

Бухгалтерські послуги в м. Чернівцях. Пропозиція обслуговування бухгалтерської компанії

Компанія «Вікторія» – одна з найбільших компаній аутсорсингового спрямування на західному регіоні, що надає послуги бухгалтерського супроводу підприємствам, установам, організаціям, а також фізичним особам-підприємцям. Головні офіси Компанії знаходяться в Чернівцях.

Для зручності клієнтів юридичних осіб в м. Чернівцях працюють два бухгалтерські офіси, завданням яких є забезпечення комфортного обслуговування підприємств (установ, організацій). Офіси розташовані за адресами: м. Чернівці, вул. Богомольця 17 оф. 1 та м. Чернівці, вул. Рівненська 5а, оф. 310.

Для зручного обслуговування підприємців-платників єдиного податку, а також юридичного супроводу всіх напрямків діяльності Компанії, а також для виконання реєстраційних завдань клієнтів працює відокремлений офіс за адресою: м. Чернівці, вул. Першотравнева, 6, оф. 1а.



**Бухгалтерські
послуги**

Професійно, відповідально, конфіденційно

Офіс №4 Компанії, що розташований за адресою м. Чернівці, вул. Червоноармійська 31, II поверх, оф. №10, забезпечує організацію та супровід обліку фізичних осіб-підприємців, що перебувають на загальній системі оподаткування, здійснюють діяльність в сфері торгівлі та надання послуг за готівку із застосуванням РРО.

Така спеціалізація в напрямках роботи офісів Компанії «Вікторія» дозволяє забезпечити найбільш якісне та фахове обслуговування клієнтів, а також гарантує конкурентну ціну на бухгалтерські послуги, яка є порівняно нижчою середньої вартості бухгалтерського обслуговування в м. Чернівцях.

Для отримання додаткової інформації про умови бухгалтерського обслуговування звертайтеся за телефоном: +38(095)595-7777  +38(095)595-7777, або надсилайте запитання електронною поштою на адресу: office@vg.ua

Компанія «Вікторія»

Бухгалтерські послуги в м. Чернівцях. Попит і пропозиція

Час від часу фахівці нашої Компанії проводять опитування клієнтів, що має на меті покращити якість бухгалтерських

послуг. І жодного разу результати опитування не залишались поза увагою. Адже кредо Компанії «Вікторія» – прагнення до досконалості.

Проте, чи кожен бізнес може скористатись бухгалтерськими послугами сторонньої організації? Це питання вимагає розширеної відповіді.

При розгляді запиту потенційних клієнтів щодо взяття на обслуговування, керівництво Компанії «Вікторія» ретельно досліджує саму можливість бухгалтерського аутсорсингу. Іноді бухгалтерський аутсорсинг є “протипоказаним” для бізнесу. Які це випадки?

Умовні “протипоказання” є для тих компаній чи підприємців, зміст діяльності яких вимагає постійної присутності бухгалтера. Інтенсивний та високоритмічний потік первинної бухгалтерської, кадрової, складської документації може бути «перевареним» в окремих випадках виключно в місцях обліку.



**Бухгалтерські
послуги**

Професійно, відповідально, конфіденційно

На противагу цьому, для невеликого та середнього бізнесу пропозиція бухгалтерського аутсорсингу – саме те, що потрібно. Вирішуються і питання економії, і належної кваліфікації, і відповідальності. Ці питання бере на себе бухгалтерська компанія-аутсорсер.

Однак, вирішити питання переваг самотужки не завжди вдається. Але цього робити і не потрібно – якщо Ви звернетесь до нашої Компанії, наші фахівці з належною ретельністю проведуть аналіз можливості бухгалтерського аутсорсингу і нададуть висновки. І це ні до чого не зобов'язує, – питання залишитись на обслуговуванні в Компанії «Вікторія» чи

скористатись послугами інших компаній в будь-якому випадку залишається за Вами.

У разі запитань звертайтеся за телефоном +38(095)595-7777
 +38(095)595-7777 або надсилайте їх на електронну пошту:
office@vg.ua

Компанія «Вікторія»

Бухгалтерію – у надійні руки

Надійний партнер – це удача. Справжній друг – це щастя. Такі істини відомі кожному самодостатньому бізнесмену. А особливо, якщо це стосується збереження фінансового спокою будь-якої компанії чи підприємця. Звичайно, – то є особистою справою і питанням вподобання для кожного – вирішити задачу фінансового контролю за рахунок власних кадрів, чи за рахунок бухгалтерської компанії.

І альтернатива повинна мати місце.

