

Підсумки ІІ Всеукраїнського форуму «Податки та захист бізнесу»

4 березня в Києві відбувся ІІ Всеукраїнський форум «Податки та захист бізнесу», організований **Київським центром підтримки та розвитку бізнесу**.

Захід мав, в першу чергу, благодійний характер, – адже кошти, виручені за проведення форуму, а також спонсорські внески витрачені на придбання товарно-матеріальних цінностей для поранених в АТО, які знаходяться на лікуванні у Київському військовому клінічному госпіталі МОУ.

В якості доповідачів форуму виступили надзвичайно авторитетні експерти в питаннях оподаткування та правового забезпечення діяльності суб'єктів господарювання: адвокати, аудитори, юристи, податкові консультанти. **Місія форуму:** підвищення рівня правосвідомості підприємців, популяризація законних методів захисту бізнесу та податкового планування господарської діяльності.

Нижче подаємо тези виступів доповідачів, а також відеофрагменти виступів.

Дмитро Олексієнко, – голова Громадської ради при Державній фіскальній службі України

Відкриття форуму. У своєму зверненні Дмитро Олексієнко озвучив позицію громадської ради при ДФС з низки питань податкової реформи в Україні, а також закликав платників податків активно взаємодіяти з громадською радою.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=9im0I7mrQpU>[/youtube]

**Денис Бугай, – Президент Асоціації правників України,
партнер ЮФ VB ПАРТНЕРИ**

У своєму виступі Денис Бугай представив результати опитування юристів щодо ефекту податкових змін початку 2015 року. На думку більшості опитаних, зміни в Податковому кодексі не приведуть до спрощення ведення обліку, виведенню заробітних плат з тіні та іншим позитивним змінам, які планується досягти. Перший етап змін у податковому законодавстві пов'язаний, в основному, з посиленням фіскального тиску, що складно назвати податковою реформою.

Спікер зазначив, що Асоціація правників України активно співпрацює з профільними комітетами Верховної Ради і буде домагатися перегляду норм податкового законодавства, які виявляться неефективними.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=1moeTrUe7SM>[/youtube]

**Олександра Томашевська, – податковий консультант
Київського центру підтримки і розвитку бізнесу.**

Консультант аналізує зміни в податковому законодавстві і дає рекомендації щодо перегляду податкової політики бізнесу з урахуванням таких змін.

Істотні зміни в частині оподаткування податком на прибуток дають можливість бізнесу практично без обмежень формувати витрати господарської діяльності на базі методології бухгалтерського обліку. Зміна підходу у визначенні об'єкта оподаткування єдиним податком операцій за договорами комісії робить комісійні угоди та інші види посередництва ще більш привабливими податковими схемами в 2015 році.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=1NhYfPqb3Ho>[/youtube]

Євген Солодко, – адвокат, голова адвокатського об'єднання “Солодко і партнери”

Як протистояти податковій міліції? Чи варто йти на домовленості з правоохоронними органами? Які є права у заявника і потерпілого в кримінальному процесі; як користуватися власними правами посадовій особі підприємства у разі тиску з боку податкової міліції?

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=8Aq2gBFMv48>[/youtube]

Артем Афян, – Керуючий партнер АО «Юскутум»

Тенденції податкових спорів в Україні з урахуванням таких факторів, як податкова реформа, судова реформа, а також політичних чинників. Юрист відзначає, що суспільний запит на справедливий суд може бути використаний політиками у своїх інтересах з метою тиску на суддівський корпус. Також «політичним» чинником, який може вплинути на розгляд судами податкових спорів, є конкуренція Верховного суду України та Вищого адміністративного суду.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=zx1wy-iAkBc>[/youtube]

Лариса Врублевська, – партнер Міжнародного правового центру EUCON

Доповідь, що дозволяє розглянути Польщу як альтернативу корпоративного та податкового структурування для українського бізнесу. Система оподаткування, схожість та відмінності польського та українського податкового законодавства.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=ogByunWZs5o>[/youtube]

Дмитро Назарець, – адвокат, керівник компанії “Дмитро Назарець та партнери”

Наскільки зручна і затребувана сьогодні спрощена система оподаткування в Україні? Ставки єдиного податку, граничний обсяг доходу платника податку, спірні питання застосування спрощеної системи оподаткування з урахуванням змін 2015 року.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=I0mA-bBh4Zo>[/youtube]

Ольга Богданова, – керуючий партнер аудиторської компанії CERBERUS

Стан системи електронного адміністрування ПДВ у першому кварталі 2015 року. Особливості справляння ПДВ з 1 січня 2015р.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=SF0Rn0he8HQ>[/youtube]

Дмитро Гарний, – керівник Київського центру підтримки і розвитку бізнесу

Законодавчі нововведення для бізнесу початку року. Огляд та аналітика як прийнятих законів, так і законопроектів, прийняття яких – питання найближчої перспективи.

