

Індекс інфляції лютого 2017 року становить 101 відс.

Ціни на споживчому ринку в лютому 2017р. порівняно з попереднім місяцем зросли на 1,0%, з початку року – на 2,1%.

Індекс інфляції лютого 2017 року таким чином складає 101,0%.

На споживчому ринку в лютому ціни на продукти харчування та безалкогольні напої зросли на 1,5%. На 3,5–1,3% подорожчали фрукти, цукор, хліб, масло, молоко та молочні продукти, овочі, м'ясо та м'ясопродукти, продукти переробки зернових, риба та продукти з риби. Водночас суттєво (на 16,7%) подешевшали яйця.

Ціни на алкогольні напої та тютюнові вироби зросли на 1,7%, у т.ч. тютюнові вироби – на 3,1%, алкогольні напої – на 0,8%.

Одяг і взуття подешевшали на 2,8%, зокрема, взуття – на 3,4%, одяг – на 2,3%.

Зростання цін у сфері охорони здоров'я на 0,8% відбулося перш за все за рахунок підвищення цін на амбулаторні послуги на 2,6% та послуги лікарень на 2,0%.

Підвищення цін на транспорт у цілому на 2,0% спричинено в основному подорожчанням проїзду в автодорожньому транспорті на 3,7%, палива та мастил – на 2,1%.

**КАЛЬКУЛЯТОР
інфляційних
пені
3% річних**

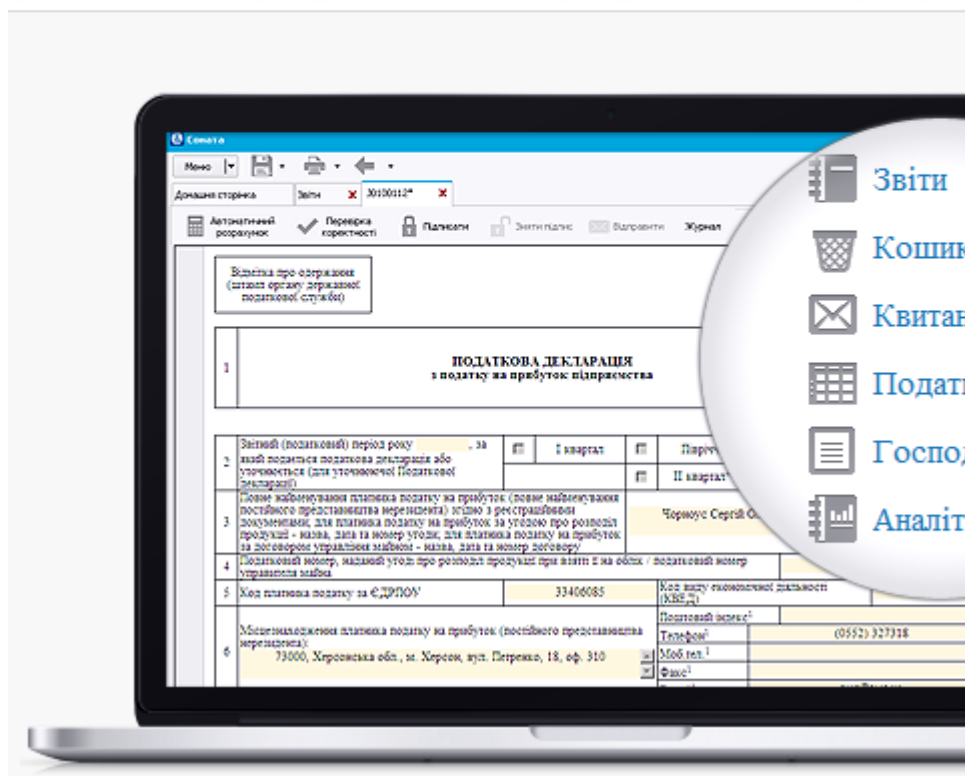


**Зведена таблиця індексів інфляції
за період 1991-2017рр.
[посилання/link]**

**Дати опублікування індексів інфляції в
2017 році**

За даними Державної служби
статистики України

**Замовте програмне забезпечення “Сонату” зі свого
робочого місця (з офісу, з дому), отримайте доступ
до повнофункціональної версії в кілька кроків.
Вам не потрібно далі шукати, – все можна зробити
оперативно і не витрачаючи зусиль, з Компанією
Вікторія!**

