

Перша група спрощеної системи оподаткування: діяльність мийки самообслуговування

1. Чи може суб'єкт господарювання обрати першу групу спрощеної системи оподаткування, здійснюючи діяльність з надання послуг автоматичної самообслуговування фізичним особам?

2. Чи має право фізична особа – підприємець – платник єдиного податку першої групи у такій діяльності використовувати для ідентифікації клієнта та списання частини авансу спеціальні картки?

Ці питання ставлять нам наші клієнти.

Вважаємо, що на обидва питання відповідь мала бути позитивною. Однак, якщо перебування підприємця на першій групі спрощеної системи оподаткування не є сумнівним для податківців, то в частині другого питання податківці мають свої заперечення.

На нашу думку, суть брендваної картки для розрахунку на мийці самообслуговування полягає в тому, що карта лише носій інформації про клієнта і залишок його авансу. При цьому карта не є засобом платежу. На жаль, податківці до цього розуміння не доросли.

ІПК подаємо нижче.

Download

PDF Loading...

Клієнти Компанії Вікторія завжди можуть розраховувати на ефективний захист своїх інтересів

У разі, якщо у Вас виникли питання щодо діяльності, податкового супроводу фізичної особи-підприємця, звертайтеся



за формою швидкого зв'язку :

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Ваш номер телефону (обов'язково)

Ваше повідомлення

Пропонуємо ознайомитись із:

- умовами обслуговування підприємців на єдиному податку;
- калькулятором вартості супроводу.

Компанія Вікторія



***Зверніть увагу, додатково Ви зможете замовити
за акційними знижками також:***

- електронні ключі ДП “ДІЯ” та програмне забезпечення для подання електронної звітності «Соната»;
- послуги бухгалтерського обслуговування для підприємств та податкового супроводу для підприємців (послуги з бухгалтерського та податкового аутсорсингу);
- консультації з оптимізації та планування податкового навантаження. Вибору оптимальної системи оподаткування;
- послуги аутстафінгу (лізинг персоналу, як елемент оптимізації оформлення працівників);
- виготовлення документів з охорони праці;
- постановку на облік РРО та отримання ліцензії на торгівлю алкогольними та тютюновими виробами;
- ліцензійне антивірусне програмне забезпечення Zillya!
- Реєстрацію торгової марки (знаку на товари, послуги);
- реєстрацію юридичних осіб інших організаційно-правових форм; отримання довідок, витягів з державних реєстрів;
- підготовку договорів та ін. юридичних документів. Супровід та представництво в судах, органах державної та місцевої влади та управління.

Не є публічною офертою

Платник єдиного податку на 2 групі: вирощування сільськогосподарських культур і МПЗ

Спрощена система оподаткування є достатньо гнучкою. Підприємець 2 групи спрощеної системи оподаткування – це не тільки торгівля, промислове виробництво, надання послуг. **Але й**

можливість працювати у сфері сільського господарства.

Крім того, податківці також не проти, що єдиний податок підприємця може зменшувати суму мінімального податкового зобов'язання.

Консультацію ДПС України подаємо нижче.

Download

PDF Loading...

Клієнти Компанії Вікторія завжди можуть розраховувати на ефективний захист своїх інтересів

У разі, якщо у Вас виникли питання щодо діяльності, податкового супроводу фізичної особи-підприємця, звертайтеся



за формою швидкого зв'язку :

Ваше ім'я (обов'язково)
<input type="text"/>
Ваш email (обов'язково)
<input type="text"/>
Ваш номер телефону (обов'язково)
<input type="text"/>
Ваше повідомлення
<input type="text"/>
<input type="button" value="Відправити"/>

Пропонуємо ознайомитись із:

- умовами обслуговування підприємців на єдиному податку;
- калькулятором вартості супроводу.

Компанія Вікторія



Зверніть увагу, додатково Ви зможете замовити за акційними знижками також:

- електронні ключі ДП “ДІЯ” та програмне забезпечення для подання електронної звітності «Соната»;
- послуги бухгалтерського обслуговування для підприємств та податкового супроводу для підприємців (послуги з бухгалтерського та податкового аутсорсингу);
- консультації з оптимізації та планування податкового навантаження. Вибору оптимальної системи оподаткування;
- послуги аутстафінгу (лізинг персоналу, як елемент оптимізації оформлення працівників);
- виготовлення документів з охорони праці;
- постановку на облік РРО та отримання ліцензії на торгівлю алкогольними та тютюновими виробами;
- ліцензійне антивірусне програмне забезпечення Zillya!
- Реєстрацію торгової марки (знаку на товари, послуги);
- реєстрацію юридичних осіб інших організаційно-правових форм; отримання довідок, витягів з державних реєстрів;
- підготовку договорів та ін. юридичних документів. Супровід та представництво в судах, органах державної та місцевої влади та управління.