На думку Дмитра Гарного, серед найважливіших законодавчих змін необхідно виділити запровадження непрямих методів визначення доходів громадян (на стадії законопроекту), розширення сфери застосування касових апаратів (закон), законодавче регулювання електронної комерції (на стадії законопроекту), реформування судової системи, прокуратури, органів МВС , а також деякі інші.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=4W-AP7nPWX4>[/youtube]

Олексій Шматко, – аудитор, к.е.н., президент “Аксіома Консалтинг Групп”

Основною зміною в частині оподаткування податком на прибуток можна вважати те, що зазначений податок тепер обчислюється за даними бухгалтерського обліку. В якості основи податкового обліку будуть використовуватися національні та міжнародні стандарти бухгалтерського обліку.

Зміни в Податковому кодексі початку 2015 також торкнулися пільг з податку на прибуток. Основна маса таких пільг скасована.

Олексій Шматко підкреслив, що на сьогоднішній день перелік обмежень у віднесенні сум на витрати суттєво скорочено (благодійність, роялі, взаємодія з суб'єктами з низькоподаткових юрисдикцій). На видатки дозволено відносити платежі, які не пов'язані з господарською діяльністю.

[youtube]<https://www.youtube.com/watch?v=fcKKGZcXgXE>[/youtube]

Компанії “Вікторія” випала нагода прийняти пропозицію п. Дмитра Гарного – Керівника Київського центру підтримки та розвитку бізнесу й стати інформаційним партнером форуму. Щиро вітаємо колег з успішною організацією, проведенням форуму та бажаємо подальших високих професійних звершень.

Роман Задорожній,

Генеральний директор

Компанії “Вікторія”

Особливості процедури скорочення працівників. Документальне оформлення

Скорочення штату працівників – одна з підстав для розірвання трудового договору, передбачена пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України (далі – Кодексу). Скорочення штату являє собою зміну штатного розпису за рахунок ліквідації певних посад або зменшення кількості штатних одиниць за певними посадами.

Розірвання трудового договору за зазначеною підставою відбувається в разі прийняття власником або уповноваженим ним органом рішення про скорочення штату працівників з причин економічного, технологічного, структурного характеру або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією підприємства.

Так, наприклад, в разі прийняття власником або уповноваженим ним органом рішення про скорочення штату працівників у зв'язку із відсутністю фінансово-господарської діяльності підприємства, видається наказ з основної діяльності про скорочення штату працівників та наказ про внесення змін у штатний розпис підприємства, в яких, зокрема, вказується перелік посад, які будуть виключені зі штатного розпису підприємства, порядок попередження працівників про майбутнє вивільнення тощо (додаток №1 та додаток №2).

У разі, якщо на підприємстві діє профспілкова організація (профспілковий представник), відповідно до статті 43 Кодексу роботодавець подає профспілці обґрунтоване письмове подання про розірвання трудового договору з працівником, в якому просить надати згоду на звільнення працівника у зв'язку із скороченням. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) допускається у випадку звільнення з підприємства, установи, організації, де немає

первинної профспілкової організації, та у інших випадках, передбачених законодавством (стаття 43-1 Кодексу).

Після затвердження нового штатного розпису працівники, посади яких скорочуються, персонально попереджуються про наступне вивільнення не пізніше ніж за два місяці відповідно до статті 49-2 Кодексу. Одночасно з попередженням конкретних працівників і протягом двох місяців роботодавець повинен пропонувати їм всі наявні підходящі за кваліфікацією вакансії, у разі їх наявності. Доцільно здійснити попередження працівника про майбутнє звільнення письмово під розписку та вказати дату такого вивільнення (додаток № 3).

Відлік двомісячного терміну починається з моменту підписання працівником попередження про майбутнє вивільнення (або ознайомлення з наказом про скорочення штату працівників). Зі встановленого двомісячного терміну не виключається час перебування працівника у відпустці, період тимчасової непрацездатності, час, протягом якого працівник був відсутній на роботі з поважних причин.