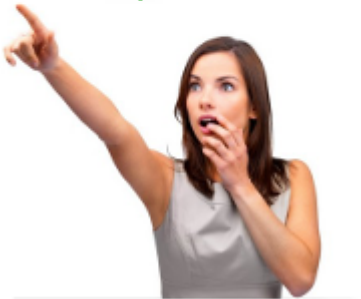


Чи потрібні підприємцям колективні договори — відповідь Мінсоцполітики

Загальновідомо, колективні договори слід укладати на підприємствах (в установах, організаціях). В той же час, чи є обов'язковими колективні договори для фізичних осіб-підприємців? який порядок розроблення та затвердження комплексних заходів щодо охорони праці фізичною-особою підприємцем?



Вартість
обслуговування
підприємця
від 120 грн./міс.



Потрібно.

Компанією Вікторія ініційовано запит до Мінсоцполітики, за наслідками якого отримано відповідь, зміст та фотокопію котрої приводимо нижче.

25.01.17р. №11/0/23-17

Юридичним департаментом Міністерства розглянуто Ваш лист від 22.12.2016 та в межах компетенції повідомляється наступне.

Відповідно до статті 5 Конвенції Міжнародної Організації Праці № 154 про сприяння колективним переговорам 1981 року, ратифікованою Україною 04.02.1994 у повному обсязі, для сприяння колективним переговорам сторони вживають заходів, котрі відповідають національним умовам і спрямовані, зокрема на те, щоб колективні переговори були можливі для всіх роботодавців і всіх категорій працівників у галузях діяльності, передбачених цією Конвенцією.

Нормами статті 1 Закону України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності” передбачено, що роботодавець це юридична особа (підприємство, установа, організація) або фізична особа – підприємець, яка в межах трудових відносин використовує працю фізичних осіб.

Нормами статті 1 Закону України „Про охорону праці” (далі – Закон) встановлено, що роботодавець це власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган, незалежно від форм власності, виду діяльності, господарювання, і фізична особа, яка використовує найману працю.

Стаття 13 Закону регламентує зокрема обов'язки роботодавця. Так, відповідно до цієї статті роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі

умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці. -

З цією метою роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, зокрема створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, розробляє за участю сторін колективного договору і реалізує комплексні заходи дгтя досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання.

Відповідно до статті 20 Закону у колективному договорі, угоді сторони передбачають забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством, їх обов'язки, а також комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, визначають обсяги та джерела фінансування зазначених заходів.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

Директор Юридичного департаменту О.Туліна

Клікніть для подальшого перегляду/чи для того, щоб згорнути
Фотокопія відповіді:



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

На № 25.01.17 від № 11/0/23-17

Друк І. А.
а/с 522,
м. Чернівці,
58001

Про надання відповіді

Юридичним департаментом Міністерства розглянуто Ваш лист від 22.12.2016 та в межах компетенції повідомляється наступне.

Відповідно до статті 5 Конвенції Міжнародної Організації Праці № 154 про сприяння колективним переговорам 1981 року, ратифікованою Україною 04.02.1994 у повному обсязі, для сприяння колективним переговорам сторони вживають заходів, котрі відповідають національним умовам і спрямовані, зокрема на те, щоб колективні переговори були можливі для всіх роботодавців і всіх категорій працівників у галузях діяльності, передбачених цією Конвенцією.

