Відповідальність за порушення законодавства про працю, станом на 01.01.2019 року

Відповідальність згідно Кодексу законів про працю

Порушення	Відповідальність
Порушення правил внутрішнього трудового розпорядку	Догана
Одноразове грубе порушення трудових обов'язків, вчинене: • керівником підприємства або його заступником; • головним бухгалтером або його заступником	Звільнення
Винні дії керівника підприємства, внаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати	Звільнення

Невиплата з вини власника або уповноваженого ним органу **належних звільненому працівникові сум у визначені строки**	**Організація повинна виплатити працівникові його середній заробіток** за весь час затримки по день фактичного розрахунку
Несвоєчасна виплата зарплати понад один місяць (з вини керівника підприємства), **що призвела до виплати компенсації за порушення строків її виплати** і за умови, що Держбюджет України та місцеві бюджети, юридичні особи державної форми власності не мають заборгованості перед цим підприємством	**Керівник підприємства відшкодовує завдану підприємству шкоду** всумі нарахованої компенсації та в сумі внесків, нарахованих «зверху» на суму такої компенсації
Незаконне звільнення або переведення працівника на іншу роботу, а також затримка виконання рішення суду про поновлення на роботі	**Службова особа відшкодовує завдану підприємству шкоду** в сумі оплати працівнику часу вимушеного прогулу або часу виконання нижчеоплачуваної роботи

Відповідальність згідно Кодексу про адміністративні правопорушення

Порушення	Відповідальність

Порушення встановлених термінів виплати зарплати, виплата її не в повному обсязі, а також інші порушення законодавства про працю	Штраф з посадових осіб та приватних підприємців від 30 до 100 нмдг (від **510 до 1700 грн**) У разі повторного вчинення протягом року – штраф від 100 до 300 нмдг (від **1700 до 5100** грн)
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства	Штраф з посадових осіб та приватних підприємців від 500 до 1000 нмдг (**від 8500 до 17000 грн**) У разі повторного вчинення протягом року – штраф від 1000 до 2000 нмдг (**від 17000 до 34000 грн**)
Ухилення від участі в переговорах щодо укладення, зміни або доповнення колективного договору, угоди, умисне порушення строку початку ведення переговорів, незабезпечення роботи комісій з представників сторін чи примирних комісій у встановлений сторонами переговорів строк	Штраф з осіб, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, від 3 до 10 нмдг (**від 51 до 170 грн**)

Порушення чи невиконання колективного договору, угоди	Штраф з осіб, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, від 50 до 100 нмдг (**від 850 до 1700 грн**)
Ненадання інформації для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод	Штраф з осіб, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, від 1 до 5 нмдг (**від 17 до 85 грн**)
Прийняття посадовими особами підприємств, установ, організацій на роботу громадян без паспортів або з недійсними паспортами	Штраф на посадових осіб підприємств від 1 до 3 нмдг (**від 17 до 51 грн**) та від 10 до 14 нмдг (**від 170 до 238 грн**) у разі повторного вчинення такого порушення протягом року
Порушення посадовими особами підприємств, установ і організацій, незалежно від форм власності, у т. ч. іноземних суб’єктів господарської діяльності, що діють на території України, встановленого порядку **працевлаштування іноземців та осіб без громадянства**	Штраф на посадових осіб підприємств від 100 до 200 нмдг (**від 1700 до 3400 грн**)

Фінансова відповідальність

(згідно Порядку проведення планових та позапланових перевірок

органами Держпраці затверджено Наказом Мінсоцполітики від 02.07.2012 р. №390 та Порядку накладення штрафів за порушення законодавства про працю та зайнятість населення, затвердженого постановою КМУ від 17.07.2013 р. №509)

Порушення	**Відповідальність**	**Розмір**
Фактичний допуску працівника до роботи **без оформлення трудового договору (контракту)**	**30 розмірів мінзарплати,** встановленої законом на момент виявлення порушення, **за кожного працівника**, щодо якого скоєно порушення.	**125190 грн**
Оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві		
Виплата заробітної плати (винагороди) **без нарахування та сплати ЄСВ**		
Порушення встановлених **строків виплати заробітної плати працівникам,** інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, **виплата їх не в повному обсязі**	**3 розміри мінзарплати,** встановленої законом на момент виявлення порушення.	**12519 грн.**

Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	**10 розмірів мінзарплати,** встановленої законом на момент виявлення порушення, **за кожного працівника**, щодо якого скоєно порушення.	**41730 грн.**
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг мобілізованим працівникам	**10 розмірів мінзарплати,** встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.	**41730 грн.**
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	**3 розміри мінзарплати,** встановленої законом на момент виявлення порушення.	**12519 грн.**
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю для виявлення неоформлених трудових відносин	**100 розмірів мінзарплати,** встановленої законом на момент виявлення порушення.	**417300 грн.**
Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абз. 2 – 7 ч. 2 ст. 265 КЗпП	**1 розмір мінзарплати.**	**4173 грн.**

Кримінальна відповідальність

Порушення	Відповідальність	Розмір
Умисне перешкоджання законній діяльності профспілок	**Виправні роботи на строк до двох років** або **позбавлення волі на строк до 3 років** із позбавленням права обіймати посаду або **займатися певною діяльністю на строк до 3 років**	Ст. 170 КК
Незаконне звільнення працівника з роботи з особистих мотивів, а також **інше грубе порушення законодавства про працю**	**Штраф від 2000 до 3000 нмдг** (від 34000 до 51000 грн) або позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 3 років, або виправні роботи на строк до 2 років	П. 1 ст. 172 КК
Незаконне звільнення з роботи з особистих мотивів або **інше грубе порушення законодавства про працю, вчинене повторно, або щодо неповнолітнього, вагітної жінки або матері, яка має дитину до 14 років або дитину-інваліда**	**Штраф від 3000 до 5000 нмдг** (від 51000 до 85000 грн) або **позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 5 років**, або **виправні роботи на строк до 2 років**, або **арешт на строк до 6 місяців**	П. 2 ст. 172 КК

Грубе порушення угоди про працю шляхом обману чи зловживання довірою або примусом до виконання роботи, не обумовленої угодою	**Штраф до 50 нмдг** (до 850 грн) або **позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 5 років**, або **арешт на строк до 6 місяців**, або **обмеження волі на строк до 2 років**	П. 1 ст. 173 КК
Грубе порушення угоди про працю шляхом обману або зловживання довірою, або примусом до виконання роботи, не обумовленої угодою, **вчинені щодо громадянина, з яким укладено договір про роботу за межами України**	**Штраф від 50 до 100 нмдг** (від 850 до 1700 грн) або **обмеження волі на строк до 3 років**	П. 2 ст. 173 КК
Примушування до участі у страйку або перешкоджання участі у страйку шляхом насильства чи погрози застосування насильства або шляхом інших незаконних дій	**Штраф до 50 нмдг** (від 850 грн) або **арешт на строк до 6 місяців,** або **обмеження волі на строк до 3 років**	Ст. 174 КК

Безпідставна невиплата заробітної плати більше ніж за один календарний місяць, вчинена умисно керівником підприємства чи приватним підприємцем	**Штраф від 500 до 1000 нмдг** (від 8500 до 17000 грн) або **виправні роботи на строк до 2 років,** або **позбавлення волі на строк до 2 років, з позбавленням права обіймати певні посади** чи **займатися певною діяльністю на строк до 3 років**	П. 1 ст. 175 КК
Безпідставна невиплата зарплати більше ніж за один місяць, вчинена умисно керівником підприємства, **якщо така невиплата стала наслідком нецільового використання коштів**, призначених для цих цілей	**Штраф від 1000 до 1500 нмдг** (від 17000 до 25500 грн) або **обмеження волі на строк до 3 років,** або **позбавлення волі на строк до 5 років, з позбавленням права обіймати певні посади** чи **займатися певною діяльністю на строк до 3 років**	П. 2 ст. 175 КК