

Скорочений робочий день напередодні святкових і неробочих: особливості

Відповідно до статті 53 Кодексу законів про працю України, напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 цього Кодексу, скорочується на одну годину.

Проте, виникають запитання щодо можливості застосування даної норми для працівників, що працюють неповний робочий день, зокрема:

- *чи скорочується на одну годину робочий день сумісникам?*
- *яка тривалість робочого дня для осіб які працюють неповний, наприклад, чотирьохгодинний робочий день?*

Для отримання роз'яснення, Компанією «Вікторія» ініційовано запит до Міністерства соціальної політики України. З отриманої відповіді (лист Мінсоцполітики від 28.08.2014р. №397/13/116-14) зрозуміло, що тривалість роботи напередодні святкових і неробочих днів не скорочується для працівників, котрі працюють на умовах неповного робочого часу.

Відповідь Мінсоцполітики від 28.08.2014р. №397/13/116-14 подаємо нижче.



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

28.08.14 № 397/18/16-14

На № 10/001055/001055 від 07.08.2014

**Універсальна правничо-
фінансова аутсорсингова
компанія „Вікторія”, ТОВ**

Про надання роз'яснення

а/с 522,
м. Чернівці, 58001

У Департаменті заробітної плати та умов праці розглянуто ваше звернення і повідомляється.

Відповідно до статті 53 Кодексу законів про працю України напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 цього Кодексу, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні.

У зазначеній статті йдеться про скорочення тривалості не робочого часу, а роботи. Тобто, зазначена норма не передбачає скорочення робочого часу, а лише вимагає його перерозподілу таким чином, щоб напередодні святкових і неробочих днів тривалість роботи скорочувалась за умови, що норма тривалості робочого часу, передбачена законодавством (40 годин на тиждень), не скорочується і відповідно оплата праці зберігається в розмірі повної тарифної ставки, повного окладу.

Згідно зі статтею 56 КЗпП України неповний робочий час (неповний робочий день або неповний робочий тиждень) встановлюється за угодою між працівником та роботодавцем і оплата в цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

Враховуючи вищезазначене, норма статті 53 КЗпП України поширюється на працівників, які працюють за п'ятиденним чи шестиденним робочим тижнем з установленою законодавством нормою робочого часу. Для працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу, ця норма не застосовується, тобто тривалість їх роботи напередодні святкових і неробочих днів не скорочується на одну годину.

Директор Департаменту

О. Товстенко

Хоромська 289-42-27

Департамент супутніх послуг

Компанії «Вікторія»