Нормами статті 1 Закону України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності” передбачено, що роботодавець це юридична особа (підприємство, установа, організація) або фізична особа - підприємець, яка в межах трудових відносин використовує працю фізичних осіб.

Нормами статті 1 Закону України „Про охорону праці” (далі – Закон) встановлено, що роботодавець-це власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган, незалежно від форм власності, виду діяльності, господарювання, і фізична особа, яка використовує найману працю.

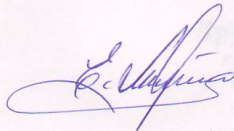
Стаття 13 Закону регламентує зокрема обов'язки роботодавця. Так, відповідно до цієї статті роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

З цієї метою роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, зокрема створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, розробляє за участю сторін колективного договору і реалізує комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання.

Відповідно до статті 20 Закону у колективному договорі, угоді сторони передбачають забезпечення працівникам соціальних гарантій у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством, їх обов'язки, а також комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, визначають обсяги та джерела фінансування зазначених заходів.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

Директор Юридичного департаменту



О. Туліна

Про надання відповідей

Юридичним департаментом Міністерства розглянуто Ваш лист від 22.12.2016 року з незначальними поправками наступне.

Відповідно до статті 3 Конвенції Міжнародної Організації Праці № 154 про колективний договір 1981 року, ратифікованою Україною 04.02.1994 року, колективний договір є угодою між колективним представництвом сторони та роботодавцем, яка регулює умови праці та інші питання, пов'язані з діяльністю працівників.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про організацію роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» передбачено, що роботодавець це юридична особа (підприємство, установа, організація) або фізична особа - підприємств, яка в межах трудових відносин використовує працю фізичних осіб.

Відповідно до статті 1 Закону України «Про охорону праці» (далі - Закон) встановлено, що роботодавець це власник підприємств, установ, організацій або уповноважений ним орган, незалежно від форм власності, виду діяльності, господарювання, і фізична особа, яка використовує найману працю.

Стаття 13 Закону регламентує зокрема обов'язки роботодавця. Так, відповідно до цієї статті роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити виконання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

З цієї статті роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці, зокрема створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, розробляє за участю сторін колективного договору і реалізує комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання.

Імовірно, Вам буде цікава публікація:

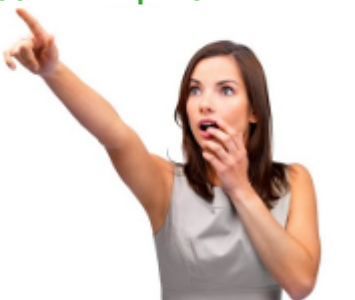
1. Ризики підміни трудових угод цивільно-правовими.
Узагальнення судової практики
-

Змінені рахунки для сплати податків в 2017 році (окремі області)

Цьогоріч традиційно змінились казначейські рахунки для сплати податків. **Про нові бюджетні реквізити** повідомили наступні регіональні фіскальні органи ДФС України:



Вартість
обслуговування
підприємця
від 120 грн./міс.