Одночасно із попередженням працівників до територіального органу Державної служби зайнятості направляється Звіт про заплановане вивільнення працівників за пунктом 1 статті 40 Кодексу (тільки у випадку масового вивільнення працівників), та не пізніше десяти днів від дня фактичного звільнення – списки вивільнених працівників. У випадку відсутності такого попередження або відсутності такого подання з підприємства стягується штраф у встановленому законодавством розмірі.

При проведенні процедури скорочення штату працівників необхідно також пам'ятати про законодавчо встановлені заборони щодо звільнення деяких категорій працівників, перелік яких визначений чинним законодавством України.

В день звільнення роботодавець, відповідно до статті 47 Кодексу, зобов'язаний провести всі розрахунки з працівником, що включає виплату належної працівнику заробітної плати, вихідної допомоги у розмірі не менше середньомісячного заробітку (стаття 44 Кодексу), та інших виплат, а також зобов'язаний видати працівникові копію наказу про звільнення з роботи у зв'язку із скороченням штату працівників (додаток №

4) та трудову книжку.

У випадку звільнення без законних підстав або з порушенням встановленої процедури працівник має право протягом одного місяця з дня вручення йому копії наказу або видачі трудової книжки звернутися до суду з заявою про поновлення його на роботі.

При розгляді спору про поновлення працівника на роботі судом перевіряється та встановлюється наявність підстав для звільнення, чи відбулося скорочення штату працівників та перевіряється дотримання законодавства про порядок звільнення. Питання доцільності скорочення штату працівників, звільнення працівників певної кваліфікації та спеціалізації з одночасним прийняттям на роботу працівників іншої спеціалізації та кваліфікації визначається на розсуд власника або уповноваженого ним органу та при розгляді спору не перевіряється.

Додатки:

1. Наказ **«Про скорочення штату працівників»;**
2. Наказ **«Про внесення змін до штатного розпису»;**
3. Попередження про скорочення штату працівників;
4. Наказ Про звільнення працівника у зв'язку із скороченням.

Департамент юридичних та корпоративних послуг

Компанії "Вікторія"

Реєстрація ПП, ТОВ в м. Чернівцях

Започаткування серйозного власного бізнесу – рішення відповідальне. Адже після заснування приватного підприємства, чи то товариства з обмеженою відповідальністю – у засновника виникають певні зобов'язання перед власним «творінням». Такі зобов'язання несуть взаємний характер: новостворена юридична особа нестиме зобов'язання перед засновником.

Основні взаємозв'язки засновника та юридичної особи, що створюється, передбачаються в установчих документах. Протоколи (рішення), статuti, реєстраційні картки – малий перелік документів, з котрим доведеться зустрітись власнику новоствореного підприємства.

Проте, можливо і передати клопіт з реєстрації спеціалізованій професійній компанії.

Компанією «Вікторія» надаються послуги із супроводу реєстрації, що включає всі етапи створення юридичної особи будь-якої організаційно-правової форми.

Замовник послуги із реєстрації отримає необхідну кількість консультацій, роз'яснень.

Послуга реєстрації ПП, ТОВ надається по правилу «трьох зустрічей»:

Зустріч 1: обговорення із замовником оптимальної організаційно-правової форми, умов реєстрації, постановки на облік. Прийняття безпосереднього замовлення;

Зустріч №2: підписання довіреності на представництво, підготовлених проектів установчих документів;

Зустріч №3: вручення замовнику отриманих з реєстрації документів: виписки, установчих документів, печатки, податкових документів (витягів з ЄДР платників ПДВ/єдиного податку).

Реєстрація юридичної особи здійснюється протягом 4-5 робочих днів.

Вартість базової реєстрації юридичної особи під ключ (включно з нотаріальними послугами та виготовленням печатки) 2500 грн.

Супроводжуємо також реєстрацію змін в установчих документах, консультуємо з питань трудових відносин.

Замовник має можливість отримати розширену консультацію з питань вибору системи оподаткування, оптимізації сплати податків.

Для замовлення звертайтеся:

тел.: +38(095) 595 – 77 -77

ел. адреса: office@vg.ua

Компанія «Вікторія»

Порядок оподаткування ПДФО подарованої підприємством працівнику нерухомості

Подарунок – це завжди хороший настрій. А якщо працівник отримає в подарунок від свого роботодавця нерухомість – то це радість, що зростає в геометричній прогресії. Аж до моменту, коли потрібно оподаткувати податком на доходи цінний і бажаний дар.