Не є публічною офертою

Зміни у наданні та використанні відпусток

24 грудня 2023 року набрав чинності Закон України від 22 листопада 2023 року №3494-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» (далі – Закон № 3494). Законом передбачено внесення змін та доповнень до КЗпП України, ЗУ «Про відпустки», ЗУ «Про організацію трудових

відносин в умовах воєнного стану» та інших нормативно-правових актів.

Основні зміни, які передбачені Законом № 3494

1. Перенесення вихідних і робочих днів.

У ст. 67 КЗпП України зникла норма, відповідно до якої Кабінет Міністрів рекомендував роботодавцям перенесення вихідних та робочих днів. Натомість з'явилася норма, згідно з якою перенесення вихідних та робочих днів, крім випадків, встановлених цим Кодексом, визначається трудовим та/або колективним договором. У разі відсутності відповідного положення у трудовому та/або колективному договорі перенесення вихідних та робочих днів здійснюється за наказом (розпорядженням) роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації – з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників.

2. Тривалість щорічних додаткових відпусток, умови та порядок їх надання.

Тривалість щорічних додаткових відпусток, умови та порядок їх надання тепер встановлюється не лише нормативно-правовими актами України, а й також і трудовим та/або колективним договором.

3. Відпустка при народженні дитини.

Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається тепер не пізніше трьох місяців з дня народження дитини (ст. 77-3 КЗпП, ст. 19-1 Закону про відпустки). А батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки, для отримання такої відпустки буде

потрібно буде надати на підтвердження указаних обставин заяву матері дитини та свідоцтво про народження дитини, в якому зазначена відповідна інформація про батька дитини. Окрім чоловіка чи батька дитини таку відпустку можуть надати, що важливо – на підставі заяви одинокої матері (одинокого батька) дитини, одній із таких осіб: бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати (батько) якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).

4. Компенсація за відпустки для призваних на військову службу.

Працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб з-поміж резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, за їхнім бажанням та на підставі заяви відтепер може виплачуватися грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи.

Відповідна заява подається не пізніше останнього дня місяця, в якому працівник був увільнений від роботи у зв'язку з призовом на військову службу (ст. 83 КЗпП, ст. 24 Закону про відпустки).

5. Відпустки без збереження заробітної плати

Максимальний строк відпустки без збереження заробітної плати, яка може надаватися працівнику за сімейними обставинами та з інших причин на термін, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем, збільшили з 15 календарних днів на рік до 30 календарних днів (ч. 2 ст. 84 КЗпП, ч. 1 ст. 26 Закону про відпустки).

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених

законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати без обмеження зазначеного вище строку. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.

Водночас час перебування у таких відпустках без збереження зарплати – не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

6. Відпустка після звільнення з військової служби

Перелік відпусток без збереження заробітної плати, які за бажанням працівника надаються в обов'язковому порядку (ч. 1 ст. 25 Закону про відпустки) доповнили відпусткою тривалістю до 60 календарних днів для працівників, які стали до роботи після звільнення з військової служби у зв'язку із закінченням особливого періоду або оголошенням демобілізації.

Період перебування у цій відпустці, включається до страхового стажу (абз. 6 ч. 1 ст. 24 Закону №1058).

7. Скасовано збереження заробітку педагогів-військовослужбовців

З ч. 2 ст. 57 Закону про освіту, яка гарантує збереження попереднього середнього заробітку в певних випадках для педагогічного чи науково-педагогічного працівника, прибрали період проходження військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, або військової служби за призовом осіб з-поміж резервістів в особливий період.

Окрім того, аналогічний період військової служби виключили з ч. 3 ст. 63 Закону про фахову передвищу освіту, яка містить гарантії збереження середнього заробітку за педагогічним, науково-педагогічним чи іншим працівником закладів фахової передвищої освіти.

Таким чином, останнім днем, коли за педагогами, що стали тимчасово військовослужбовцями, зберігався середній заробіток у закладі освіти, стало 23 грудня 2023 року.



8. У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік.

Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить понад 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. Відтепер за рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати (окрім керівних працівників закладів освіти, педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників).

9. У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку, за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати (окрім керівних працівників закладів освіти, педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників).

10. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури, в саме робіт з виробництва товарів оборонного призначення або до виконання мобілізаційного завдання (замовлення) (ст. 12 ЗУ «Про організацію трудових відносин в


умовах воєнного стану»).


