

Довіра клієнтів

Довіра до бухгалтерського супроводу виникає тоді, коли бізнес розуміє, **хто саме працює з його документами, хто відповідає за організацію роботи та де спеціаліст може отримати професійну підтримку у складній ситуації.**

Саме тому Компанія «Вікторія» розвиває модель забезпечення бізнесу бухгалтерськими трудовими ресурсами за принципом **аутстафінгу**. Клієнт отримує бухгалтера потрібної кваліфікації, який залучається безпосередньо до його бізнес-процесів, а за спеціалістом залишається кадрова, організаційна та професійна інфраструктура Компанії «Вікторія».

Наш масштаб і практичний досвід

Досвід з 2003 року

1200+ ФОП

200+ юридичних осіб

Компанія «Вікторія» працює з бізнесом з **2003 року**. За цей час ми сформували значний практичний досвід роботи з підприємцями та юридичними особами різних сфер діяльності, систем оподаткування та рівнів складності обліку.

Для клієнта це означає, що його бухгалтер працює не ізольовано. За необхідності він може використовувати накопичений досвід Компанії та залучати до вирішення питання спеціалістів відповідного напрямку.

Як працює наша модель аутстафінгу

За моделлю аутстафінгу бухгалтер перебуває у трудових відносинах з Компанією «Вікторія», але виконує погоджені функції для конкретного клієнта та інтегрується у його робочі процеси.

Фахівець може працювати з документами клієнта, його обліковими системами, банківськими операціями, працівниками, контрагентами та іншою інформацією, необхідною для виконання визначених бухгалтерських функцій.

Формат роботи визначається залежно від потреб бізнесу. Це може бути **дистанційна робота, робота в офісі клієнта або комбінований формат.**

Клієнт отримує конкретного бухгалтера

Для нас принципово важливо, що бухгалтерська функція не перетворюється для клієнта на безособовий сервіс. Бізнес працює з конкретним фахівцем, який знає його діяльність, документообіг, операції, працівників та особливості внутрішніх процесів.

Залежно від завдання клієнту може бути надано:

- бухгалтера для комплексного ведення бухгалтерської функції;
- спеціаліста для окремої ділянки обліку;
- бухгалтера для підсилення внутрішньої бухгалтерської служби;
- фахівця відповідної кваліфікації для нового або окремого бізнес-проекту;
- додатковий бухгалтерський ресурс у період збільшення обсягу роботи.

Функції спеціаліста, формат взаємодії, документообіг та обсяг роботи погоджуються з клієнтом з урахуванням особливостей його бізнесу.

Ми залишаємося роботодавцем спеціаліста

Однією з ключових переваг моделі є те, що клієнт отримує необхідний трудовий ресурс, але **не повинен самостійно організовувати весь комплекс кадрових та адміністративних питань, пов'язаних із таким працівником.**

Компанія «Вікторія» як роботодавець забезпечує кадрове адміністрування спеціаліста, організацію трудових відносин, зарплатні виплати, відпустки та інші питання, пов'язані з його роботою.

Для клієнта це дозволяє зосередитися передусім на тому, **яку бухгалтерську функцію має виконувати спеціаліст і який результат потрібний бізнесу.**

Один бухгалтер, але не один на один із проблемою

У цьому полягає одна з основних відмінностей нашої моделі від звичайного найму окремого бухгалтера.

Клієнт працює з конкретним спеціалістом, але цей спеціаліст є частиною професійного середовища Компанії «Вікторія».

Якщо виникає складне або нетипове питання, бухгалтер може звернутися за внутрішньою професійною підтримкою, а за необхідності до роботи можуть бути залучені фахівці іншої спеціалізації.

Таким чином, клієнт отримує переваги **персонально закріпленого бухгалтера**, але водночас не залишається залежним лише від професійного досвіду однієї

людини.

Податковий та юридичний рівень підтримки

Бухгалтерська операція часто має наслідки, які виходять за межі звичайного обліку. Договір з нерезидентом, нестандартна господарська операція, ПДВ, корпоративна структура, перевірка ДПС або складне кадрове рішення можуть потребувати окремого податкового чи юридичного аналізу.