То яким чином оподатковується отриманий подарунок (нехай і нерухомість) від підприємства? Маємо точку зору ДФСУ:

1. Включення до доходу та розмір ставки ПДФО

Згідно із пп. 14.1.54 пп. 14.1 ст. 14 Податкового кодексу України від 02.12.2010р. № 2755-VI (далі – Кодекс) дохід з джерелом їх походження з України – будь-який дохід, отриманий резидентами або нерезидентами, у тому числі від будь-яких видів їх діяльності на території України (включаючи виплату (нарахування) винагороди іноземними роботодавцями), її континентальному шельфі, у виключній (морській) економічній зоні.

Відповідно до підпункту "е" підпункту 164.2.17 пункту 164.2 статті 164 Кодексу до загального місячного (річного) оподатковуваного доходу платника податку включається дохід, отриманий платником податку як додаткове благо (крім випадків, передбачених статтею 165 цього Кодексу) у вигляді вартості безоплатно отриманих товарів (робіт, послуг), визначеної за правилами звичайної ціни, а також суми, знижки звичайної ціни (вартості) товарів (робіт, послуг), індивідуально призначеної для такого платника податку.

Підпунктом 14.1.47 пункту 14.1 статті 14 Кодексу встановлено, що додаткові блага – це кошти, матеріальні чи нематеріальні цінності, послуги, інші види доходу, що виплачуються (надаються) платнику податку податковим агентом,

якщо такий дохід не є заробітною платою та не пов'язаний з виконанням обов'язків трудового найму або не є винагородою за цивільно-правовими договорами (угодами), укладеними з таким платником податку (крім випадків, прямо передбачених нормами розділу IV цього Кодексу).

Якщо додаткові блага надаються у негрошовій формі, сума податку об'єкта оподаткування обчислюється за правилами, визначеними пунктом 164.5 статті 164 Кодексу (підпункт 164.2.17 пункту 164.2 статті 164 Кодексу).

Водночас, підпунктом 165.1.39 пункту 165.1 статті 165 Кодексу встановлено, що до загального місячного (річного) оподатковуваного доходу платника податку не включається вартість дарунків (а також призів переможцям та призерам спортивних змагань), якщо їх вартість не перевищує 50 відсотків однієї мінімальної заробітної плати (у розрахунку на місяць), встановленої на 1 січня звітного податкового року, тобто в 2014 році – 609,0 грн., за винятком грошових виплат у будь-якій сумі.

Отже, вартість подарунку, отриманого платником податку – фізичною особою від юридичної особи, включається до загального місячного оподатковуваного доходу такого платника як додаткове благо та оподатковується за ставкою 15 (20)% у джерела виплати, з урахуванням вимог пп.165.1.39 п. 165.1 ст.165 Кодексу.

Коментар: «З 01.01.2015 ставки податку на доходи з фізичних осіб, визначені п. 167.1 ст. 167 ПКУ змінено з 15% та/або 17% на 15% та/або 20%».

2. Строки сплати ПДФО підприємством – дарувальником

Відповідно до пп. 168.1.1 п. 168.1 ст. 168 розділу IV Податкового кодексу України від 2 грудня 2010 року № 2755-VI (далі – ПКУ), податковий агент, який нараховує (виплачує, надає) оподатковуваний дохід на користь платника податку, зобов'язаний утримувати податок із суми такого доходу за його рахунок, використовуючи ставку податку, визначену в ст. 167

ПКУ.

Згідно із пп. 168.1.2 п. 168.1 ст. 168 ПКУ податок сплачується (перераховується) до бюджету під час виплати оподаткованого доходу єдиним платіжним документом. Банки приймають платіжні документи на виплату доходу лише за умови одночасного подання розрахункового документа на перерахування податку до бюджету.

Відповідно до пп. 168.1.4 п. 168.1 ст. 168 ПКУ якщо оподатковуваний дохід надається у негрошовій формі чи виплачується готівкою з каси податкового агента, податок сплачується (перераховується) до бюджету протягом банківського дня, що настає за днем такого нарахування (виплати, надання).

Враховуючи вищевикладене, **податок на доходи фізичних осіб сплачуються податковими агентами під час виплати оподаткованого доходу платнику податку або у разі виплати доходу готівкою з каси чи у негрошовій формі, протягом банківського дня, що настає за днем такого нарахування (виплати, надання).**

За уніфікованими відповідями ДФСУ

<http://zir.sfs.gov.ua>

Компанія «Вікторія»

Електронна звітність: швидко, легко, якісно!

Можливість просто та швидко подавати звітність до державних органів сьогодні мають ті бухгалтери, котрі сповна використовують переваги електронної звітності та електронного цифрового підпису .