Чому ми пропонуємо свої послуги? Відповідь проста – тому, що ми завжди готові підставити власне плече будь-якому бізнесові, на будь-якому етапі. Наші працівники мають достатню кваліфікацію та досвід у постановці та реалізації оптимальної



Вартість
обслуговування
підприємця
від 120 грн./міс.



облікової політики для будь-якого підприємства (організації), чи для підприємця. Працівники Компанії «Вікторія» в першу чергу проектуватимуть оптимальну податкову політику для клієнта. Власник бізнесу зможе отримати повну та достовірну інформацію щодо мінімізації податкових ризиків.

Комплексне обслуговування забезпечується не тільки нашими бухгалтерами, але й юридичною підтримкою. Департамент юридичних та корпоративних послуг в нашій Компанії – це, фактично, юридичний підрозділ клієнта. Ми націлені захищати Ваші права та відстоювати Ваші інтереси.

Вартість бухгалтерського обслуговування – конкурентна. Ознайомитись вартістю з наших пропозицій можна за цим посиланням www.victorija.ua – послуги

Ми забезпечимо Вам бухгалтерський спокій і податкову рівновагу!

Ваша Компанія «Вікторія»

Визначення виплат по непрацездатності у разі відпустки «за власний рахунок»

Компанією «Вікторія» отримано узагальнююче роз'яснення Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності щодо розрахунку виплат по непрацездатності.

Так, Виконавчою дирекцією роз'яснено, що при обчисленні середньої заробітної плати для розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності із розрахункового періоду дні відпустки без збереження заробітної плати, надані застрахованій особі, не виключаються, оскільки така відпустка не відноситься до **“поважних причин”**. Як наслідок, – сума виплат по тимчасовій втраті непрацездатності порівняно зменшується.

Скан роз'яснення нижче:



**Фонд соціального страхування
з тимчасової втрати працездатності
ВИКОНАВЧА ДИРЕКЦІЯ**

04070, м. Київ, вул. Боричів Тік, 28
e-mail: fse@fse.gov.ua

тел.: 206-04-01
факс: 206-04-06

На № 24.04.2014 від № 5-44/П-5853-126

Пліткану І.М.
а/с № 522,
м. Чернівці
58001

Шановний Ігоре Мирославовичу!

Виконавча дирекція Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності розглянула Ваше звернення стосовно обчислення допомоги по тимчасовій непрацездатності та повідомляє.

Відповідно до частини 1 статті 35 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням" від 18.01.2001 № 2240 допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу), у разі настання в неї одного зі страхових випадків, зокрема, тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві.

Це право виникає з настанням страхового випадку в період роботи (включаючи час випробування та день звільнення).

Обчислення середньої заробітної плати для розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності здійснюється відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 р. № 1266 (далі - Порядок).

Середня заробітна плата застрахованої особи обчислюється виходячи з нарахованої заробітної плати за видами виплат, що включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (у тому числі в натуральній формі), які визначаються згідно з нормативно-правовими актами, прийнятими відповідно до Закону України "Про оплату праці", та підлягають обкладанню податком з доходів фізичних осіб, не враховуючи передбачені законодавством пільги щодо сплати зазначеного податку чи суми, на які цей дохід зменшується, з яких сплачувалися страхові внески до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування (пункт 7 Порядку).

Згідно із пунктом 14 Порядку середньоденна заробітна плата обчислюється шляхом ділення нарахованої за розрахунковий період заробітної плати, з якої сплачувалися страхові внески, на кількість відпрацьованих робочих днів у розрахунковому періоді.

14.04.06
Виконавча дирекція Фонду соціального
страхування з тимчасової втрати
працездатності
№5-44/П-5853-126 від 24.04.2014



Пунктом 15 Порядку передбачено, що у разі, коли робочий час підсумовується або його облік ведеться в годинах, а також, коли в місяцях розрахункового періоду, за який обчислюється середня заробітна плата, або в періоді, за який виплачується допомога, встановлюється неповний робочий день, для розрахунку застрахованій особі допомоги по тимчасовій непрацездатності та оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця застосовується середньогодинна заробітна плата. Середньогодинна заробітна плата обчислюється шляхом ділення нарахованої за розрахунковий період заробітної плати на кількість відпрацьованих годин застрахованою особою у зазначений період.