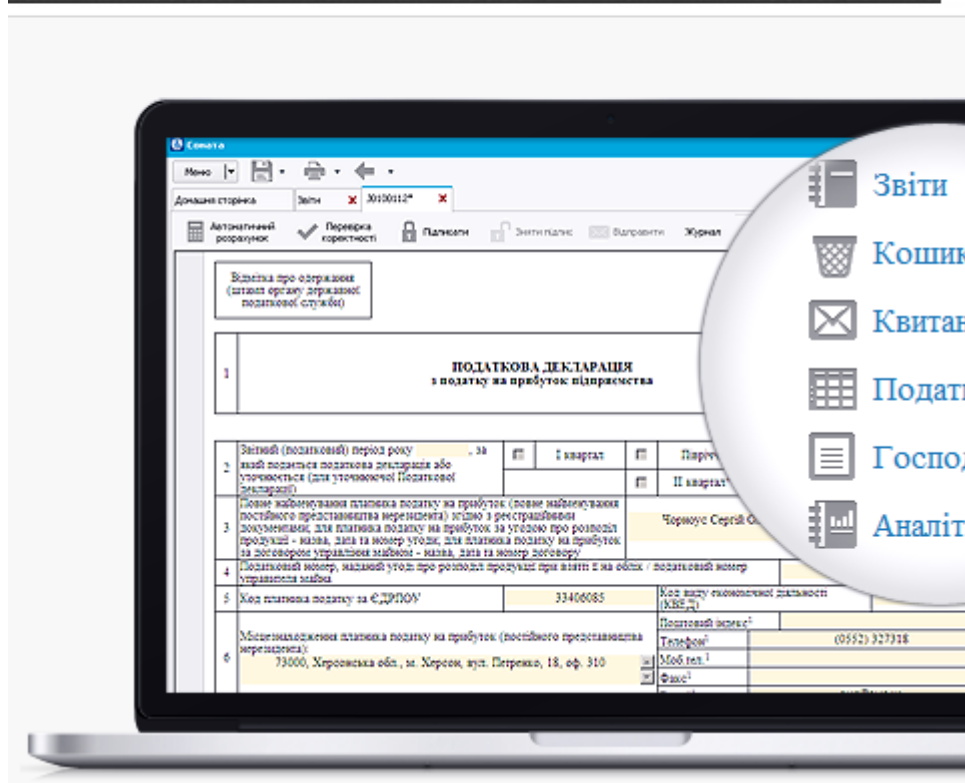
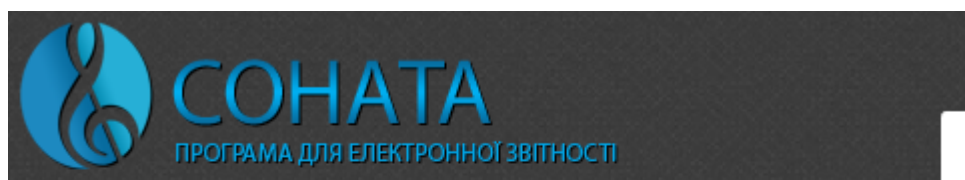
ДФС у м. Києві>>
ДФС у Волинській області>>
ДФС у Дніпропетровській області>>
ДФС у Донецькій області>>
ДФС у Житомирській області>>>
ДФС у Закарпатській області>>
ДФС у Запорізькій області>>>
ДФС в Івано-Франківській області>>>
ДФС у Київській області>>
ДФС у Луганській області>>
ДФС у Одеській області >>
ДФС у Полтавській області>>

ДФС у Рівненській області>>
ДФС у Сумській області >>
ДФС у Тернопільській області >>
ДФС у Херсонській області>>
ДФС у Чернівецькій області >>

ДФС у Чернігівській області>>

Компанія Вікторія

Можливо, Вам буде цікава також публікація: Ризики підміни трудових договорів цивільно-правовими



Індекс інфляції за січень 2017 року – 101,1 відс.

Ціни на споживчому ринку в січні 2017р. порівняно з попереднім

місяцем зросли на 1,1%, із січнем 2016р. – на 12,6%.

На споживчому ринку в січні ціни на продукти харчування та безалкогольні напої зросли на 1,9%. Найбільше (на 14,5%) подорожчали овочі. На 3,9–2,2% підвищилися ціни на фрукти, молоко, сметану, кисломолочну продукцію, яловичину, сири, масло. Водночас на 2,3% подешевшали яйця.

Ціни на алкогольні напої та тютюнові вироби зросли на 1,2%, у т.ч. тютюнові вироби – на 2,1%, алкогольні напої – на 0,7%,

Одяг і взуття подешевшали на 4,3%, зокрема, одяг – на 4,4%, взуття – на 4,1%.

Підвищення цін на транспорт у цілому на 2,7% спричинено в основному подорожчанням проїзду в автодорожньому транспорті на 4,5%, палива та мастил – на 2,8%, автомобілів – на 2,1%.