Основні переваги подачі звітності в електронному вигляді:

- мінімальна затрата часу на складання звітності;
- відсутність можливості допустити помилку при складанні звіту;
- подання звітності з будь якого куточку планети у якому є доступ до всесвітньої мережі інтернет;
- економія часу, не потрібно кудись їхати, простоювати години в чергах і т.п.;
- усі форми звітів оновлюються самостійно, згідно змін у законодавстві, не потрібно шукати їх через знайомих, державні органи і т.п.

Для ділової людини, це незамінна допомога і економія! Чому б не використати час, який Ви мали б витратити на здачу звітності в паперовому вигляді, на щось більш приємніше.

Зразу виникає інше питання: які електронні ключі обрати?

Попит породжує пропозицію, що зумовило появу на ринку великої кількості компаній, що пропонують свої послуги з надання цифрового підпису. Але як не помилитись у виборі?

Все дуже просто, потрібно обрати компанію, якій довіряють і яка перевірена часом та досвідом!

Електронний цифровий підпис Акредитованого центру сертифікації ключів “Ключові системи” це саме те, що Вам потрібно!

Ви отримаєте можливості:

- подавати звітність до Державної фіскальної служби України, органів статистики та інших контролюючих органів;
- подавати реєстраційні картки для проведення реєстраційних дій в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців;
- захистити власну електронну пошту та документообіг;
- брати участь у торгах з продажу арештованого майна, початкова вартість якого становить 100 000 (сто тисяч) гривень та більше, продаж якого здійснюється через веб-сайт – CETAM “Система електронних торгів арештованим майном”;

- оформлювати електронні митні декларації;
- надсилати необхідну інформацію до Держфінмоніторингу України за допомогою програмного забезпечення “Експерт-ФМ”;
- обмінюватися інформацією з Держземагенством;
- обмінюватися інформацією з Українським бюро кредитних історій;

Крім того, Ви також зможете користуватися автоматизованою системою Укрзалізниці – “Клієнт” для оформлення та обробки через Інтернет документів для перевезення вантажу залізничним транспортом.

Це тільки частина тих переваг, що Ви отримаєте з електронним цифровим підписом АЦСК “КС”. На принципах відкритості, чесності, поваги до Клієнтів та Партнерів. Працює також постійна технічна підтримка Клієнтів.

Важливу роль для коректної роботи електронних ключів відіграє програмне забезпечення. Для подання звітності в електронному вигляді до державних органів необхідне спеціальне програмне забезпечення, за допомогою якого можна сформувати та подавати електронні документи.

Саме таким є програмне забезпечення «Соната». Яке додатково до своїх можливостей, має простий та дуже зручний у використанні «інтерфейс».

Можливості програмного забезпечення «Соната» – це створення та подання звітів до:

1. ДФСУ (268 бланків);
2. ЄСВ (8 звітів, 29 бланків);
3. Держстату (70 бланків).

Бланки автоматично оновлюються. Їх кількість постійно зростає. А для роботи «Соната» необхідно нескладні та зрозумілі кроки:

- створити профіль можливо на основі файлу

сертифікату, необхідно заповнити лише декілька обов'язкових полів, щоб почати роботу;

- сертифікати та ключі зберігаються в програмі, не потрібно кожен раз вставляти оптичний диск або флешку. Ваші звіти та квитанції знаходяться на вашому комп'ютері та передаються в Інтернет тільки в зашифрованому вигляді. Особисті ключі та паролі взагалі ніколи не передаються через мережу. Важливі приватні дані надійно зашифровані;
- після налаштування профілю звіти автоматично заповнюються даними підприємства;
- програмно забезпечується автоматична перевірка звітів. За бажанням можна перевірити коректність заповнення форми вручну, при цьому текст помилки відображається над помилковим полем;
- доступний автоматичний розрахунок полів звіту (наприклад, калькуляція підсумку в таблицях, або підрахунок кількості сторінок звіту для Єдиного внеску);
- використовується єдине вікно для звітів та квитанцій;
- надзвичайно легкий перехід з інших програм;
- програмне забезпечення вигідно вирізняється демократичною ціною, в порівнянні зі схожими програмами.

Не вагайтесь. Будьте кращими! І ми Вам в цьому допоможемо!

Щоб скористатись послугами електронного цифрового підпису та програмного забезпечення «Соната» слід звернутись за адресою:

м. Чернівці, вул. Богомольця 17, оф. 1

Довідки за телефоном **+38(050)-404-87-38**, – регіональний представник – Лисенко Роман Григорович