

# Аутстафінг

Оптимізація податкового навантаження.



**ВІКТОРІЯ**

Аутстафінг або лізинг персоналу – інструмент комплексного бізнес-управління витратами та податками. Може застосовуватись як підприємствами, так і підприємцями.

З 29 жовтня 2008 року нашою компанією через афілійоване підприємство – ТОВ “Перша Аутстафінгова компанія” (включено 18.02.2014р. Державною службою зайнятості України в реєстр суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців за №341) пропонується така послуга як аутстафінг.

Аутстафінг – це інструмент управління персоналом, що дозволить Вам-якщо Ви підприємець, чи Вашій компанії регулювати чисельність штату шляхом виведення (працевлаштування) фактично власного працівника з працевлаштуванням на нашому підприємстві. Ця схема дозволяє оформити в штат нашої компанії Ваш, вже працюючий та перевірений персонал, або офіційно не оформлений персонал, який Ви (Ваша компанія) з тих чи інших причинне може тримати у себе в штаті.

**Ми пропонуємо послуги аутстафінгу як приватним підприємцям, так і юридичним особам. Переваги аутстафінгу:**

- Всі функції, обов'язки та відповідальність пов'язані з кадровим забезпеченням (прийняття, переведення, звільнення працівників, ведення записів в трудовій книжці, наказове діловодство) покладаються на нас.
- У Вас виникає можливість використовувати працю кваліфікованих працівників на проектах без приймання їх на роботу на постійній або тимчасовій основі.
- ризики тимчасового працевлаштування переносяться на нас;
- Ви отримуєте можливість економії на податках (комунальний податок, ін.).
- Ви отримуєте уникнення обмежень по працевлаштуванню інвалідів.
- У Вас чи у Вашій компанії зменшується кількість адміністративних та облікових функцій (ведення бухгалтерського обліку зокрема).
- Ви не несете витрат по створенню робочих місць необхідної кількості бухгалтерів, діловодів, а також супровідних витрат – на необхідне програмне забезпечення, витрат на канцелярське приладдя, оргтехніку, забезпечення робочого місця.
- Гарантія повного дотримання всіх норм законодавства про працю, податкового та фінансового законодавства.
- В окремих випадках є законодавче обмеження кількості найманих працівників (наприклад в підприємця – єдиноподатника – обмеження в кількості найманих працівників – 10 чоловік для II групи спрощеної системи оподаткування), в той же час існує вимога офіційного оформлення всіх працівників, задіяних в тому чи іншому проекті.

**Надання послуги з аутстафінгу персоналу включає:**

- підготовку та укладення трудової угоди (контракту) з працівником та зарахування до штату нашої аутстафінгової компанії – як індивідуального працівника, так і груп працівників;
- забезпечення кадрового документообігу у відповідності до чинного законодавства України;

- відкриття індивідуального банківського рахунку для кожного працівника;
- проведення розрахунків нарахувань зарплати, утримань, перерахувань податків, обов'язкових платежів, зборів з заробітної платні працівника. Розрахунок допомоги з тимчасової непрацездатності, компенсацій за відпустку, інших компенсаційних та заохочувальних (мотиваційних) виплат;

### **Короткий опис схеми роботи:**

- ми підписуємо з Вами (з Вашою компанією) договір на надання послуг по наданню персоналу на обумовлений строк;
- проводимо оформлення трудових відносин між нашою компанією та працівниками;
- щомісячно виплачуємо заробітну плату кожному працівнику, а також всі премії, бонуси та додаткові виплати, що визначені Вашою компанією;
- ми надаємо Вашій компанії звіт про пророблену роботу та рахунок на попередню оплату послуг (включається фонд оплати праці та винагорода);
- ми проводимо оформлення виникнення та припинення трудових відносин (у відповідності до чинного законодавства про працю України)

### **Вартість аутстафінгу персоналу:**

- компенсація з заробітної плати працівника, податкових виплат;
- винагорода провайдеру (орієнтовно 30% /без ПДВ/ від мінімальної заробітної платні, встановленої законодавством або відсоток від заробітної плати працівника або фіксована сума) встановлюється за домовленістю сторін та залежить від вимог, що пред'явлені до працівників, їх кількості.

## Щодо необхідності спеціального дозволу для аутстафінгу:

- чинним законодавством отримання дозволу не передбачено;
- компанія-провайдер повинна бути включена до відповідного державного реєстру [детальніше –за посиланням].