У Компанії «Вікторія» бухгалтерський напрям працює у взаємодії з фахівцями з оподаткування та юридичного супроводу. Це дозволяє не перекладати на бухгалтера завдання, які потребують іншої професійної спеціалізації.

Для питань, що потребують окремого професійного опрацювання, працює напрям **податкових консультацій**.

Безперервність бухгалтерської функції

Навіть найкращий бухгалтер залишається людиною: може захворіти, піти у відпустку, змінити роботу або тимчасово не мати можливості виконувати свої функції.

У звичайній моделі найму це створює для підприємства організаційний ризик. У нашій моделі за бухгалтером стоїть Компанія, яка має можливість організувати підтримку, підсилення або заміщення спеціаліста залежно від конкретної ситуації та погодженого обсягу обслуговування.

Саме тому ми розглядаємо бухгалтерський супровід не як роботу однієї людини, а як **безперервну бізнес-функцію клієнта**.

Модель може масштабуватися разом із бізнесом

Потреба в бухгалтерських ресурсах змінюється разом із розвитком підприємства. На одному етапі бізнесу достатньо одного бухгалтера, на іншому виникає необхідність виділити окремого спеціаліста на зарплату, ПДВ, первинні документи або певний напрям діяльності.

Модель аутстафінгу дозволяє **поступово змінювати та посилювати бухгалтерську функцію відповідно до фактичної потреби бізнесу**, не перебудовуючи її щоразу з нуля.

Професійна та технологічна інфраструктура

Сучасному бухгалтеру потрібні не лише професійні знання. Його робота пов'язана з електронною звітністю, КЕП, системами електронного документообігу, ПРРО, інформаційно-правовими системами, програмами бухгалтерського обліку та постійним відстеженням змін законодавства.

Компанія «Вікторія» формує відповідне професійне середовище для роботи своїх спеціалістів та розвиває власні інформаційні й технологічні інструменти.

Частину таких довідників, калькуляторів та практичних сервісів ми відкрили для вільного використання у розділі «**Бухгалтеру**».

Що отримує клієнт

- **конкретного бухгалтера**, залученого у бізнес-процеси підприємства;
- можливість підібрати кваліфікацію спеціаліста під складність та обсяг роботи;
- можливість закрити всю бухгалтерську функцію або лише окрему її ділянку;
- кадрове та організаційне адміністрування спеціаліста його роботодавцем;
- можливість професійного підсилення бухгалтера іншими фахівцями Компанії;
- доступ до окремої податкової та юридичної експертизи;
- можливість масштабувати бухгалтерський ресурс разом із розвитком бізнесу;
- меншу залежність бухгалтерської функції від однієї конкретної людини.

Що для нас означає довіра клієнта

Бухгалтер працює з однією з найбільш чутливих частин діяльності підприємства: фінансовою інформацією, розрахунками, договорами, працівниками, банківськими операціями та податковими даними.

Тому довіра для нас означає **професійну компетентність, конфіденційність, передбачуваність роботи, відповідальне ставлення до інформації клієнта та здатність Компанії підтримати свого спеціаліста тоді, коли ситуація виходить за межі стандартного бухгалтерського завдання.**

Мета нашої моделі проста: дати бізнесу необхідний бухгалтерський ресурс так, щоб власнику або керівнику не доводилося самостійно будувати всю інфраструктуру навколо бухгалтерської функції.

Обговорити потребу у бухгалтерському ресурсі

Для визначення моделі роботи насамперед оцінюємо вид діяльності, систему оподаткування, обсяг операцій, кількість працівників, документообіг та функції, які необхідно передати спеціалісту.

Після цього можна визначити, чи потрібен бізнесу бухгалтер для комплексної роботи, спеціаліст на окрему ділянку або підсилення вже існуючої бухгалтерської служби.

Зв'язатися з Компанією «Вікторія» →