

# Розв'язання трудових спорів: судове та позасудове врегулювання

*Нерідко між роботодавцями і найманими працівниками можуть виникати певні суперечності та непорозуміння, які надалі переростають у трудові спори (конфлікти).*

*Переважає більшість трудових спорів, незалежно від предмету та підстав їх виникнення, вирішуються в позасудовому порядку. Однак, зачасти існує необхідність і судового захисту інтересів як інтересів працівника, так й інтересів роботодавця.*

**Наші фахівці мають значний досвід успішного представництва інтересів Клієнтів у спорах, що виникають з трудових відносин, у судах всіх інстанцій, в т.ч.:**

- що виникають в процесі укладення, виконання та розірвання трудових договорів, контрактів;
- щодо визнання звільнення незаконним, поновлення на попередньому місці роботи та стягнення заробітної плати за час вимушеного прогулу, зміну формулювання причин звільнення тощо.

**Для роботодавців ми пропонуємо одночасно широкий спектр правових послуг з питань:**

- індивідуальної розробки проектів трудових договорів та контрактів, у тому числі з керівниками підприємств;
- розробки колективних договорів підприємства та їх реєстрації;
- розробки внутрішньої трудової документації підприємства (посадових інструкцій, положень про структурні підрозділи, штатного розкладу, правил внутрішнього трудового розпорядку тощо);
- консультування щодо порядку прийняття працівників на

роботу;

- консультування з питань оплати та охорони праці;
- консультування з питань скорочення штату, порядку вивільнення працівників підприємства;
- представництва інтересів Клієнта в переговорах з третіми особами з питань трудового законодавства.

За додатковою інформацією звертайтеся до Департаменту юридичних та корпоративних послуг Компанії «Вікторія», ТОВ:

***Директор Департаменту – адвокат Зайцева Олена Олександрівна***

***тел.: 095 329 40 67***

***м. Чернівці, вул. Першотравнева 6, оф. 1а***