Лікарняні і заробітна плата за один і той же період: Мінсоцполітики проти

Зачасти в державних кабінетах не дуже розуміють проблеми бізнесу. Уявімо такий випадок: керівник підприємства захворів. Під час тимчасової непрацездатності все ж виконував номінально функції директора – підписав звіти тощо. Отже, маємо ситуацію, коли одночасно і листок непрацездатності, і виконання трудових обов’язків.

Однак, одночасно і те, і інше бути не може – на думку компетентного органу.

Відповідь подаємо нижче.

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)
вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

09.08.2018 № 174/0/248-18

На № _____ від _____

Красовський О. В.

вул. Першотравнева, 6, кв. 1-а,
м. Чернівці, 58000

Про відповідь на звернення

Департамент нагляду за діяльністю Пенсійного фонду України та фондів соціального страхування Мінсоцполітики розглянув Ваше звернення від 09.07.2018 щодо оплати виходу на роботу під час тимчасової непрацездатності та повідомляє.

Відповідно до статті 22 Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування" (далі – Закон) допомога по тимчасовій непрацездатності надається застрахованій особі у формі матеріального забезпечення, яке повністю або частково компенсує втрату заробітної плати (доходу), у разі настання страхового випадку.

Допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок захворювання виплачується Фондом соціального страхування України (далі – Фонд) застрахованим особам починаючи з шостого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності або до встановлення інвалідності. Оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності здійснюється за рахунок коштів роботодавця у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України (постанова Кабінету Міністрів України від 26.06.2015 № 440 „Про затвердження Порядку оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів роботодавця" (далі – Порядок № 440)).

Застраховані особи, які в період отримання допомоги по тимчасовій непрацездатності порушують режим, встановлений для них лікарем, або не з'являються без поважних причин у призначений строк на медичний огляд, у тому числі на лікарсько-консультативну чи медико-соціальну експертну комісію, втрачають право на цю допомогу з дня допущення порушення на строк, що встановлюється рішенням органу, який призначає допомогу по тимчасовій непрацездатності (частина друга статті 23 Закону).

Відповідно до частини третьої статті 30 Закону рішення про призначення матеріального забезпечення та надання соціальних послуг приймається комісією (уповноваженим) із соціального страхування, що створюється (обирається) на

підприємстві, в установі, організації (далі – Комісія), до складу якої входять представники адміністрації підприємства, установи, організації та застрахованих осіб (виборних органів первинної профспілкової організації (профспілкового представника) або інших органів, які представляють інтереси застрахованих осіб), або фізичною особою - підприємцем, особою, яка провадить незалежну професійну діяльність.

Комісія здійснює контроль за правильним нарахуванням і своєчасною виплатою матеріального забезпечення, приймає рішення про відмову в його призначенні, про припинення виплати матеріального забезпечення (повністю або частково), розглядає підставу і правильність видачі листків непрацездатності та інших документів, які є підставою для надання матеріального забезпечення та соціальних послуг.

Підставою для оплати днів тимчасової непрацездатності є виданий в установленому порядку листок непрацездатності (частина перша статті 31 Закону, пункт 3 Порядку № 440), який засвідчує тимчасову непрацездатність застрахованої особи - непрацездатність особи внаслідок захворювання, травми або з інших причин, що не залежить від факту втрати працездатності (пологи, карантин, догляд за хворим тощо), яка має тимчасовий зворотний характер під впливом лікування та реабілітаційних заходів, триває до відновлення працездатності або встановлення групи інвалідності, а в разі інших причин - до закінчення причин відсторонення від роботи (пункт 1.3 Положення про експертизу тимчасової непрацездатності, затвердженого наказом МОЗ від 09.04.2008 № 189, зареєстрованого в Мін'юсті 04.07.2008 за № 589/15280).

Відповідно до статей 1 та 21 Закону України „Про оплату праці" працівник має право на оплату своєї праці відповідно до актів законодавства і колективного договору на підставі укладеного трудового договору, яку роботодавець виплачує йому за виконану роботу.

Одночасної виплати заробітної плати та допомоги по тимчасовій непрацездатності законодавством не передбачено, оскільки остання є компенсацією втрати заробітку в разі настання страхового випадку.

Крім того слід зазначити, що законодавством передбачено відповідальність (у тому числі шляхом застосування штрафних санкцій) як роботодавців, так і застрахованих осіб за порушення законодавства про оплату праці та загальнообов'язкове державне соціальне страхування, зокрема порядку використання страхових коштів та незаконне їх одержання.

Директор Департаменту нагляду за діяльністю Пенсійного фонду України та фондів соціального страхування **М. Зацерковний**

Бобрик 289-65-28

Компанія Вікторія