції України передбачено, що кожен зобов'язаний сплачувати податки і збори в порядку і розмірах, встановлених законом.

Оподаткування доходів фізичних осіб регламентується розділом IV Податкового кодексу України (далі – Кодексу), відповідно до п. 162.1 ст. 162 якого платником податку на доходи фізичних осіб є, зокрема фізична особа – резидент, яка отримує доходи з джерела їх походження в Україні, та податковий агент.

Відповідно до п.п. 163.1.1 п. 163.1 ст. 163 Кодексу об'єктом оподаткування резидента є загальний місячний (річний)

оподатковуваний дохід, до якого включаються, зокрема:

доходи у вигляді заробітної плати, нараховані (виплачені) платнику податку відповідно до умов трудового договору (контракту) (п.п. 164.2.1 п. 164.2 ст. 164 Кодексу);

інші доходи, крім зазначених у ст. 165 Кодексу (п.п. 164.2.20 п. 164.2 ст. 164 Кодексу).

Згідно з п. 167.1 ст. 167 Кодексу ставка податку становить 18 відс. бази оподаткування щодо доходів, нарахованих (виплачених, наданих) платнику (крім випадків, визначених у пунктах 167.2 – 167.5 цієї статті).

Крім того, доходи, визначені ст. 163 Кодексу, є об'єктом оподаткування військовим збором (п.п. 1.2 п. 16 і підрозділу 10 розділу XX Кодексу).

Ставка військового збору становить 1,5 відс. об'єкта оподаткування, визначеного п.п. 1.2 п. 16 1 підрозділу 10 розділу XX Кодексу (п.п. 1.3 п. 16 і підрозділу 10 розділу XX Кодексу).

Нарахування, утримання та сплата (перерахування) податку на доходи фізичних осіб та військового збору до бюджету здійснюються у порядку, встановленому ст. 168 Кодексу.

Так, згідно із п.п. 168.1.1 п. 168.1 ст. 168 Кодексу податковий агент, поняття якого наведено у п.п. 14.1.180 п. 14.1 ст. 14 Кодексу, що нараховує (виплачує, надає) оподатковуваний дохід на користь платника податку, зобов'язаний утримувати податок і військовий збір із суми такого доходу за його рахунок, використовуючи ставку податку, визначену ст. 167 Кодексу, і ставку військового збору, встановлену п.п. 1.3 п. 16 і підрозділу 10 розділу XX Кодексу.

Водночас якщо оподатковуваний дохід нараховується податковим агентом, але не виплачується (не надається) платнику податку, то податок і військовий збір, який підлягає утриманню з такого

нарахованого доходу, підлягає перерахуванню до бюджету податковим агентом у строки, встановлені Кодексом для місячного податкового періоду (п.п. 168.1.5 п. 168.1 ст. 168 Кодексу).

Відповідно до п. 18.2 ст. 18 Кодексу податковий агент прирівнюється до платників податку і має права та виконує обов'язки, встановлені Кодексом для платників податків.

Отже, дохід платника податку – фізичної особи у вигляді суми середньої заробітної плати за час затримки розрахунку при звільненні, стягнутої з рахунку роботодавця на підставі рішення суду, оподатковується податковим агентом податком на доходи фізичних осіб та військовим збором на загальних підставах.

При цьому податковий агент зобов'язаний нараховувати, утримувати та сплачувати податок (військовий збір) від імені та за рахунок фізичної особи з такого доходу.

Джерело: лист ДФС від 01.06.2018 р. № 2430/6/99-99-13-02-03-15/ІПК.

Чи можливо бути у відпустці без збереження зарплати більше 15 днів на рік?

Державна служба України з питань праці вважає за порушення надання роботодавцем відпустки без збереження заробітної плати працівнику понад граничний нормативний строк.

За такої позиції рекомендуємо роботодавцям не погоджувати заяви працівників на надання відпустки понад 15 календарних

днів на рік. Понаднормативний строк перебування у відпустці без збереження заробітної плати роботодавцям варто розцінювати як прогул, що змінить лише форму, а не зміст, – будуть і «вовки ситі, і вівці цілі».

Коли може виникнути така ситуація?..

Як відомо, за працівника, котрий працює за основним місцем роботи, необхідно сплачувати ЄСВ в сумі не менше мінімального внеску, незалежно від того, чи повний місяць він працює, а чи ні. Уявімо, що такий працівник «прогуляє» повний місяць. В такому випадку ЄСВ становитиме «0». Одночасно, в роботодавця немає обов'язку звільнити за прогул, роботодавець лише наділений таким правом.

Таким чином, можна за виняткових обставин зменшити базу для нарахування ЄСВ працівника, що працює за основним місцем роботи, до «0» та не нести відповідальності, як це може статись з контрольованою відпусткою без збереження заробітної плати понад 15 календарних днів.

Відповідь ДСУ з питань праці від 15.05.2017р. №5572/4.1/4.1-ДП-17 подаємо нижче.

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 288-10-00, факс (044) 234-52-70, dsp@dsp.gov.ua

15.05.2017

№ 5572/4.1/4.1-ДП-17

На № _____

від _____

**Універсальна правничо-
фінансова аутсорсингова
компанія „Вікторія“, ТОВ**

а/с 522

м. Чернівці, 58001

Департамент з питань праці Держпраці розглянув лист № 4/2017/0001292/0001320 і повідомляє.

Статтею 84 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) передбачено, що за сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік. Надання відпустки працівнику без збереження заробітної плати більшої тривалості є порушенням законодавства про працю.

Відповідно до статті 259 КЗпП України посадові особи органів державної влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, винні у порушенні законодавства про працю, несуть відповідальність згідно з чинним законодавством. За порушення законодавства про працю для посадових осіб передбачена кримінальна (стаття 172 Кримінального кодексу України), адміністративна (частини перша та друга статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, дисциплінарна відповідальність (стаття 147 КЗпП України).

Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення;

недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України „Про військовий обов'язок і військову службу“, „Про альтернативну (невійськову) службу“, „Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію“, - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

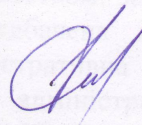
недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення;

вчинення дій, передбачених абзацом шостим цієї частини, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абзаці другому цієї частини, - у стократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення;

порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим - сьомим цієї частини, - у розмірі мінімальної заробітної плати.

Разом з тим повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно – правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Заступник директора



О. Коновалова