  Шановні відвідувачі сайту! Компанія Вікторія продовжує повноцінно працювати та пропонує весь спектр послуг для бізнесу:

- ✓ реєстрацій в ЄДР;
- ✓ бухгалтерського супроводу для підприємств та підприємців;
- ✓ податкового планування, підбору оптимальної моделі оподаткування;
- ✓ юридичного захисту в адміністративному та судовому порядку;
- ✓ підбору РРО/ПРРО, їх сервісного обслуговування;
- ✓ підготовки/отримання КЕП (електронного підпису), підбору токенів;
- ✓ юридичної адреси, оренди офісних приміщень;
- ✓ митно-брокерського супроводу ЗЕД та ін.

Для внутрішньо переміщеного бізнесу допоможемо в релокації. Працюємо в офісному й дистанційному режимі. Ціни конкурентні, можливі знижки.

 +38095 595 7777

 office@vg.ua

Деталі на нашому сайті у відповідних розділах  victorija.ua
Швидке звернення:

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Номер телефону

Ваше повідомлення

Отримані звернення щодо отримання послуг, інформації тощо можуть бути переадресовані для вирішення відповідно до компетенції партнерам Компанії Вікторія.

Коли розблокується накладна? Строки для розблокування

Доволі часто власники бізнесу, керівники підприємств не мають бачення цілісної картини про те, скільки може займати часу процедура розблокування податкової накладної.

В цій публікації розіб'ємо на етапи всі процедури розблокування за умови, якщо проходить як адміністративне оскарження, так і судове* (в порядку спрощеного судочинства за малозначимості позову).

Отже, з 30 вересня 2023 є чинною нова редакція Наказу Мінфіну «Про затвердження Порядку прийняття рішень про реєстрацію/ відмову в реєстрації податкових накладних/ розрахунків коригування в Єдиному реєстрі податкових накладних» від 12.12.2019 № 520.

Порядком передбачені строки для надання пояснень у разі зупинення реєстрації. Відповідно, від цього відштовхуватимемось. **Отже, після зупинення податковим органом реєстрації податкової накладної:**

№пп	Зміст дії	Ініціатор/Інстанція	Строк виконання
-----	-----------	---------------------	-----------------

1.	Подання письмових пояснень та копій документів для розблокування	Платник	365 календарних днів
2.	Прийняття рішення за результатами розгляду поданих письмових пояснень та копій документів <ul style="list-style-type: none"> • або реєстрація ПН; • або необхідність надати додаткові пояснення; • або рішення про відмову у реєстрації. 	Комісія регіонального рівня	5 робочих днів
3.	Подання додаткових пояснень та копій документів на підтвердження інформації, зазначеної у податковій накладній / розрахунку коригування, з дня, наступного за днем отримання Повідомлення.	Платник	5 робочих днів
4.	Прийняття рішення за результатами розгляду додаткових пояснень: <ul style="list-style-type: none"> • про реєстрацію • відмову в реєстрації 	Комісія регіонального рівня	5 робочих днів
5.	Подання скарги, якщо податкова накладна не зареєстрована (<i>адміністративне оскарження рішення про відмову реєстрації</i>)	Платник	10 робочих днів (п. 3 Постанови від 11 грудня 2019 р. N1165).
6.	Прийняття рішення: <ul style="list-style-type: none"> • про скасування рішення про відмову реєстрації або; • про відмову у задоволенні скарги. 	Комісія центрального рівня	10 календарних днів (п. 12 Постанови від 11 грудня 2019 р. N1165)
7.	Подання позову до суду у разі відмови у задоволенні скарги (судове оскарження рішення)	Платник	тримісячний строк

8.	Розгляд справи в порядку адміністративного судочинства (спрощене провадження) в суді першої інстанції (без дотримання нормативних строків, як правило)	Адміністративний суд	не більше тридцяти днів з дня відкриття провадження у справі (частина друга статті 263 КАСУ)
9.	Розгляд справи в порядку адміністративного судочинства (спрощене провадження) в суді апеляційної інстанції (без дотримання нормативних строків, як правило)	Апеляційний адміністративний суд	не більше тридцяти днів з дня відкриття провадження у справі (частина друга статті 263 КАСУ)

Отже, строк розблокування податкової накладної може бути надзвичайно варіативним та тривати від мінімального – 5 робочих днів з дати подання пояснень та аж до застосування заходів примусового виконання рішення суду за наслідками розгляду справи (зазвичай, від шести місяців і більше).

АО «Західна Правозахисна Група», – юридичний партнер «VICTORY GROUP», ASSC., надає професійні послуги супроводу розблокування реєстрації податкових накладних.

Загалом це охоплює як процедуру адміністративного оскарження, так і судового.