Сума страхових виплат застрахованій особі та оплати за перших п'ять днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця, відповідно до пункту 20 Порядку, розраховується шляхом множення суми денної (годинної) виплати, розмір якої встановлюється у відсотках середньоденної (середньогодинної) заробітної плати залежно від страхового стажу, якщо його наявність передбачено законодавством, на кількість днів (годин), які підлягають оплаті за графіком роботи підприємства, установи, організації (структурного підрозділу підприємства, установи, організації або за індивідуальним графіком роботи).

Отже, допомога по тимчасовій непрацездатності працівнику надається за дні, пропущені у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю за графіком роботи підприємства, установи, організації (структурного підрозділу підприємства, установи, організації або за індивідуальним графіком роботи), а якщо в період, коли виплачується допомога, працівників підприємства перевели на неповний робочий день, для розрахунку допомоги застрахованій особі застосовується середньогодинна заробітна плата і допомога по тимчасовій непрацездатності надається за пропущені години за графіком роботи підприємства, установи, організації (структурного підрозділу підприємства, установи, організації або за індивідуальним графіком роботи).

Відповідно до пунктів 3, 4 Порядку розрахунковим періодом, за який обчислюється середня заробітна плата для розрахунку страхових виплат є період роботи за останнім основним місцем роботи перед настанням страхового випадку, протягом якого застрахована особа працювала та сплачувала страхові внески або за неї сплачувалися страхові внески. Таким періодом є останні шість календарних місяців (з першого до першого числа), що передують місяцю, в якому настав страховий випадок.

Місяці розрахункового періоду (з першого до першого числа), в яких застрахована особа не працювала з поважних причин (тимчасова непрацездатність, відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та шестирічного віку за медичним висновком), виключаються з розрахункового періоду.

Отже, враховуючи зазначене, при обчисленні середньої заробітної плати для розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності із розрахункового періоду дні відпустки без збереження заробітної плати, надані застрахованій особі, не виключаються, оскільки така відпустка не відноситься до поважних причин.

Заступник директора



Т.А. Нагорна

Соколова
425-12-04

Місячна норма праці не виконана. Заробітна плата може бути меншою мінімальної

Законом встановлено, що мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може проводитись оплата за виконану працівником норму праці (місячну чи погодинну). В той же час, поряд з погодинною формою оплати праці є й відрядна.

Чи може за відрядної форми оплати праці заробітна плата бути нижчою чим її мінімальний розмір, встановлений Законом? Безумовно, оскільки зазначене прямо передбачено статтею 21 Закону України «Про оплату праці». Тобто, зазначено нормою визначено, що розмір заробітної плати може бути нижчим за встановлений трудовим договором та мінімальний розмір заробітної плати у разі *невиконання норм виробітку, виготовлення продукції, що виявилась браком, та з інших, передбачених чинним законодавством, причин, які мали місце з вини працівника.*

Аналогічне роз'яснення надано Компанії «Вікторія» Міністерством соціальної політики України:



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

10.04.2014/ № 481/13/24-14

На № 3/0001292

від 28.02.2014

**ТОВ „Універсальна
правничо-фінансова
аутсорсингова компанія
„Вікторія”**

а/с 522
м. Чернівці
58001

Департамент заробітної плати та умов праці розглянув лист та повідомляє:

Згідно із статтею 15 Закону України „Про оплату праці” (далі - Закон) та статтею 97 Кодексу законів про працю України підприємства господарської сфери самостійно в колективному договорі встановлюють умови та розміри оплати праці працівників

Тобто, право вибору форми оплати праці надано підприємству.

У випадку застосування відрядної форми оплати праці, розмір основної заробітної плати визначається обсягом виконуваної роботи.

Оплата праці працівників-відрядників провадиться за відрядними розцінками і залежить від рівня виконаних норм виробітку.

Норми праці мають бути техніко-економічно обґрунтованими.

Відповідно до статті 21 Закону працівник має право на оплату своєї праці відповідно до актів законодавства і колективного договору на підставі укладеного трудового договору.

Оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт) не може бути меншою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати (стаття 3 Закону).

Відповідно до абзацу 2 статті 21 Закону розмір заробітної плати може бути нижчим за встановлений трудовим договором та мінімальний розмір заробітної плати у разі невиконання норм виробітку, виготовлення продукції, що виявилася браком, та з інших, передбачених чинним законодавством причин, які мали місце з вини працівника.

Отже, якщо працівником не виконано місячну норму праці, то оплата його праці здійснюється пропорційно відпрацьованій нормі праці або залежно від виробітку і може бути меншою розміру місячної мінімальної заробітної плати.

Директор Департаменту

О. Товстенко

Бондар ЛВ 289-50-88

Департамент бухгалтерського аутсорсингу

Компанії «Вікторія»