Розв’язання трудових спорів: судове та позасудове врегулювання

Нерідко між роботодавцями і найманими працівниками можуть виникати певні суперечності та непорозуміння, які надалі переростають у трудові спори (конфлікти).

Переважна більшість трудових спорів, незалежно від предмету та підстав їх виникнення, вирішуються в позасудовому порядку. Однак, зачасти існує необхідність і судового захисту інтересів як інтересів працівника, так й інтересів роботодавця.

Наші фахівці мають значний досвід успішного представництва інтересів Клієнтів у спорах, що виникають з трудових відносин, у судах всіх інстанцій, в т.ч.:

- що виникають в процесі укладення, виконання та розірвання трудових договорів, контрактів;
- щодо визнання звільнення незаконним, поновлення на попередньому місці роботи та стягнення заробітної плати за час вимушеного прогулу, зміну формулювання причин звільнення тощо.

Для роботодавців ми пропонуємо одночасно широкий спектр правових послуг з питань:

- індивідуальної розробки проектів трудових договорів та контрактів, у тому числі з керівниками підприємств;
- розробки колективних договорів підприємства та їх реєстрації;
- розробки внутрішньої трудової документації підприємства (посадових інструкцій, положень про структурні підрозділи, штатного розкладу, правил внутрішнього трудового розпорядку тощо);
- консультування щодо порядку прийняття працівників на

роботу;

- консультування з питань оплати та охорони праці;
- консультування з питань скорочення штату, порядку вивільнення працівників підприємства;
- представництва інтересів Клієнта в переговорах з третіми особами з питань трудового законодавства.

За додатковою інформацією звертайтесь до Департаменту юридичних та корпоративних послуг Компанії «Вікторія», ТОВ:

Директор Департаменту – адвокат Зайцева Олена Олександрівна

тел.: 095 329 40 67

м. Чернівці, вул. Першотравнева 6, оф. 1а