Ви зможете отримати комплексну послугу щодо оскарження протиправних рішень податкового органу з блокування податкових накладних.

Переваги АО «Західна Правозахисна Група»:

– досвідчені юристи, податкові консультанти;

- напрацьовані вдалі кейси з оскарження;
- наданню послуги передує детальний аналіз ситуації, моделювання її розвитку і податкове планування;
- налагоджені процеси дистанційної, комфортної та безпечної для Замовника комунікації;
- справедлива та розумна ціна вартості послуг та ін.

Заповніть форму зворотного зв'язку і ми надішлемо Вам розрахунок вартості послуг супроводу розблокування податкових накладних.

Форма зв'язку

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Ваш номер телефону (обов'язково)

Ваше повідомлення

Наші контакти:

Номери телефонів: +38(050)-404-87-30; +38(098)-793-77-77,
електронна пошта: office@vg.ua

АО "ЗАХІДНА ПРАВОЗАХИСНА ГРУПА",

Група Компаній Вікторія

**розблокування через омбудсмена в цій публікації не розглядається*

Інформація, яка потрібна оператору аутстафінгових послуг для підготовки комерційної пропозиції

З чого починається аутстафінг? Таке питання часто адресують оператору аутстафінгових послуг – ДП “ПЕРША АУТСТАФІНГОВА КОМПАНІЯ.

Як правило, для підготовки комерційної пропозиції від нашого оператора по конкретному запиту буде достатньо наступної інформації:

- 1) місячний зарплатний фонд (оклади, без урахування ЄСВ, ПДФО, військового збору);
- 2) кількість працівників для прийняття на аутстафінг;
- 3) потреба військового обліку;
- 4) чи є вимога до реєстрації платником ПДВ до оператора аутстафінгових послуг;
- 5) попередні вимоги до працевлаштування (структуровано по групах працівників), в т.ч. щодо дотримання нормативів роботи;
- 6) перелік посад, щодо котрих передбачається аутстафінг;
- 7) чи задіяні (або чи будуть задіяні) працівники у небезпечних роботах, а також чи щодо таких напрямків передбачено ліцензії, або ж спецдозволи;
- 8) чи будуть серед таких працівників працівники з особливими потребами;
- 9) чи це нові працівники, чи працівники щодо котрих слід зробити кадрову оптимізацію і перевести на аутстаф;
- 10) чи був у вас до цього досвід роботи з аутстафінговими компаніями (операторами послуг забезпечення персоналу).

Нагадуємо, що ДП “ПЕРША АУТСТАФІНГОВА КОМПАНІЯ”- входить до Групи Компаній, що надають замовникам різноманітні послуги, в т.ч.: бухгалтерського та податкового аутсорсингу, юридичні послуги, послуги із забезпечення персоналом (аутстафінгу), послуги кадрового обліку та багато ін.

Компанія, як оператор послуг забезпечення персоналу, включена з 18.02.2014 Державною службою зайнятості України до Реєстру суб’єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб’єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців.

Головний офіс Компанії знаходиться в м. Чернівці. Робота офісів Компанії є максимально автономною (закрито комунікаціями на постійній основі, в т.ч. електроенергією від захищених мереж постачання тощо).

Робота з клієнтами у сфері аутстафінгу, бухгалтерського/податкового аутсорсингу та ін. налагоджена в більшості випадків дистанційною через електронні канали зв’язку та з фізичним обміном документів через поштові служби. Для розв’язання питань, котрі вимагають особисту присутність до клієнта може відряджатись профільний працівник.

Форма договору:

Download

PDF Loading...

У разі, якщо у вас виникла необхідність послуг аутстафінгу, аутсорсингу, податкового супроводу, консультацій з питань оподаткування, захисту від протиправних дій чи рішень податкових органів, заповніть форму швидкого звернення

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Ваш номер телефону (обов'язково)

Ваше повідомлення

Компанія Вікторія, за матеріалами vg.ua



Зверніть увагу, додатково Ви зможете замовити за акційними знижками:

- послуги бухгалтерського обслуговування для підприємств та податкового супроводу для підприємців (послуги з бухгалтерського та податкового аутсорсингу);
- консультації з оптимізації та планування податкового навантаження. Вибору оптимальної системи оподаткування;
- послуги аутстафінгу (лізинг персоналу, як елемент оптимізації оформлення працівників);
- виготовлення документів по охороні праці;
- **електронні ключі** та програмне забезпечення для подання електронної звітності «Соната»;
 - ПРРО "Вчасно";
 - Касові апарати/ ПРРО//PPO Datecs;
- постановку на облік PPO/ПРРО та отримання ліцензії на торгівлю алкогольними та тютюновими виробами