

Трудові відносини у представництві іноземної компанії (продовження)

Знову повертаємось до оформлення трудових відносин з керівником представництва іноземної компанії в Україні.

Статтею 52 Закону України «Про міжнародне приватне право» встановлено, що до трудових відносин застосовується право держави, у якій виконується робота, якщо інше не передбачено законом або міжнародним договором України.

Разом з тим, є стаття 54 цього ж Закону, яка визначає, за яких умов трудові відносини іноземців, які працюють в Україні, не регулюються правом України.

Компанією Вікторія ініційовано запит до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України (Мінекономіки) для отримання детальної відповіді та отримано роз'яснення, з якого можна зробити висновок: ***у разі, якщо такі іноземці уклали з іноземними роботодавцями – фізичними чи юридичними особами трудові договори про виконання роботи в Україні, то оформляти трудові відносини з самим представництвом немає потреби.***

Відповідь – нижче.



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № 11 від 12.10.2020

Задорожній Р. Г.

а/с 522, м. Чернівці, 58001
ceo@vg.ua

Шановний Романе Григоровичу!

Мінекономіки розглянуто Ваше звернення щодо деяких питань в оплаті праці, яке надійшло з Мінсоцполітики, та в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до статті 26 Конституції України іноземці та особи без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах, користуються тими самими правами і свободами, а також несуть такі самі обов'язки, як і громадяни України, – за винятками, встановленими Конституцією, законами чи міжнародними договорами України.

Статтею 52 Закону України «Про міжнародне приватне право» (далі - Закон № 2709-IV) встановлено, що до трудових відносин застосовується право держави, у якій виконується робота, якщо інше не передбачено законом або міжнародним договором України.

Згідно зі статтею 54 Закону № 2709-IV трудові відносини іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні, не регулюються правом України в разі, якщо іноземці та особи без громадянства працюють у складі дипломатичних представництв іноземних держав або представництв міжнародних організацій в Україні, якщо інше не передбачено міжнародним договором України; іноземці та особи без громадянства за межами України уклали з іноземними роботодавцями - фізичними чи юридичними особами трудові договори про виконання роботи в Україні, якщо інше не передбачено договорами чи міжнародним договором України.

Враховуючи викладене, вважаємо, що у разі невиконання умов, передбачених статтею 54 Закону № 2709-IV, з іноземцями та особами без громадянства, які працюють в Україні, слід укладати трудові договори відповідно до вимог законодавства України про працю.

При цьому, на нашу думку, з укладенням трудового договору відповідно до вимог законодавства України про працю у роботодавця виникає, зокрема, й



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД
Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007EB82C00D8AB8500](#)
Підписувач [Свириденко Юлія Анатоліївна](#)
Дійсний з [03.07.2020 11:05](#) по [03.07.2022 11:05](#)



Мінекономіки
3511-06/66159-09 від 03.11.2020
16:31:25

обов'язок виплачувати працівникові заробітну плату згідно з законодавством України, якщо інше не передбачено договорами чи міжнародним договором України.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами та мають інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

**Перший заступник Міністра
розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України**

Юлія СВИРИДЕНКО

Гузенко О. М.,
O.Huzenko@me.gov.ua

Також відзначимо, що Компанією також отримано відповідь з цього питання від Держпраці [перейти].

Компанія Вікторія