Послуги освіти подорожчали на 1,1% головним чином за рахунок підвищення плати за утримання дітей у дошкільних закладах на 8,8%.

КАЛЬКУЛЯТОР інфляційних пені 3% річних



Зведена таблиця індексів інфляції

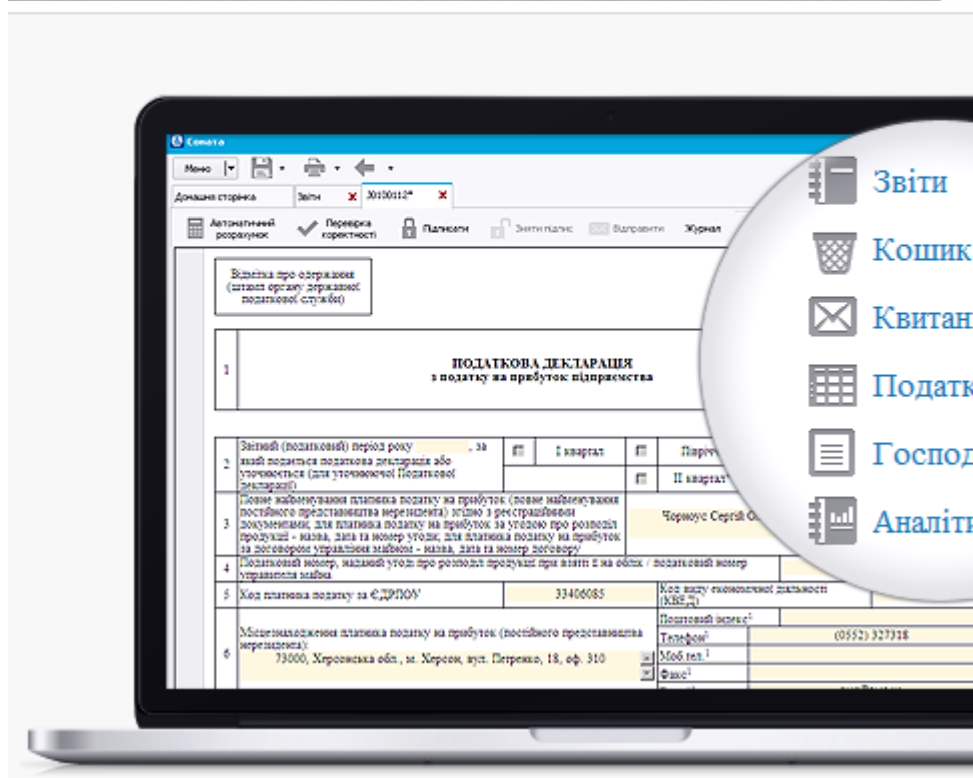
за період 1991-2017рр.
[посилання/link]

Дати опублікування індексів інфляції в
2017 році

За даними Державної служби

статистики України

Замовте програмне забезпечення “Сонату” зі свого
робочого місця (з офісу, з дому), отримайте доступ
до повнофункціональної версії в кілька кроків.
Вам не потрібно далі шукати, – все можна зробити
оперативно і не витрачаючи зусиль, з Компанією
Вікторія!



Вам мож

Соната, контакти в Чернівцях

Соната – одне з найвдаліших рішень для подання електронної звітності до контролюючих органів. Вартість станом на 19 січня 2017 року:

- для підприємців – 280 грн./рік
- для юридичних осіб (підприємств, установ та організацій) – 650 грн./рік.

Інтуїтивно зрозумілий інтерфейс, легкість встановлення та використання, простота з одночасно повним функціоналом – це

саме про Сонату.

Контакти представника «Сонати» в м. Чернівцях: телефон
+38(050)-404-87-38, офіс №1 по вул. Богомольця 17
e-mail: office@vg.ua

Компанія Вікторія